

# WRF

WIRTSCHAFT REGION FULDA

## GENERATIONENVIELFALT



20

Modernes Holzbauunternehmen  
wird in fünfter Generation geführt

30

Professor Dr. Dr. Christoph M. Schmidt  
eröffnet den 29. Fuldaer Wirtschaftstag

34

Berufsorientierung mit  
der Praktikumswoche

# WAS WIR MAL WERDEN WOLLEN: STOLZ AUF UNS.

**JETZT  
#KÖNNENLERNEN**



**GEMEINSAM  
MIT IHREM  
BETRIEB!**



**Ausbildung  
macht mehr  
aus uns**

Unter dem Motto **Jetzt #könnenlernen** startet die erste bundesweite Azubi-Kampagne der IHKs – eine echte Mitmachkampagne auch für Ihren Betrieb. Seien Sie dabei und nutzen Sie Botschaften und Motive, die ein neues „Lebensgefühl Ausbildung“ nach außen tragen. Die Werbemittel werden Teil eines Kommunikationspakets speziell für Betriebe sein und können auf Ihren digitalen Kanälen oder direkt bei Ihnen vor Ort platziert werden. Gemeinsam zeigen wir dem ganzen Land und speziell der jungen Generation: **Ausbildung macht mehr aus uns.**

Weitere Infos gibt's bei Ihrer IHK Fulda unter [www.ihk.de/fulda/koennenlernen](http://www.ihk.de/fulda/koennenlernen).



$$(1 \cdot X) + (2 \cdot Y) + (1 \cdot Z) = \Sigma$$

Auf den ersten Blick ist es eine mathematische Formel, tatsächlich ist es die aktuelle Zusammensetzung unseres Redaktionsteams nach dem Katalog der Generationen. Das bedeutet im Klartext: einmal Generation X, geboren Mitte der 1960er bis Ende der 1970er Jahren – auch Generation Golf genannt. Stark geprägt durch Wirtschaftskrise und aufkommende Scheidungsrate. Darüber hinaus zwei Mal Gen Y, auch Millennials genannt, geboren im Zeitraum der frühen 1980er bis zu den späten 1990er Jahren. Der Buchstabe Y wird übrigens wie das englische Warum ausgesprochen, was sich auf die charakteristische Neigung zum Hinterfragen bezieht. Und last but not least einmal Gen Z, geboren Ende der 1990er bis 2010, auch Digital Natives genannt, weil sie mit dem Smartphone aufgewachsen sind.

Soweit die Theorie. In der Praxis steht in erster Linie die Arbeit im Fokus. Und insbesondere dort, wo ganzheitlich gute Ergebnisse gefragt sind, empfinde ich persönlich generationenübergreifende Zusammenarbeit als wahren Segen. Denn die Zusammenarbeit in altersdiversen Teams lebt von unterschiedlichen Perspektiven, Lebenserfahrungen, speziellen Denkweisen und neuen Trends. Diese diversen Blickwinkel führen zu kreativen Lösungen und innovativen Ideen. Damit machen Sie vielfach routinierten Berufsalltag bunter und lebendiger.

Voraussetzung für diesen Blick über den Tellerrand ist, dass alle Beteiligten bereit sind, sich ein Stück aus ihrer Komfortzone hinauszubewegen. Das ist natürlich mit Fleiß und gutem Willen verbunden: Unterschiede müssen akzeptiert, Kommunikation gefördert und ein inklusives Arbeitsumfeld geschaffen werden. Sind diese Herausforderungen jedoch überwunden, können die Vorteile altersübergreifender Teams zu einer bereichernden und erfolgreichen Zusammenarbeit führen.

Die Vielfalt des Alters gehört übrigens zu den sieben Kern-Dimensionen des Diversitäts-Managements. Im vergangenen Jahr hat die IHK Fulda die Charta der Vielfalt unterzeichnet, eine Selbstverpflichtungserklärung die sich für mehr Diversität im Unternehmensalltag einsetzt. Auch in diesem Jahr organisieren wir am 23. Mai wieder das #FensterfürVielfalt und laden Sie herzlich ein, sich mit Ihrem Logo an unseren Regenbogen-Fenstern zu beteiligen und so ein Zeichen in der Region für mehr Vielfalt zu setzen.

Anke Adomeit  
Redaktion Wirtschaft Region Fulda



**SCHWERPUNKT  
GENERATIONENVIELFALT**

**12**

Sabine Steinbeck über  
Age Diversity im Kontext zum  
demografischen Wandel

**EDITORIAL**

**1** Die Summe stimmt

**AUS DEN UNTERNEHMEN**

**4** Meldungen, Personalien, Jubiläen  
und Auszeichnungen

**WIRTSCHAFTSINFOS**

**10** Kurznachrichten

**SCHWERPUNKT**

- 12** Der Mix macht's
- 14** Raus aus der Routine
- 16** Generationen managen
- 18** Wie und warum ticken „die“ so?

**REGION**

- 20** Serie: made in fd  
Klares Bekenntnis zum Standort
- 21** Serie: Markenkampagne  
Zwei Fliegen, eine Klappe
- 22** Serie: fd wird digital  
KI-Revolution auch in der Industrie?
- 23** Serie: Nachhaltigkeit  
Zweites Leben für ausgediente Batterien

**VERLAGS-SPECIAL**

**24** Rechtsanwälte | Steuerberater

**AUS DER IHK-ARBEIT**

- 30** Fuldaer Wirtschaftstages mit  
Professor Dr. Dr. Christoph M. Schmidt
- 32** Serie: #EhrensacheIHK  
Ehrenamt ist Ehrensache
- 33** Neues aus Berlin und Brüssel
- 34** Azubis in den Sommerferien finden
- 36** Potenzial für starkes Wachstum

**IHK-SERVICE**

- 37** Veranstaltungstermine
- 38** Arbeitsjubiläen
- 39** Bücher
- 40** Handelsregister
- 43** Amtliche Bekanntmachung
- 48** Impressum
- 48** Vorschau Heft 06/2023

**ZUM SCHLUSS**

**48** Traditionelles Laufevent  
bewegt die Region

**Beilagen:**

Deisenroth + Söhne  
GmbH & Co. KG

# BRILLEN TRABERT

SEHENSWERT



200 JAHRE JUBILÄUM  FAMILIENUNTERNEHMEN  200 JAHRE JUBILÄUM  FAMILIENUNTERNEHMEN  200 JAHRE

Wir feiern  
**200 Jahre**  
  
**Jubiläum**  
vom 2. - 31. Mai

 **20%**  
AUF ALLE BRILLEN UND  
SONNENBRILLEN\*

\*Gültig auf alle vorrätigen Brillen und Sonnenbrillen, vom 2.-31.Mai 2023; nicht mit anderen Aktionen kombinierbar; Kontaktlinsen ausgeschlossen; Änderungen und Irrtümer vorbehalten.

📍 Buttermarkt 1-3 · 36037 Fulda ☎ +49 (0)661-97880



Besuchen Sie uns auf  
[www.brillen-trabert.de](http://www.brillen-trabert.de)

SERIE JUNGE UNTERNEHMEN

## Kunden finden und binden

**Akquise-Helfer, Hofbieber.** In einer Serie gibt WRF jungen Unternehmen die Möglichkeit, sich zu präsentieren. In dieser Ausgabe stellen wir Ihnen die Akquise-Helfer aus Hofbieber vor. WRF sprach mit den Gründern Johannes Röder und Gesa Gröning, die sich zum Ziel gesetzt haben, kleine und mittlere Unternehmen kommunikativ zu unterstützen.

**Was genau machen Sie?**

**Johannes:** Wir betreuen KMUs im Bereich Marketing, Vertrieb und Akquise. Aktuell geht es viel um Digitalisierung, da digitale Prozesse in alle Bereiche des Unternehmens hinreichen. Wir beraten nicht nur, sondern helfen auch ganz praktisch bei der Umsetzung zum Beispiel bei der Website-Optimierung. Außerdem prüfen wir für unsere Kunden finanzielle Fördermöglichkeiten.

**Welche Qualifikationen bringen Sie mit?**

**Gesa:** Johannes ist Diplom Betriebswirt, ich habe im Kommunikationsbereich studiert. Vor unserer Zeit als Akquise-Helfer haben wir in Unternehmen und Agenturen gearbeitet. Wir waren aber auch schon davor einzeln selbstständig und hatten erste gemeinsame Projekte. Besonders die Arbeit in Agenturen hat uns geprägt. Wir haben gelernt, schnell, zuverlässig und lösungsorientiert zu arbeiten.

**Was waren Ihre bislang spannendsten Projekte?**

**Johannes:** Das war der Aufbau und die Vermarktung eines Festivals. Da ich mich privat viel mit Musik und Popkultur beschäftige und mein Hobby damals Teil meiner Arbeit war. Mit den Künstlern in Kontakt zu kommen und all das hinter den Kulissen kennen zu lernen, was ich oft als Besucher gesehen hatte, war spannend. Das Melt! Festival ist heute noch erfolgreich.

**Gesa:** Besonders spannend für mich waren der Aufbau des Web-TV-Senders „Immo TV“ und der Aufbau des Senders „Antenne Sylt“. Ich war vor dem Sendestart Teil toller Gründerteams und konnte mein Kommunikationswissen vor und hinter Mikrofon und Kamera einbringen.

**Warum sind Sie Unternehmer:in geworden?**

**Johannes:** Ich habe irgendwann festgestellt, dass selbstbestimmtes Arbeiten und der Fokus auf meine Lieblingsthemen Marketing und Vertrieb für mich wichtig sind. Im Angestelltenverhältnis waren ein Großteil Administration und interne politische Themen. Der direkte Kundenkontakt geriet mit mehr Personalverantwortung in den Hintergrund.

**Gesa:** Jedes Projekt ist anders. Ich vernetze gerne Menschen, lerne Neues dazu und freue mich, wenn ich mein Wissen weitergeben kann. Das macht für mich meine Selbstständigkeit aus.

[www.akquise-helfer.de](http://www.akquise-helfer.de)

LinkedIn: @akquise-helfer



Unterstützen KMU bei der Kommunikation: Gesa Gröning und Johannes Röder (v. li.)

**SIDE by SIDE**  
Du dein Business.  
Wir dein Backoffice.  
sidebyside-backoffice.de

**Baranowski**  
Der Weg ist das Ziel  
**eduTECS**  
Ausbildereignung - IHK AdA Schein  
Sichere Dir schnell Deinen Platz!  
www.baranowski-bildung.de

JUBILÄUM 70 JAHRE

## Gemeinsam der Zukunft einen Schritt voraus

**Emod Motoren GmbH, Fulda, Bad Salzschlirf.** Ob als Sonderanfertigung oder in Serie: Emod entwickelt und produziert jährlich rund 130.000 Elektromotoren für unterschiedliche Einsatzbereiche und Branchen. Mit insgesamt rund 475 Mitarbeitenden an zwei Standorten zählt das Familienunternehmen weltweit zu den führenden Herstellern für elektrische Antriebe. WRF sprach mit Prokurist Jan Odenwald über 70 Jahre Erfahrung am Markt.



### Herr Odenwald, wie hat alles angefangen?

Emod wurde 1953 als Ein-Mann-Betrieb von meinem Großvater Herbert Odenwald in Bad Salzschlirf gegründet. Mein Vater Roland Odenwald und sein Bruder Reiner haben die Geschäftsführung übernommen und mit meinen Bruder Sven und mir ist heute bereits die 3. Generation im Unternehmen vertreten. Aktuell produzieren wir auf 34.000 Quadratmetern Produktionsfläche an den Standorten in Fulda und Bad Salzschlirf.

### Was waren spannende Ereignisse in Ihrer Unternehmensgeschichte?

Ein wichtiger Schritt war der Start unseres Fuldaer Standortes im Jahr 1980, den wir vor acht Jahren noch einmal erheblich auf eine Produktionsfläche von 23.000 Quadratmetern erweitert haben. Essenziell für unseren Unternehmenserfolg ist die starke Zukunftsorientierung in allem, was wir tun. Nachhaltigkeit und Energieeffizienz stehen bei uns im Fokus: So erfüllen viele unserer Motoren mit der Energieeffizienzklasse IE5 heute schon bessere Standards bei der Einsparung von Strom und CO<sub>2</sub>-Emissionen als gesetzlich erforderlich.



Seit 70 Jahren die treibende Kraft

### Was planen Sie für die Zukunft?

Wir werden weiterhin alles dafür tun, dass der Name Emod weltweit ein Garant für Qualität und praxisorientierte Entwicklung ist. Zudem ist es uns wichtig, auch in Zukunft sichere Arbeits- und Ausbildungsplätze für die Menschen in der Region zu bieten. Aktuell bilden wir rund 45 Azubis in fünf Berufen aus. Ihre bestmögliche Ausbildung und Qualifizierung machen wir zu unserer Aufgabe und sichern so unsere Innovationskraft von morgen.

[www.emod-motoren.de](http://www.emod-motoren.de)

## PERSONALIE

## Neuer Vorstand im Chapter Bonifatius

**Business Network International, Fulda.** Seit April ist Stefan Reith neuer Präsident des Bonifatius-Chapters im Unternehmernetzwerk Business Network International (BNI). Ein Jahr lang wird der Organisationsentwickler aus Petersberg im Vorstandsteam von Schatzmeister Christoph Jahn, Auto Jahn e.K., und Mitgliederkoordinator René Bug, büro modern GmbH, unterstützt.

Im Chapter Bonifatius sind 31 Unternehmer:innen organisiert, die sich freitags ab 6:45 Uhr zum Frühstück im Parkhotel Kolpinghaus in Fulda treffen. Durch gegenseitige Empfehlungen erzielten die Mitglieder in den vergangenen zwölf Monaten einen zusätzlichen Umsatz von insgesamt 1,74 Millionen Euro.



Das neue Vorstandsteam: René Bug, Stefan Reith und Christoph Jahn (v. li.)

„Neben dem Empfehlungsmarketing gibt es auch positive Impulse für das eigene Unternehmen“, sagt Stefan Reith. Beispielsweise seien kurzfristige Termine bei Anwälten, Notaren, Steuerberatern oder auch benötigte Handwerkerleistungen einfacher und sicherer realisierbar. „Nicht zuletzt unterstützt das Chapter auch die Vermittlung von Auszubildenden und Fachkräften“, fügt Christoph Jahn an. „Wie effektiv das BNI tatsächlich ist, wurde vor allem während der Corona-Pandemie deutlich“, berichtet René Bug. Durch geschickte gegenseitige Unterstützung hätten alle Mitglieder diese Zeit ohne größere Einbußen überstehen können.

## AUSZEICHNUNG

## Große Häuser, kleine Häuser

**Siedlungswerk eG, Fulda.** Der Bund Deutscher Architektinnen und Architekten (BDA) Hessen hat Ende März das Areal Lioba am Schlosspark in Fulda mit der Simon-Louis-du-Ry-Plakette 2023 ausgezeichnet. Bei dem vom Siedlungswerk eG realisierten und vom Architekturbüro Sturm und Wartzack geplanten Projekt handelt es sich um eine innerstädtische Nachverdichtung an einem der beliebtesten Orte Fuldas. Das rund 3500 Quadratmeter große Grundstück liegt direkt am Schlossgarten und damit fußläufig zur Innenstadt.

Ziel des Wettbewerbs ist es, gute beispielhafte Architektur einer breiten Öffentlichkeit bekannt zu machen. Die Simon-Louis-du-Ry-Plakette wird im fünfjährigen Zyklus von den BDA-Gruppen Kassel und Mittelhessen ausgelobt. Alle 2023 hessenweit ausgezeichneten Projekte werden gemeinsam in einer Wanderausstellung Anfang 2024 in der Kunsthalle Darmstadt zu sehen sein.

[www.siedlungswerk-fulda.de](http://www.siedlungswerk-fulda.de)



Das Areal „Wohnen am Schlossgarten“ wurde für beispielhafte Architektur ausgezeichnet

**IHK** Deutsche Industrie- und Handelskammern

**WAS WIR MAL WERDEN WOLLEN: STOLZ AUF UNS.**

**JETZT #KÖNNENLERNEN**

Ausbildung macht mehr aus uns. Für weitere Informationen wenden Sie sich an Ihre regionalen IHK-Ansprechpartner:innen

Ausbildung macht mehr aus uns

AUSZEICHNUNG

## Planspiel Börse

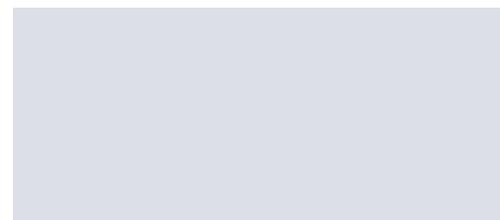
**Sparkasse, Fulda.** Zum wiederholten Mal stehen Schüler:innen der Region Fulda auf dem Siegereppchen der Bundeswertung beim Planspiel Börse. Mia Wehner und Elisa Klüber machten aus 50.000 Euro fiktivem Startkapital innerhalb von vier Monaten mehr als 71.000 Euro und landeten bundesweit auf Platz zwei. Unter dem Namen „Mia and Me“ investierte das Team vor allem in den Kauf von Zalando- und Shop-Apotheke-Aktien, die sich während der Spielperiode deutlich überdurchschnittlich entwickelten und am Ende zu echten Matchwinnern wurden.

Das Team von der Von-Galen-Schule in Eichenzell kann sich über ein Preisgeld von 950 Euro und eine dreitägige Fahrt zur Planspiel Börse Gala in Berlin freuen, die Schule über eine Spende in Höhe von 3500 Euro. Das Planspiel Börse wird europaweit von den Sparkassen organisiert und soll Schülern und Studenten zeigen, wie Börse funktioniert.

[www.sparkasse-fulda.de/planspiel](http://www.sparkasse-fulda.de/planspiel)



Lernten spielerisch das glatte Börsenparkett kennen: Die Sieger:innen mit den Verantwortlichen der Sparkasse Fulda



**WEMO TEC**

**Arbeitsbühnen  
Stapler und Krane**

Beratung • Service • Schulung • Vermietung

Mietstation: Eichenzell  
T 0800 / 5118110  
E [arbeitsbuehnen@wemo-tec.com](mailto:arbeitsbuehnen@wemo-tec.com)

**WERNER  
GRUPPE**

ABFÄLLE VERWERTEN  
RESSOURCEN SCHONEN

SCHMITT

Recycling & Entsorgung

Böckler Str. 31 · 36041 Fulda-WEST  
Tel. (0661) 73966 · Fax (0661) 21964

www.schmitt-recycling.de

AUSZEICHNUNG

## Durchblick-Preis 2023

**MGV Mediengestaltungs- und Vermarktungs GmbH & Co. KG, Fulda.** Für ihre crossmediale Kampagne „Gastgeber mit Herz“ wurde MGV kürzlich mit dem Durchblick-Preis als beste Innovations- und Vermarktungsaktion des Jahres ausgezeichnet. Der Medienpreis des Bundesverbandes Deutscher Anzeigenblätter prämiiert damit eine Offensive für das lokale Gastgewerbe, die mit viel Emotion und regionalem Bezug das hochrelevante Thema des Fachkräftemangels aufgriff und klarstellte: Seine Auswirkungen betreffen uns alle. Die Kampagne umfasste neben einer breit angelegten redaktionellen Berichterstattung auch ein Online-Voting zur Suche von Ostthessens beliebtester/m Kellner/in.

[www.marktkorb.de](http://www.marktkorb.de)



Das Team um MGV-Verlagsleiter Thomas Kirchof und Storyteller Mirko Luis



Ihr Werk ist es Ihnen wert.  
Uns auch.

### FAIR GUARDS

- Werk- und Objektschutz
- Empfangsdienste
- Eventsicherheit
- Sicherheitsberatung

Noch mehr Sicherheit für Ihr Unternehmen unter:

[www.fair-guards.de](http://www.fair-guards.de)



Ich bin  
**aktiv**  
FÜR MEINE GESUNDHEIT

Werden auch Sie aktiv! Wir unterstützen Sie dabei, die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter zu fördern und zu erhalten und Betriebliches Gesundheitsmanagement erfolgreich zu etablieren.

Jetzt informieren und profitieren: [www.ikk-jobaktiv.de](http://www.ikk-jobaktiv.de)

Nutzen Sie unsere **kostenfreien Seminare und Vorträge. Einfach QR-Code scannen und anmelden.**

**JOBaktiv**  
Gesund arbeiten

Am Bahnhof 2  
36037 Fulda  
Tel.: 06 61/96 64-9200

MELDUNG

## tegut übernimmt Bio-Supermarktkette basic

tegut... gute Lebensmittel GmbH & Co. KG, Fulda, München. Gute Nachrichten für die Kunden und Mitarbeitenden der Bio-Supermarktkette basic: Der Fuldaer Lebensmitteleinzelhändler tegut übernimmt das Unternehmen mit insgesamt 19 Standorten und rund 500 Mitarbeitenden.

„Wir freuen uns sehr, nun ein Teil der tegut-Familie sein zu dürfen“, betont basic-Vorstand Christoph Eich und ergänzt: „Für unsere Kolleginnen und Kollegen geht damit eine Zeit der Verunsicherung zu Ende. Auch unsere Kundinnen und Kunden werden froh darüber sein, dass sie weiterhin in ihrem angestammten basic Markt einkaufen gehen können.“ Auch für tegut-Geschäftsführer Thomas Gutberlet steht fest: „tegut und basic passen hervorragend zusammen! Wir werden die bestehenden Märkte gemeinsam weiterentwickeln und voneinander lernen, um den Kundinnen und Kunden Einkaufen in Wohlfühlumgebung zu ermöglichen. Freuen Sie sich auf das, was kommt!“

Der Zusammenschluss der Märkte ist beschlossene Sache, bedarf aber für die Rechtskräftigkeit noch der kartellrechtlichen Freigabe und der Umsetzung in einem Insolvenzplan. Im Anschluss kann dann aktiv mit der Neugestaltung der Marktkonzepte und dem Einkaufserlebnis begonnen werden.

[www.tegut.com](http://www.tegut.com)



Werden ein Teil von tegut: Die basic-Biomärkte

**ALT . KEMMLER . KOWALSKI**  
RECHTSANWÄLTE

Flemingstraße 18 | 36041 Fulda  
☎ 06 61 38 09 40-40  
✉ [kanzlei@ra-alt.de](mailto:kanzlei@ra-alt.de)  
[www.ra-alt.de](http://www.ra-alt.de)

**Gerald ALT**  
Gesellschaftsrecht,  
Immobilienrecht,  
Wirtschaftsrecht  
Baurecht

**Mark-Steffen KEMMLER**  
Datenschutz,  
Wirtschaftsrecht,  
Verkehrsrecht

**Stefan KOWALSKI**  
Arbeitsrecht,  
Familienrecht,  
Wirtschaftsrecht

# DITTMAR GmbH & Co.

## METALLVERARBEITUNG KG

Harmerzer Straße 30 · 36041 Fulda  
Tel.: 0661 46937 · Fax: 0661 43129  
E-Mail: [dittmar@dittmar-metallverarbeitung.de](mailto:dittmar@dittmar-metallverarbeitung.de)

**Drehen • Fräsen • Bohren • Schleifen**

### ERP - Wissen für den Mittelstand

**peritia Consulting GmbH**  
Zum Wolfsgraben 5  
36088 Hünfeld  
+49 6652 793 878 0

Senden Sie eine Mail an [info@peritia-consult.de](mailto:info@peritia-consult.de) und profitieren Sie von unseren Erfahrungen und Leistungen.

[www.peritia-consult.de](http://www.peritia-consult.de)

Mit SAP-Lösungen umfassend profitieren:

- Kosten senken durch automatisierte geschäftskritische Prozesse
- Fundierte Basis für das Unternehmenswachstum schaffen
- Mobiler Zugriff auf Echtzeitanalysen und geschäftskritische Prozesse

**Profitieren Sie von unserem SAP Know-How!**

**Zusammen mit unserem Partner** **auch beim Hosting Ihrer SAP-Systeme!**

SAP S/4 HANA -  
Der digitale Kern  
Ihres  
Unternehmens

flexibel  
skalierbar  
zukunftsicher

## Kostenfreie CO<sub>2</sub>-Bilanz mit dem ecocockpit

Ab sofort steht das Bilanzierungstool ecocockpit allen Unternehmen kostenfrei auf der IHK-Klima-Plattform des Unternehmensnetzwerks Klimaschutz zur Verfügung. Das Tool ermöglicht die einfache Erstellung einer CO<sub>2</sub>-Bilanz nach dem Greenhouse-Gas-Protocol. Wer das Tool nutzen möchte, muss einfach nur dem ebenfalls kostenfreien Unternehmensnetzwerk beitreten. Begleitend bietet das Netzwerk Webinare, Informationen und Austauschmöglichkeiten zu CO<sub>2</sub>-Bilanzierungen und vielen anderen Themen an.



## Karrieremesse fibit in den Startlöchern

Am 22. Juni dreht sich von 10 bis 17 Uhr in der Halle 8 auf dem Campus der Hochschule Fulda alles um Jobs und Projekte aus den Bereichen Elektro-, Informations- und Gesundheitstechnik, Informatik, Digitale Medien, Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaft. Die Karrieremesse fibit hat es sich zum Ziel gesetzt, talentierte Menschen mit attraktiven Unternehmen aus der Region zusammenzubringen und für Berufe und Weiterbildung in der Branche zu begeistern. Dazu erhalten die Mesbesucher Einblicke in die Technologie-Projekte und Studiengänge der Hochschule.



## Bewerbungsstart für den berufsbegleitenden MBA-Studiengang „General Management“

Der berufsbegleitende MBA-Studiengang General Management an der Hochschule Fulda bietet eine umfassende und praxisorientierte Ausbildung in den Bereichen Personalmanagement, Rechnungswesen und Unternehmensführung. Er ist auf die Erfordernisse von Berufstätigen ausgerichtet, indem die einzelnen Veranstaltungen als Blended Learning-Format mit hohem Online-Anteil durchgeführt werden und damit flexibel gestaltet sind. Gelernt wird von erfahrenen Dozenten und durch die Arbeit in Teams mit anderen Fachleuten. Jetzt bewerben unter [www.hs-fulda.de/mba-gm](http://www.hs-fulda.de/mba-gm).

## Veräußerungsgewinne bei Kryptowährungen steuerpflichtig

Veräußerungsgewinne, die ein Steuerpflichtiger innerhalb eines Jahres aus dem Kauf und Verkauf oder dem Tausch von Kryptowährungen wie Bitcoin, Ethereum und Monero erzielt, unterfallen der Besteuerung als privates Veräußerungsgeschäft. Dies hat der Bundesfinanzhof entschieden und stuft Kryptowährungen somit als „andere Wirtschaftsgüter“ nach Paragraph 23 des Einkommensteuergesetzes ein.

## Online-Prüfungstraining für Gefahrgutbeauftragte

Über die neue Plattform des Heinrich Vogel Verlags [www.gefahrgutpruefung.com](http://www.gefahrgutpruefung.com) können sich angehende Gefahrgutbeauftragte auf ihre IHK-Grundprüfung vorbereiten und bereits ausgebildete Gefahrgutbeauftragte für ihre IHK-Verlängerungsprüfung üben. Die 1206 Übungsfragen werden ergänzt durch Erläuterungen von Gefahrgut-Profis sowie 650 Bildern zur Verdeutlichung. Neben den Übungen wird auch eine getimte Prüfungssimulation angeboten.



## 49-Euro-Ticket als Jobticket

Viele Arbeitgeber unterstützen ihre Mitarbeitenden finanziell über ein monatliches Jobticket. Dieses ist unter bestimmten Voraussetzungen steuer- und beitragsfrei. So muss der Arbeitgeber das Jobticket zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gewähren, es als Sachbezug im Lohnkonto aufzeichnen und in der Lohnsteuerbescheinigung ausweisen. Als Nachweis muss der Arbeitgeber den Beleg für die erworbenen ÖPNV-Tickets aufbewahren. Das gilt genauso auch für das ab Mai geltende Deutschlandticket. Und: Das Deutschlandticket zählt als Jobticket nicht zur 50-Euro-Freigrenze für Sachbezüge. Somit kann er den Mitarbeitenden neben dem Ticket noch die vollen 50 Euro Sachbezüge gewähren.

## Kasachstan plant eigene Fährflotte

Um drohenden Kapazitätsengpässen entlang des Mittleren Korridors vorzubeugen, plant Kasachstan seine Flotte für den Warenverkehr am Kaspischen Meer kapazitätsmäßig deutlich aufzustocken. Zunächst sollen bis zu zehn Güterfähren in Dienst gestellt werden. Zwei der Fähren sollen bereits 2025 einsatzbereit sein, acht weitere schrittweise bis 2030 folgen.

## Veranstaltung: Geldwäscheprävention – Kennen Sie Ihre Pflichten?



Die Prävention von Geldwäsche ist nicht nur Sache von Regierung und Polizei. Auch auf manche Unternehmen kommen hier Aufgaben

und Pflichten zu. Welche das genau sind, erklärt das Regierungspräsidium Kassel am 13. Juni um 15:00 Uhr im Behördenhaus Kassel. In der eineinhalbstündigen kostenfreien Infoveranstaltung sollen den Verantwortlichen ihre Kernpflichten, wie etwa interne Sicherungsmaßnahmen und Risikomanagement, nähergebracht werden. Zusätzlich werden auch Anhaltspunkte für verdächtige Geschäfte beispielhaft vorgestellt.

Lesen Sie mehr in unserem E-Paper:



## Unzulässige Werbung bei Nahrungsergänzungsmitteln

Nahrungsergänzungsmittel sind Lebensmittel, die dazu bestimmt sind, die allgemeine Ernährung zu ergänzen. Hersteller bewerben diese oft mit Gesundheitsversprechen, um deren Absatz zu fördern. Solche gesundheitsbezogenen Angaben sind in der Werbung für Nahrungsergänzungsmittel jedoch nur dann zulässig, wenn sie offiziell geprüft und zugelassen wurden. Die Werbung für Lebensmittel mit krankheitsbezogenen Angaben ist – zum Beispiel als Lösung für Corona – stets unzulässig, selbst wenn es einen wissenschaftlichen Beleg für die behaupteten Wirkungen gibt.



## Cybersicherheit ist für Anlagen jetzt Pflicht

Wer überwachungsbedürftige Anlagen wie Aufzüge, Druck- oder explosionsgefährdete Anlagen betreibt, muss diese zukünftig auch im Hinblick auf Cyberangriffe aktiv schützen und geeignete Maßnahmen ergreifen. Bei Prüfungen nach Betriebsicherheitsverordnung muss die Zugelassene Überwachungsstelle dies künftig berücksichtigen.

Bisher war das zum Beispiel auf mechanische und elektrische Sicherheit fokussiert. Nun kommt eine Cybersicherheits-Überprüfung zwingend hinzu.

## AEO-Antrag nur noch elektronisch

Die Antragstellung zum Authorized Economic Operator (AEO) – dem zugelassenen Wirtschaftsbeteiligter – ist nur noch elektronisch über das Zoll-Portal möglich. Am Verfahren selbst hat sich nichts geändert. Im neuen Portal können alle erforderlichen Dateianlagen in digitaler Form beigefügt und mit dem Bewilligungsantrag online eingereicht werden. Der Status des zugelassenen Wirtschaftsbeteiligten bringt Unternehmen Vorteile bei der Zollabwicklung.

## Wasserstoff-Pipeline zwischen Deutschland und Dänemark

Die Klimaminister von Deutschland und Dänemark haben eine Absichtserklärung zum Bau einer grenzüberschreitenden Wasserstoff-Pipeline unterschrieben. Demnach ist das Ziel, bis 2028 eine Pipeline von West-Dänemark nach Schleswig-Holstein zu bauen, die grünen Wasserstoff nach Deutschland bringen soll. Damit soll vor allem die energieintensive Industrie in Deutschland, wie etwa die Sektoren Stahl und Chemie, dekarbonisiert werden.

## Wettbewerbe

### Tekkie Award

Einsendeschluss: 15. Mai 2023  
[www.tekkie-award.de](http://www.tekkie-award.de)

### Deutscher Verpackungspreis

Einsendeschluss: 19. Mai 2023  
[www.verpackung.org](http://www.verpackung.org)

### GfK-Innovationspreis

Einsendeschluss: 31. Mai 2023  
[www.gfkmhb.de/innovationspreis](http://www.gfkmhb.de/innovationspreis)

### Ausbildungs-Ass

Einsendeschluss: 30. Juni 2023  
[www.ausbildungsass.de](http://www.ausbildungsass.de)

### Landespreis Beschäftigung und Integration schwerbehinderter Menschen

Einsendeschluss: 30. Juni 2023  
[www.soziales.hessen.de](http://www.soziales.hessen.de)

### Umweltmanagement-Preis

Einsendeschluss: 7. Juli 2023  
[www.emas.de](http://www.emas.de)

### Idee-Förderpreis

Einsendeschluss: 31. Juli 2023  
[www.idee-kaffee.com](http://www.idee-kaffee.com)

## Klimaschutz-Unternehmen werden

Die Exzellenzinitiative Klimaschutz-Unternehmen e. V. sucht neue Vorreiter. Mitmachen können Unternehmen aller Größen und Branchen, die Klimaschutz, Umweltschutz oder die Anpassung an die Klimakrise als strategisches Unternehmensziel verfolgen. Erfolgreiche Bewerber werden bei einer öffentlichen Veranstaltung in den Verband aufgenommen und mit einer Urkunde von Bundeswirtschaftsministerium, Bundesumweltministerium und DIHK geehrt. Jetzt bis Ende August bewerben unter [www.klimaschutz-unternehmen.de](http://www.klimaschutz-unternehmen.de).

Lesen Sie mehr in unserem E-Paper:





# Der Mix macht's

**Dass Menschen unterschiedlichen Alters in Teams zusammenarbeiten, ist nichts Neues. Mit Blick auf den demografischen Wandel hat das Thema in den letzten Jahren eine ganz neue Dimension bekommen.**

Eine diverse Belegschaft bietet soziale und wirtschaftliche Vorteile.

**A**lter gehört zu den sieben Kern-Dimensionen des Vielfalts-Managements. Aus sozialwissenschaftlicher Sicht ordnet es sich in drei Ebenen: das biologische Alter, das sich auf den Körper bezieht, das psychologische Alter und das soziale Alter, mit dem kulturelle Werte und Normen sowie altersbezogene Rollenerwartungen verbunden sind. Sprechen wir von Altersdiversität, bedeutet das die Zugehörigkeit von Menschen zu verschiedenen Altersgruppen oder Generationen. Eine besondere Relevanz erfährt diese Dimension im beruflichen Kontext, denn in der heutigen Arbeitswelt treffen mehrere Generationen aufeinander. So arbeiten Babyboomer, Gen X, Millennials und Gen Z Seite an Seite und bringen unterschiedliche Erfahrungen, Arbeitsweisen und Werte mit ins Unternehmen.

So können ältere Arbeitnehmer:innen ihre Erfahrungen und ihr Wissen an Jüngere weitergeben und somit als Mentoren fungieren. Gleichzeitig bringen jüngere Mitarbeiter:innen oft frischen Wind und innovative Ideen in das Unternehmen ein, von denen alle profitieren können.

Allerdings gibt es auch Herausforderungen. Es können Konflikte entstehen, beispielsweise wenn es um unterschiedliche Arbeitsweisen oder Vorstellungen geht. Deshalb ist es wichtig, dass Unternehmen auf eine offene Kommunikation und einen respektvollen Umgang zwischen den Generationen setzen.

## Herausforderung annehmen

Diesen Herausforderungen sollten Unternehmer:innen angemessen begegnen. Bereits Ende der 1960er Jahre prägte der amerikanische Gerontologe Robert Neil Butler den Begriff „Ageism“, was analog

zu „Racism“ oder „Sexism“ die Diskriminierung des Alters bedeutet. „Ageism“ ist keinesfalls eine Einbahnstraße: denn, wenn beispielsweise jüngere Generationen benachteiligt werden, weil sie angeblich aufgrund ihres Alters zu unerfahren sind, ist von „Reverse Ageism“ die Rede. So werden junge Menschen als Arbeitskräfte an Bord geholt, ihre innovativen Ideen aber mit der Begründung abgelehnt, sie seien zu jung, um zu wissen, was das Beste für das Unternehmen ist. In Deutschland wird „Alter“ durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) geschützt. Laut Antidiskriminierungsstelle des Bundes bezog sich jede zehnte Beratungsanfrage im Jahr 2020 auf dieses Thema – es steht also fest, dass Menschen gewissen Alters bewusst außen vor oder zurückgelassen werden.

## Interaktion auf Augenhöhe

Eine diverse Belegschaft bietet soziale und wirtschaftliche Vorteile. Denn Unternehmen mit einer diversen Belegschaft können sich besser auf die Bedürfnisse unterschiedlicher Kundinnen und Kunden einstellen und somit wettbewerbsfähiger sein. Zudem kann eine diversere Belegschaft auch dazu beitragen, neue Zielgruppen anzusprechen und somit den Absatz zu steigern.

Insbesondere vor dem Hintergrund des demografischen Wandels sollte Unternehmer:innen daran gelegen sein, die Arbeit in altersdiversen Teams zu fördern. Das kann sogar dazu führen, dass bestehende Hierarchien hinterfragt werden müssen. Denn Führung sollte nicht von Alter sondern von Qualifikation und vor allem Kompetenz abhängig sein.

## Reflexion zulassen

Für den Satz „Das haben wir immer schon so gemacht“, ist das Verfallsdatum schon lange abgelaufen. Eine großartige Eigenschaft der neuen Generationen ist nämlich die Fähigkeit zur kritischen Reflexion und das Streben nach Innovation. Sie sind nicht bereit, einfach den Status quo zu akzeptieren, sondern stellen kritische Fragen und suchen nach neuen Perspektiven. Durch diese Offenheit für Veränderungen können sie dazu beitragen, bestehende Systeme zu verbessern und weiterzuentwickeln. Diese Herangehensweise bringt frischen Wind und fördert die Progressivität eines Unternehmens.

Sabine Steinbeck,  
[www.sabine-steinbeck.de](http://www.sabine-steinbeck.de)

# Raus aus der Routine

Kommunikation ist der Schlüssel  
generationsübergreifender Zusammenarbeit

**Innovation versus Lebenserfahrung: Nehmen die „jungen Wilden“ die „alten Bedenkenträger“ noch mit auf die Reise? Oder gehören Stereotypen zu einer längst überholten Allerweltsmeinung? WRF fragte Unternehmerinnen und Unternehmer der Region nach ihren Erfahrungen mit altersdiversen Teams.**

◆ „Irgendwo zwischen der Harmonie, der Routine und dem Reiz des Neuen liegt die Wahrheit“, beschreibt Christoph Burkard, Geschäftsführer der **Region Fulda GmbH** seine Erfahrung mit altersgemischten Teams. Die Zusammenarbeit sei eine spannende Herausforderung, die gerade auch von den Älteren Anpassungsvermögen erfordere. „Jahrelang bin ich in Jeans und blauem Kurzarmhemd ins Büro gegangen. Doch der 26-jährige neue Mitarbeiter haute schon in der zweiten Woche raus: Christoph, das geht gar nicht. Du siehst ja aus wie ein Busfahrer.“ Bei Teams, die über Jahre oder sogar Jahrzehnte zusammenarbeiten, schleife sich irgendwann Routi-

ne ein. Veränderungen würden prinzipiell erst mal kritisch gesehen, weil sie ja die Harmonie stören, so Burkard. Aus dieser Komfortzone müssen alle raus, wenn es darum geht, junge Mitarbeitende in das Team zu integrieren.

Eine strukturierte und strategische Herangehensweise sei etwas, was junge Menschen – insbesondere die ohne Berufserfahrung – erst einmal lernen müssen. „Ich versuche, junge Mitarbeitende so schnell wie möglich alleine laufen zu lassen. Sie sollen eigenständig entscheiden und auch Fehler machen. Denn nur wer weiß, was er nicht kann, lernt dazu und wird besser“, berichtet Burkard. So werden Projekte regelmäßig offen und abteilungsübergreifend diskutiert, denn unterschiedliche Blickwinkel und Erfahrungen führen zu besseren Ergebnissen und einem besseren Miteinander, ist sich das Team der Region Fulda GmbH einig.

„Und ganz ehrlich“, so Burkard weiter: „Die typische Rolle der jungen Wilden und der alten Bedenkenträger gibt es nicht. Nicht selten ist mein 22 Jahre jüngerer Stellvertreter bei uns der ‚Vernünftiger‘ und ich mit Ü60 der ‚junge Wilde‘.“ Dass agiles Management ausschließlich Jüngeren vorbehalten ist, sei eine weitere Erfahrung, die für Burkard nicht nachvollziehbar ist. „Bei uns sind es die Jüngeren, die sich eine straffe Führung und geregelte Strukturen wünschen.“

Interessant werde es bei der Technik, wo „Babyboomer“ tatsächlich etwas mehr Zeit bräuchten. „Vor Kurzem haben wir eine vollrelationale Datenbank eingeführt, wo hier und da noch Widerstände zu überwinden waren. Zwei 14-jährige Praktikanten waren nach nur zwei Stunden in der Lage, das System zu bedienen und beantworteten sogar Fragen der ‚Älteren‘.“

◆ „Hinsichtlich des demografischen Wandels müssen die Einstellungen zur Heterogenität der betrieblichen Altersstruktur überdacht werden – so sollte eine hohe Differenz nicht als Hindernis, sondern vielmehr als Potenzial wahrgenommen werden“, ist Linda Matern, Leiterin der **me:care Pflegefachschule GmbH** in Fulda überzeugt. In ihrem Team mit insgesamt zwölf Mitarbeitenden ist die jüngste Kollegin 23 Jahre, die älteste Kollegin 55 Jahre alt.

66

Die typische Rolle der jungen Wilden und der alten Bedenkenträger gibt es nicht.



*Babyboomer treffen auf Digital Natives*



Perfekte Symbiose aus Erfahrung und medialem Know-How

„Die Lebenserfahrung steigt bekanntlich mit der Anzahl gelebter Zeit. Aus diesem Grund liegt mir eine offene Kommunikation innerhalb des Teams sehr am Herzen.“ Die Vertrauensbasis solle im besten Fall nicht nur im Kontext zu Arbeitsinhalten stehen, sondern auch bei privaten Unsicherheiten auf ein offenes Ohr und stetigen Austausch treffen. „Durch die Digitalität unserer Bildungseinrichtung und die Aktivität auf verschiedenen Social Media-Plattformen ist es wichtig, nicht nur die Kompetenz der älteren Mitarbeitenden zu nutzen, sondern auch die Fähigkeiten und Begabungen der jüngeren Generationen wahrzunehmen“, beschreibt Matern die altersübergreifende Zusammenarbeit.

Immer wieder genieße das Team den regen Austausch der unterschiedlichen Ebenen auf Augenhöhe. „Aus den differenten Meinungen aufgrund der Geburtsjahre ziehen wir das Beste, was uns eine Menge Potenzial für weiteres Wachstum verschafft“, berichtet Matern weiter. So gebe es bei uns für Fragen und Austausch nie eine verschlossene Tür. „Kommunikation – ganz gleich auf welchem Weg – stellt im Lern- und Entwicklungsprozess der me:care das höchste Gut dar“.

◆ Bei der **Herbert Maschinen- und Anlagenbau GmbH & Co. KG** in Hünfeld funktioniert der Know-How-Transfer über sogenannte Lerntandems. „In den altersgemischten Teams entsteht ein kontinuierlicher Wissensfluss zwischen den Generationen, und zwar in beide Richtungen“, berichtet Holger Quanz, der vor 26 Jahren mit einer Ausbildung zum Werkzeugmacher bei Herbert startete. Nach einer Weiterbildung zum Techniker und weiteren Stationen leitet er aktuell das Team der Arbeitsvorbereitung und CAM Abteilung. Der Weg vom Azubi zur Führungskraft wird bei Herbert aktiv gefördert. Auch Joshua Vaupel hat im vergangenen Jahr erfolgreich seine Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker abgeschlossen. Aktuell arbeitet er in einem

modernem Fräs-Zentrum und profitiert dort von älteren Mitarbeitenden, die Erfahrungen teilen und Feedback geben.

Herbert arbeitet dauerhaft an der Pflege eines offenen Kommunikationsklimas. „In erster Linie geht es darum, Mitarbeitende so weiterzuentwickeln, dass sie unvoreingenommen ihre Meinungen und Ideen teilen – ganz unabhängig von ihrer Altersgruppe. Nur so können ältere und jüngere Mitarbeitende voneinander lernen und profitieren“, so Inhaber und Geschäftsführer Matthias Walter. Wissen und Erfahrungen werden sowohl digital als auch analog in Form von Handbüchern und Schulungsakten dokumentiert und helfen so, das Know-How für zukünftige Generationen im Unternehmen zu sichern.



Altersübergreifender Dialog ist keine Einbahnstraße

## Der Weg vom Azubi zur Führungskraft wird bei Herbert aktiv gefördert.

Bei der Entscheidung über Neuanschaffungen für den Maschinenpark werden die Mitarbeitenden über alle Altersgruppen hinweg miteingebunden. Mittels Job-Rotation wird abteilungsübergreifend zusammengearbeitet, was ebenfalls den Austausch fördert. Nicht zuletzt helfen auch aktive Team-Events wie Wandertage oder Firmenläufe bei Vernetzung und Austausch verschiedener Abteilungen“, ist Matthias Walter überzeugt. „Um gegenseitiges Verständnis für die Arbeitsweisen anderer Abteilungen zu schaffen, müssen Wissen und Erfahrungen breiter gestreut werden, denn davon profitieren letztendlich alle“, betont Michael Engels, der bei Herbert für die Unternehmensentwicklung verantwortlich zeichnet.

WRF

  
Lesen Sie mehr  
in unserem E-Paper.

# Generationen managen

## Arbeit als Treffpunkt für Jung und Alt

**Im heutigen Berufsalltag arbeiten bis zu fünf Generationen an einem Ort zusammen. Sie unterscheiden sich durch ihre jeweiligen Bedürfnisse, Ziele und Wertvorstellungen. Aus diesem Grund ist die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Altersgruppen Herausforderung und Chance zugleich.**

**E**in friedliches Miteinander im Beruf erfordert Toleranz und Weltoffenheit. Dazu gehört auch die gegenseitige Akzeptanz verschiedener Altersstufen mit ihren voneinander abweichenden Meinungen, Herangehensweisen und Interessen. Im beruflichen Kontext tragen Arbeitgeber erheblich dazu bei, die Kommunikation, Kompromissbereitschaft und das Verständnis zwischen Jung und Alt zu fördern und Vorurteile aus dem Weg zu räumen. Auf diese Weise lernen jüngere und ältere Menschen voneinander, kombinieren ihr Wissen und stärken nicht zuletzt ihr persönliches Wachstum.

### Generationenkonflikte

Um Generationskonflikten im Beruf vorzubeugen, sollten Unternehmen die Eigenschaften und Bedürfnisse einzelner Altersstufen kennen. Denn jede Generation ist von den Erfahrungen und Erlebnissen ihrer Zeit beeinflusst. So mussten sich Angehörige der verschiedenen Altersgruppen mit jeweils anderen Problemen und Sorgen als ihre Vorgänger auseinandersetzen. Gleiches gilt für ihre Ziele, Ansprüche und Moralvorstellungen, die stark von gesellschaftlichen Entwicklungen sowie ihrem kulturellen und sozialen Umfeld abhängig sind. Heutige Generationenkonflikte gründen hauptsächlich auf dem Wertewandel, unterschiedlichen Lebenswelten und sich verändernder Zukunftsvisionen.

### Hierarchien

Unterschiedliche Ansichten gibt es unter anderem in Sachen hierarchische Rangordnung. Machtkonflikte können hier überwiegend mit der Generation X, den Boomern und den Traditionalisten bestehen. Sie wurzeln zum Teil in der Angst, die berufliche Stellung einzubüßen und sich „unterordnen zu müssen“. Gleichzeitig ist es in modernen Unternehmen heute keine Seltenheit mehr, dass die Hierarchien sehr flach sind und sich die Be-

legschaft untereinander duzt. Insbesondere älteren Mitarbeitenden kann das schwerfallen, da sie es von Kindesbeinen an gewohnt sind, sich an strenge hierarchische Gesellschaftsordnungen zu halten. Damit gelten sie als Gegenpol zu Millennials und zur Generation Z, die Autoritäten und die Sinnhaftigkeit von Arbeitsaufträgen stets hinterfragen.

### Arbeitszeiten

Auch die Vorstellungen zu Arbeitszeitmodellen gehen zwischen den Altersgruppen weit auseinander: Für die älteren Arbeitnehmenden gehört die 40-Stunden-Woche zum normalen Berufsleben. Der Generation X hingegen, ist eine geregelte Work-Life-Balance wichtiger als der berufliche Erfolg. Eine Spur anders ticken die Geburtsjahrgänge von 1980 bis 2000: Sie haben ein ausgeprägtes Bedürfnis nach flexiblen Arbeitszeiten und bevorzugen daher Modelle wie Gleitzeit, Homeoffice und Jobsharing. Damit vermischt sich ihr privates Leben zunehmend mit ihrer beruflichen Tätigkeit.

### Arbeitsweise

Kontraste drücken sich in der Arbeitswelt auch durch verschiedene Herangehensweisen und Problemlösungsstrategien aus: So glänzt die Gruppe der Traditionalisten und Babyboomer tendenziell mit



Die zugeschriebenen Eigenschaften sind Verallgemeinerungen, die selbstverständlich nicht auf alle Menschen der jeweiligen Altersstufe zutreffen. Vielmehr sind sie eine Orientierung, um Rückschlüsse auf Arbeitstrends einfacher zuzulassen.



*Erfolgreiche Arbeit steht und fällt mit gegenseitiger Akzeptanz*



Diverse Teams profitieren von unterschiedlichen Herangehensweisen und Strategien

Ehrgeiz, Durchhaltevermögen und Zielstrebigkeit im Berufsalltag. Sie scheuen sich nicht davor, Verantwortung zu übernehmen und sind daher häufig in Führungsrollen anzutreffen. Im Vergleich dazu sind die Millennials echte Allroundtalente und außerdem Weltmeister im Multitasking. Sie sind es gewohnt, mehrere Aufträge gleichzeitig zu erledigen und lösen Aufgaben gerne selbstständig. Da sie im Regelfall hoch qualifiziert sind, wünschen sie sich einen Beruf, der sie fordert und nicht langweilt. Zur gleichen Zeit messen sie einem positiven Arbeitsumfeld und einem guten Kollegenzusammenhalt hohe Bedeutung bei.

“

Die Millennials sind echte Allroundtalente und außerdem Weltmeister im Multitasking.

Von allen bisherigen Jahrgängen differenziert sich die Arbeitsweise der Generation Z am meisten. Sie sehnt sich nach mehr Struktur im Joballtag, einer übersichtlich organisierten Arbeitsstätte und klar formulierten Aufgabenstellungen. On top wünscht sie sich, die Möglichkeiten digitaler Zusammenarbeit beruflich besser nutzen zu können und somit ihr Bedürfnis nach Mobilität zu befriedigen. Sie möchte von jedem Ort aus beruflich tätig sein, aber zu fest geregelten Zeiten und mit einem fixen Gehalt. Diese Einstellung grenzt sie deutlich von ihrer Vorgängergeneration ab.

### Gegenseitiges Verständnis

Eine der wichtigsten Mittel für ein besseres gegenseitiges Verständnis und ein respektvolles Miteinander ist Kommunikation auf Augenhöhe sowie Offenheit für andere Menschen, Kulturen und Denkweisen. Führungskräfte übernehmen hier eine zentrale Verantwortung: Sie sind im berufsbezogenen Generationenmanagement Bindeglied und Vermittlungsstelle zugleich. Ihre Aufgabe ist es, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen und den Dialog zu fördern.

### Diverse Teams

Berührungsängste zwischen Generationen basieren oftmals auf falschen Vorstellungen und fehlenden Erfahrungen. Um diese abzubauen, empfiehlt es sich, in altersgemischten Gruppen zu arbeiten. Zur Lösung von Arbeitsaufgaben sind die einzelnen Teammitglieder aufeinander angewiesen und profitieren von ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Problemlösungsstrategien. Auf diesem Weg lernen Arbeitnehmer verschiedenen Alters voneinander, üben sich in Kompromissbereitschaft und wachsen über sich hinaus. Von diesem Wissenstransfer profitieren nicht nur Angestellte, sondern auch Arbeitgeber.

### Mentoring-Programme

Eine weitere Art der intergenerativen Verständigung sind Mentoring-Programme, in denen junge Nachwuchstalente die Chance erhalten, sich langjähriges Fachwissen von erfahrenen Berufskolleg:innen anzueignen. Im Gegenzug erhalten ältere Beschäftigte die Möglichkeit, mithilfe der jüngsten Generationen mehr Wissen zu digitalen Prozessen und IT-Anwendungen zu erlangen.

### Flexible Arbeitszeitmodelle

Flexible Arbeitszeitmodelle berücksichtigen die individuellen Bedürfnisse der einzelnen Generationen. Denn diese variieren in ihrer Leistungsfähigkeit, ihrem Biorhythmus und ihrer Regenerationsfähigkeit. So sind Angestellte der Generation Z beispielsweise motivierter, wenn sie in Gleitzeit-Modellen arbeiten, die ihnen zum einen mehr Flexibilität und legen zum anderen doch einen gewissen Zeitrahmen vorgeben, der ihnen mehr Alltagsstruktur gibt. Ebenso sinnvoll kann sich das System für ältere Kolleg:innen erweisen, die etwas früher zur Arbeit kommen möchten. Und last but not least finden auch Beschäftigte mit Kindern einfachere Wege, um ihre Betreuungszeiten besser an ihre Berufstätigkeit anzupassen.

Den vollständigen Beitrag lesen Sie in unserem E-Paper.



Randstad Deutschland



# Generations

## Wie und warum ticken „die“ so?

**Die Kategorisierung nach Generationen ist eine starke Verallgemeinerung, die per se nicht auf alle Personen der jeweiligen Altersgruppe gleichermaßen zutrifft. Und das ist auch gut so, denn jeder Mensch ist anders und hat sich individuell entwickelt.**

Vielmehr kann die Einteilung in Generationen als Orientierung dienen, um den Blick weg von Klischees hin zu Gründen für bestimmte Ansichten, Verhaltensmuster und Vorlieben zu lenken. Denn die Kategorisierung beruht nicht nur auf den jeweiligen Geburtszeiträumen ihrer Anhänger, sondern auch auf den damit einhergehenden historischen und kulturellen Ereignissen der Kindes- und Jugendzeit:

### Traditionalisten (1922–1945)

Die Generation der „Traditionalisten“ war bereits in ihren jungen Jahren mit Mangelsituationen, Existenzängsten, dem Schrecken des Krieges und radikalen politischen Veränderungen konfrontiert. Man bezeichnet diese Geburtenjahrgänge auch als „Stille Generation“, da sie ihre eigenen Gedanken und Meinungen nicht frei und ohne Konsequenzen äußern konnten. Mit wenigen Ausnahmen befindet sich diese Menschen im Ruhestand. Ihre Werthaltung ist gekennzeichnet von familiärem Zusammenhalt, einem starken Heimatbezug und einem hohen Bedürfnis nach Sicherheit.

### Babyboomer (1946–1964)

Ihre Zeit steht ganz im Zeichen des starken wirtschaftlichen Aufschwungs der Nachkriegszeit, der aufgrund der besseren Wirtschaftslage in einen richtigen „Babyboom“ mündete: Die „Babyboomer“ profitierten durch den ökonomischen Auftrieb und die bessere Beschäftigungslage von guten Job- und Ausbildungschancen. Viele von ihnen sind bereits im Ruhestand und blicken auf eine erfolgreiche berufliche Karriere zurück. Sie gelten als leistungsorientiert, zielstrebig und diszipliniert.

### Generation X (1965–1979)

Die „Generation X“ steht mitten im Berufsleben und agiert als zentrale Wirtschaftskraft. In die Zeitspanne ihrer Kindheit fallen viele technische Errungenschaften wie die erste Mondlandung oder der Computer, aber auch Umweltkatastrophen wie der Nuklearunfall von Tschernobyl. Daneben waren sie von der ersten großen Wirtschaftskrise der Nachkriegszeit betroffen, aus der ein hoher Anstieg der Arbeitslosenquote resultierte. Ein großes Anliegen ist ihnen deshalb finanzielle Absicherung, Wohlstand und Leistungsbereitschaft. Zugleich legen sie mehr Wert auf Work-Life-Balance als ihre Vorgängergeneration und sehen Arbeit mehr als Notwendigkeit und Mittel zum Zweck an.

### Generation Y / Millennials (1980–1994)

Millennials machen einen hohen Anteil der jüngeren Arbeitnehmer:innen aus. Von Kindesalter an erlebten sie die Weiterentwicklung moderner Informationstechnologien und waren deshalb bereits früh mit der Nutzung von Computer und Internet vertraut. Sie wurden im Zeitalter der Globalisierung sozialisiert, deren Ziele die weltweite Vernetzung und wirtschaftliche Kooperation sind. Daher verfügt

“

Die Babyboomer gelten als leistungsorientiert, zielstrebig und diszipliniert.



die Generation Y meist über offenere Weltanschauungen sowie ein stärkeres Bewusstsein für soziale Gerechtigkeit, Umwelt- und Tierschutz als ihre Eltern. Gleichmaßen ist die Altersgruppe auch von den negativen Auswirkungen einer vernetzten Weltwirtschaft betroffen: Der knallharte Wettbewerb, der Konkurrenzkampf am Arbeitsmarkt, der hohe Leistungsdruck und finanzielle Unsicherheiten sind für sie allgegenwärtig.

**Generation Z (1995–2010)**

Als sogenannte Digital Natives ist für die „Generation Z“ eine Gegenwart ohne Smartphone, Internet und Social Media unvorstellbar. Sie sind ständig on-

line, weshalb sie die Realität von der digitalen Wirklichkeit nicht mehr gänzlich trennen. Für sie nehmen Selbstverwirklichung sowie der Rückhalt von Familie und Freunden einen hohen Stellenwert ein, ebenso wie Multikulturalität, Gleichberechtigung und Umweltthemen. Auf der anderen Seite sind sie tendenziell weniger bereit, im Arbeitsleben Verantwortung zu übernehmen, streben seltener Führungspositionen an und messen einem hohen Einkommen geringere Bedeutung bei als einem guten Arbeitsumfeld und festem Kollegenzusammenhalt.

WRF/  
Randstad Deutschland

Mit 70 Jahren Erfahrung am Markt zählen wir zu den weltweit führenden Herstellern für Elektromotoren. Unser familiengeführtes Unternehmen steht für Zukunftsorientierung in allem, was wir tun. Wir sind stolz auf die große Innovationskraft unseres rund 475 Kopf starken Teams. Die moderne Fertigung in unseren Werken in Fulda und Bad Salzschlirf bietet sichere Arbeits- und Ausbildungsplätze für die Menschen in der Region.

Dafür setzen wir uns ein – seit jeher, heute, morgen und in Zukunft.

**GEMEINSAM DER ZUKUNFT EINEN SCHRITT VORAUS!**

**EMOD**  
MOTOREN

Seit 70 Jahren die treibende Kraft.

EMOD Motoren GmbH · Elektromotorenfabrik  
Fulda und Bad Salzschlirf · Deutschland  
info@emod-motoren.de · www.emod-motoren.de

Instagram icon, Facebook icon

© creat.t.de

# Klares Bekenntnis zum Standort

Die Baumgarten GmbH baut aus Leidenschaft mit Holz

**Eine perfekte Symbiose aus handwerklicher Tradition und Moderne ist der Baumgarten GmbH in Ebersburg-Weyhers gelungen: Der 1857 als Sägewerk gegründete Betrieb hat sich zu einem modernen Holzbauunternehmen entwickelt, das in fünfter Generation geführt wird und aktuell rund 110 Mitarbeitende beschäftigt.**

## Großes Leistungsspektrum im Holzbau

Seit mittlerweile 30 Jahren hat sich das Unternehmen auf individuellen Holzbau für gewerbliche, öffentliche und private Kunden spezialisiert. Das Portfolio umfasst eine breite Palette von Geschäfts- und Bürogebäuden sowie Produktions- und Lagerhallen und Ingenieurbauten über ein großes Spektrum an öffentlichen Gebäuden wie Kitas und Schulbauten bis hin zu privaten Wohnprojekten.

Individueller und passgenauer Holzbau in diversen Bauweisen steht bei Baumgarten im Zentrum der

täglichen Arbeit. „Wir sind erst dann zufrieden, wenn die Kunden begeistert sind“, beschreibt Geschäftsführer Volker Baumgarten die Leidenschaft seines Unternehmens und ergänzt: „Neben höchster Qualität stehen bei uns ökologische und ökonomische Nachhaltigkeit, ressourcenschonende sowie wertschöpfende Prozesse und innovative Technologien an oberster Stelle.“ Zudem lassen die Holzbau-Experten ihre Arbeit regelmäßig fachlich zertifizieren.

## Innovatives Organisationskonzept

„Wir arbeiten stetig an Maßnahmen zur Verbesserung der internen Prozesse und Organisationsstrukturen bei zunehmender Digitalisierung und hohem Automatisierungsgrad“, berichtet Volker Baumgarten. Bereits 2006 wurde ein entsprechend grundlegendes Organisationsprojekt umgesetzt. Der hohe Vorfertigungsgrad der Bauelemente ermöglicht kurze Montagezeiten und damit einhergehend eine verlässliche Terminplanung.

Die große Bandbreite an Fachkräften reicht von Zimmerern, Schreincern und Dachdeckern über Meister, Techniker und Ingenieure bis hin zu Architekten und kaufmännischen Angestellten. „Unser Personalkonzept setzt auf eigenverantwortliche, gleichberechtigte Teams. Hierarchien spielen bei uns keine Rolle“, erklärt Baumgarten. Die regelmäßigen Fort- und Weiterbildungen der Mitarbeitenden haben einen hohen Stellenwert. Seit 2014 bietet das Unternehmen jährlich ein Architektenforum zum Thema „Moderner Holzbau“ an.

## Mit der Region verbunden

Das Bekenntnis zum Standort in der Region Fulda ist eindeutig: Die überdachten Produktions-, Lager- und Büroflächen umfassen mittlerweile rund 16.000 Quadratmeter. Im Frühjahr 2023 wird die neue 3D-Modulbau-Werkhalle in Betrieb genommen, in der künftig jährlich bis zu 400 schlüsselfertige Holzbau-Raummodule hergestellt werden können.

Weitere Fotos in unserem E-Paper:



Michael Kiel,

[www.region-fulda.de](http://www.region-fulda.de)

“

Wir sind erst dann zufrieden, wenn die Kunden begeistert sind.



Die innovative Holzbauweise von Baumgarten sorgt für auffallende architektonische Akzente

# Zwei Fliegen, eine Klappe

EU-Programm für Gründer und erfahrene Unternehmer:innen



Markenkampagne

„Erasmus for Young Entrepreneurs“ ist ein von der Europäischen Union finanziertes Programm, das Existenzgründer:innen oder Jungunternehmer:innen den Austausch mit erfahrenen Unternehmern auf Augenhöhe ermöglichen soll. Mit dem Erasmus für Jungunternehmer-Team der Hochschule und dem Institut interresearch e.V. bietet Fulda gleich zwei der insgesamt zehn deutschen Kontaktstellen.

Das unterstützt auch die Gründerregion Fulda: „Insbesondere mit Blick auf den überregionalen Ausbau unserer Netzwerke ist Erasmus eine großartige Chance für junge und gestandene Unternehmer:innen, einmal über den Tellerrand hinauszublicken“, freut sich Netzwerk-Experte Florian Albinger.

## Wie funktioniert das?

Die gastgebende Person nimmt den Besuchenden mindestens einen und maximal sechs Monate in das eigene Unternehmen auf und wirkt als Mentor:in an der Entwicklung eines gemeinsamen Projektes mit. Im Gegenzug hat der oder die motivierte Besucher:in einen frischen Blick auf die Prozesse, neue Impulse und ganz individuelle Fähigkeiten im Gepäck, sodass aus der Zusammenarbeit eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten entsteht.



## Wer kann teilnehmen?

Als Jungunternehmer:innen gelten alle Personen, die gründen wollen oder deren Gründung nicht länger als drei Jahre zurückliegt. Einen internationalen Gast aufnehmen können alle, die mindestens drei Jahre unternehmerische Erfahrung mitbringen. Die Hürden sind also niedrig – gefragt sind Offenheit für Neues und der Wille, zum Erfolg des Gegenübers beitragen zu wollen.

## Das ist neu!

In der aktuellen Programmgeneration werden insbesondere Unternehmer:innen gefördert, die einen Beitrag zum digitalen oder grünen Wandel leisten wollen oder das bereits schon tun.

## Kontakt:

Bei der Hochschule Fulda gibt es weitere Informationen von Simon Opitz (0661 9640 7411) und beim Institut für interdisziplinäre Forschung interresearch e.V. berät Thomas Berger (0661 200 910 59). Per Mail sind beide Kontakte über [contact@open-eye.net](mailto:contact@open-eye.net) erreichbar.

[www.erasmus-entrepreneurs.eu](http://www.erasmus-entrepreneurs.eu)

Mehr als  
**32.000**  
beteiligte  
Unternehmer:innen

Mehr als  
**11.000**  
unternehmerische  
Austausche

Insgesamt  
**45**  
beteiligte Länder



Gastunternehmer Kris Duangphung aus Fulda und Existenzgründer Eriks Vosylius aus Kaunas (Litauen) beschreiben, was ihnen das Erasmus-Programm gebracht hat. Hier geht's zum Video:



# KI-Revolution auch in der Industrie?

Engineering-Forum Fulda am 1. Juni 2023 legt Fokus auf Künstliche Intelligenz

**Künstliche Intelligenz und die damit verbundenen Möglichkeiten sind derzeit in aller Munde. Wer einmal ChatGPT oder ähnliche Tools getestet hat erkennt, welches Potenzial in den entsprechenden KI-Lösungen steckt. Der Bildungsbereich und ganze Berufszweige stehen vor einer Revolution. Steht diese Wende nun auch im industriellen Bereich bevor?**

Mit dieser Frage beschäftigen sich die Expertinnen und Experten des diesjährigen Engineering-Forums Fulda, das am Donnerstag, 1. Juni 2023 im 3G-Tagungszentrum im Industriepark Fulda-West stattfinden wird. Die vom Engineering-High-Tech-Cluster Fulda (EHC) organisierte Fachveranstaltung steht unter dem Titel „Gamechanger KI?!“

„Das Thema Künstliche Intelligenz hat in der öffentlichen Wahrnehmung in den letzten Wochen und Monaten nochmal einen ordentlichen Schub

erhalten. Auch weil erstmals real erkennbar wird, zu welch disruptiven Veränderungen sie führen kann“, erklärt Christian Vey, Geschäftsführer des EHC. KI-basierte Systeme werden immer häufiger in der Wirtschaft eingesetzt, um Prozesse zu optimieren, Kosten zu senken und Wettbewerbsvorteile zu erlangen. Das Engineering-Forum drehe sich daher um die Frage, wie sich durch den Einsatz von Künstlicher Intelligenz insbesondere Engineering- und Produktionsprozesse konkret verändern werden.

## Vielseitiges Programm

Mit insgesamt vier Fach- und Praxisvorträgen, unter anderem vom Mittelstand-Digital Zentrum in Darmstadt, bietet das Forum einen umfassenden Überblick zum gegenwärtigen Stand der Technik. Was wird bereits umgesetzt, welche Chancen und Herausforderungen sind gegeben und welche Umsetzungserfahrungen gibt es schon? „Auch wenn gerade kleine und mittlere Unternehmen sicher noch etwas Zeit brauchen werden, bis sie KI-basierte Lösungen beispielsweise in die eigene Fertigung integrieren, so ist es doch wichtig, sich frühzeitig damit auseinanderzusetzen“, so Vey.

## Vorträge und Netzwerken

Eingeladen seien daher nicht nur Mitglieder des Engineering-High-Tech-Clusters, sondern alle Vertreterinnen und Vertreter heimischer Unternehmen. Neben dem Vortragsprogramm bietet das Engineering-Forum zahlreiche Gelegenheiten zum Erfahrungsaustausch und Netzwerken. Die Veranstaltung beginnt um 15 Uhr und endet bei gutem Wetter mit einem Imbiss im Asia-Garten des 3G-Tagungszentrums unter freiem Himmel. Unterstützt wird das Forum auch in diesem Jahr wieder durch Hessen Trade & Invest und Technologieland Hessen.

Alle Informationen zum Programm und Anmeldung unter [www.engineering-forum.de](http://www.engineering-forum.de).

[www.region-fulda.de](http://www.region-fulda.de)



# Zweites Leben für ausgediente Batterien

## Erste Schnellladesäule am Klinikum Fulda installiert

**Den Ausbau der Schnellladeinfrastruktur voranbringen und dabei Umwelt und Ressourcen schonen – wie das funktioniert, zeigt der Prototyp eines Second-Life-Batteriespeichers, der vor Kurzem in Fulda ans Netz gegangen ist.**

Das Projekt wurde von Wissenschaftlern der Hochschule Fulda in Kooperation mit Ingenieur:innen der OsthessenNetz GmbH entwickelt und von der HessenAgentur gefördert. Klarer Vorteil: Mit dem Speicher lässt sich das Angebot an Schnellladesäulen auch bei geringem Netzausbau und geringer Netzanschlussleistung – wie beispielsweise in ländlichen Gegenden – realisieren.

### Restkapazitäten verwerten

Die Lösung verlängert den Lebenszyklus von Lithium-Ionen-Batterien aus der Elektromobilität, indem sie in eine zweite Anwendung eingebunden werden. Denn in der Regel haben ausgediente Batterien von E-Fahrzeugen noch eine Restkapazität (State-of-Health) von etwa 85 Prozent oder mehr.

Wie funktioniert das? Die Batterien werden in einen Container verbaut und können so an verschiedenen Netzknotenpunkten flexibel eingesetzt werden. Wie ein Puffer speichern sie Energie, wenn im Stromnetz viel davon verfügbar ist und geben sie wieder ab, wenn erforderlich. Das macht ein schnelles Laden von E-Fahrzeugen möglich, ohne das Energienetz am Anschlusspunkt zu überlasten.

„Durch fluktuierende Einspeisung von Sonnen- und Windkraftanlagen auf der einen und kurzfristig hohen Leistungsbedarf, beispielsweise durch Ladeparks, auf der anderen Seite aufzufangen, sind die Batteriespeicher sehr gut geeignet“, freut sich Sven Kunkel, Projektverantwortlicher der OsthessenNetz GmbH. „So lassen sich teure Maßnahmen zur Netzstabilisierung und Versorgungssicherheit minimieren oder teilweise sogar verhindern.“

### Flexible Anwendung

Ein speziell darauf ausgelegtes Energiemanagementsystem hat Projektleiter Professor Dr. Ulf Schwalbe von der Hochschule Fulda gemeinsam mit seinem



Freuten sich über die Inbetriebnahme des ersten Schnellladepunktes am Klinikum Fulda: Oberbürgermeister Dr. Heiko Wingefeld (re.) mit den Beteiligten von Hochschule Fulda, RhönEnergie Fulda, OsthessenNetz GmbH und Klinikum Fulda gAG

Team entwickelt. Steuerungs- und Regelungsalgorithmen sorgen für das Nach- oder wieder Entladen, falls erforderlich. Das System lässt sich auch als Zwischenspeicher für eine Photovoltaikanlage konfigurieren. Weiterhin ist der flexible Einsatz als unterbrechungsfreie Stromversorgung möglich und kann so teilweise auch klassische Notstromaggregate ersetzen. „Wir sind in den Anwendungsmöglichkeiten sehr flexibel. Das System passt sich durch seine intelligenten Algorithmen automatisch an und verfügt über Selbstdiagnosealgorithmen zur Überwachung der Batterien. Es sind nur sehr wenige Parameter bei Inbetriebnahme einzustellen“, erläutert Schwalbe. „Mit dieser Lösung können wir die Nutzung regenerativer Energien weiter ausbauen“, ist der Wissenschaftler überzeugt.

### Vielseitiger Einsatz

Eingesetzt werden kann die Lösung schon jetzt an Autobahnraststätten und Tankstellen ohne ausreichenden Netzanschluss. Aber sie ist auch für kleine, mittlere und große Firmen interessant, ebenso für Einkaufszentren, Vermarkter von Großveranstaltungen und Betreiber von Solar- und Windkraftanlagen – auch Kleinbetriebe –, die überschüssig Strom produzieren und diesen als Ladestrom nutzen wollen.

[www.hs-fulda.de](http://www.hs-fulda.de)



Lesen Sie mehr  
in unserem E-Paper.

# Rechtsanwälte | Steuerberater



Anwalts- und Steuerkanzleien sind unverzichtbare Partner der Wirtschaft. Steuerberater und Wirtschaftsprüfer geben über ihre eigentlichen Dienstleistungen hinaus wertvolle Hinweise zu finanziellen Vorteilen, zeigen Gefahren auf und helfen, strategische Fehler zu vermeiden. Rechtsanwälte beraten und vertreten Unternehmen in allen Fragen des Arbeits-, Gesellschafts-, Handels-, Bau- und Vertragsrechts und vielem mehr.

Im Verlags-Special der Mai-Ausgabe stellen sich Kanzleien und Fachleute unserer Region mit ihren Spezialgebieten vor:

**IMMOBILIENKANZLEI  
NOTARKANZLEI  
UNTERNEHMERKANZLEI  
PRIVATKANZLEI**



**WIR HABEN ÜBER 100 JAHRE RECHT.**  
[www.ra-schultheis.de](http://www.ra-schultheis.de)

**Schultheis & Partner**  
Lindenstraße 6b, 36037 Fulda (gegenüber Christuskirche)



**KLEINMICHEL, KAPP  
& KOLLEGEN**

Wirtschaftsprüfer · Steuerberater

## KONTINUITÄT IN DER BERATUNG

„Kleinmichel, Kapp & Kollegen beraten mich bereits langjährig kompetent bei komplizierten Steuerfragen.“



**Frank Neumann**  
Architekt

**NEUMANN**architektur  
DESIGN TOGETHER

Kostenfreies  
unverbindliches  
Erstgespräch.  
Terminvereinbarung  
0661 9719-0

Ferdinand-Schneider-Straße 12 | 36043 Fulda | Telefon +49 (0) 661 9719-0 | office@tax-manager.de | www.tax-manager.de

**CORNEA FRANZ**

RECHTSANWÄLTE · NOTARE

WIRTSCHAFTSKANZLEI · FACHANWÄLTE

DR. PETER  
SCHAUB  
NOTAR



DR. STEPHAN  
WÜBBELSMANN  
NOTAR



**DR. PETER SCHAUB**

NOTAR | FACHANWALT FÜR  
HANDELS- UND GESELLSCHAFTSRECHT

**SABRINA DENNER**

FACHANWÄLTIN FÜR MIET- UND  
WOHNUNGSEIGENTUMSRECHT

**DR. STEPHAN WÜBBELSMANN**

NOTAR | FACHANWALT FÜR STEUERRECHT &  
HANDELS- UND GESELLSCHAFTSRECHT

Fulda Am Bahnhof 12 | **Künzell** Georg-Stieler-Straße 26 | Tel. 0661- 9016440 | [www.cornea-franz.de](http://www.cornea-franz.de)

# Dr. Schlitt & Coll.

Rechtsanwälte · Notar · Fachanwälte für Erbrecht  
Kanzlei für Erbrecht und Vermögensnachfolge

**FOCUS**

**TOP**

RECHTSANWALT

**2022**

ERBRECHT

FOCUS-ANWALT BEI  
KOOPERATION MIT  
FACTUM-FIELD

**Capital**

Beste Anwaltskanzleien

Erbrecht

Dr. Schlitt & Coll.

**Autor**

Dr. von Göler

Gesetzeskommentare

Jonathan Schlitt

Kommentar.de



Rathausplatz 3 · 36100 Petersberg · Tel. 06 61 48 03 97-0 · [www.dr-schlitt.de](http://www.dr-schlitt.de)

Online-  
Vorträge



[www.kohlheppundwald.de](http://www.kohlheppundwald.de)



**KOHLHEPP & WALD**  
DIE STEUERBERATER

**HAND IN HAND**

GEMEINSAM DIGITAL IN DIE ZUKUNFT



[kontakt@kohlheppundwald.de](mailto:kontakt@kohlheppundwald.de)  
[www.kohlheppundwald.de](http://www.kohlheppundwald.de)  
Telefon: 0661 93376 40  
Buseckstraße 16 | 36043 Fulda





## Digitale Zusammenarbeit. Schnell. Einfach. Erfolgreich.



V.l.n.r. Erich Weis, Thomas Spitznagel, Jan Nicolas Storch

- ✓ Jahresabschluss
- ✓ Steuerliche Beratung
- ✓ Wirtschaftsprüfung
- ✓ Finanzbuchhaltung
- ✓ Lohnbuchhaltung
- ✓ Betriebswirtschaftliche Beratung

Wir sind bereits heute auf der Zielgeraden in die Zukunft, denn wir arbeiten mit der fortschrittlichsten Informations- und Kommunikationstechnologie unserer Branche.

**Lassen Sie uns gemeinsam Ihre Ziele erreichen!**

**WSW Woltmann Spitznagel Weis**  
Steuerberater, vereidigte Buchprüfer PartG mbB

Kothenbachweg 2-4  
36041 Fulda

Tel: 0661 - 9732 - 0  
Fax: 0661 - 9732 - 68

E-Mail: [info@wsw-stb.de](mailto:info@wsw-stb.de)  
Web: [wsw-stb.de](http://wsw-stb.de)

## Dr. Gebhardt + Moritz

Ihr Partner für  
Steuer-Wirtschaft-Recht

**Erfolgreiche Unternehmen  
konzentrieren sich auf ihre  
Kernkompetenzen.**

Dazu bedarf es gerade im Mittelstand qualifizierter Partner. Administrative Prozesse sind zu optimieren und durch Einsatz für Controlling- und Steuerungszwecke einem Zusatznutzen zuzuführen.

Die Digitalisierung von Prozessen ist als Chance zu sehen.

*Wir unterstützen Sie gerne!*



**DR. GEBHARDT + MORITZ**

STEUERBERATUNG

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

RECHTSBERATUNG

WIRTSCHAFTSBERATUNG

BELEGDEPOT

HEINRICHSTRASSE 17/19  
36037 FULDA  
TELEFON +49 661 9779-0  
TELEFAX +49 661 9779-22  
[GM@GEBHARDT-MORITZ.DE](mailto:GM@GEBHARDT-MORITZ.DE)  
[WWW.GEBHARDT-MORITZ.DE](http://WWW.GEBHARDT-MORITZ.DE)



**ADVISOR**  
Erfolg durch Struktur

INFO@ADVISOR-FULDA.DE  
WWW.ADVISOR-FULDA.DE



## IHR BERATER – ALS TEAM FÜR SIE DA

ADVISOR ist ein Unternehmen, das sich auf die jahrzehntelange Erfahrung ihrer Gründer stützen kann. Wir bieten professionelle Leistungen in fünf ineinandergreifenden Bereichen:

**Wirtschaftsprüfung · Steuerberatung  
Unternehmensberatung · Vermögensplanung  
Internationales**

Unsere Kanzlei ist deutschlandweit ausgerichtet und verfügt über drei Standorte in Hessen. Mit unserem Anspruch einer individuellen, strukturierten und differenzierten Beratung begleiten wir unsere Mandanten auf dem Weg in die Zukunft.

**FULDA**  
T 0661 2503580

**HÜNFELD**  
T 06652 9820

**BAD HERSFELD**  
T 06621 966250

## MUTH & PARTNER

Wirtschaftsprüfer · Steuerberater · Rechtsanwälte mbB

Fulda · Erfurt · Meiningen



### **Wirtschaftsprüfung · Steuerberatung Rechtsberatung · Unternehmensberatung**

Die Kanzlei Muth & Partner mbB bietet an ihren drei Standorten Fulda, Erfurt und Meiningen mit mehr als hundert Mitarbeitern kompetente und umfassende Beratungsleistungen für mittelständisch geprägte Unternehmen aller Branchen, Größenordnungen und Rechtsformen, Unternehmen der öffentlichen Hand und Behörden sowie für Privatpersonen.

**Muth & Partner mbB · Rangstraße 5 · 36037 Fulda  
Tel. (0661) 9736-0 · info@muth-partner.de**

**www.muth-partner.de**

## Verlags-Special Vorschau 06/2023: SICHERHEIT IM UNTERNEHMEN



Ob Werte-, Objekt- oder Anlagenschutz, Risikomanagement, Arbeitssicherheit, Ladungssicherung oder Forderungsausfälle: Unternehmen sind zahlreichen Risiken ausgesetzt. Um im schlimmsten Fall nicht ihre Existenz aufs Spiel zu setzen, ist es für Unternehmen unerlässlich, relevante Risiken zu minimieren.

Neben der Bewachung und Sicherung des Unternehmensgeländes und -gebäudes ist die IT-Sicherheit eines der wichtigsten Themen. Mögliche Ausfälle müssen minimiert werden. Die Firmen sind gefordert, sich vor Hacker-Angriffen, Computerviren oder Spam-Fluten zu schützen und gleichzeitig eine zeitgemäße Datensicherung, inklusive verlässlicher Geheimhaltung zu installieren.

Im Juni-Verlags-Special können regionale Unternehmen ihre Dienstleistungen rund um das Thema „Sicherheit im Unternehmen“ vorstellen.

**Weitere Informationen bei unserem Anzeigenberater Jürgen Fröhlich**  
Telefon 06656 503777  
E-Mail: [juergen.froehlich@gmx.net](mailto:juergen.froehlich@gmx.net)

## Mit den Fachkräften von morgen gewinnen!

- Fällt es Ihnen als Ausbildungsbetrieb auch immer schwerer, qualifizierte Auszubildende zu finden?
- Bieten Sie weniger bekannte Ausbildungsberufe an, auf die sich nur wenige Schulabgänger bewerben?
- Suchen Sie Auszubildende mit bestimmten Qualifikationen?

Dann haben wir genau das Richtige für Sie:

### KARRIERE mit Lehre 2023/2024

Nutzen Sie die Möglichkeit, sich als attraktiver Arbeitgeber vorzustellen und Ihre Ausbildungsplätze zu bewerben.

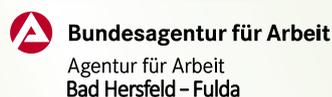
Für weitere Informationen und Ihre Anzeigeschaltung steht Ihnen unser Herr Jürgen Fröhlich unter Tel. 06656 503777 oder [juergen.froehlich@gmx.net](mailto:juergen.froehlich@gmx.net) zur Verfügung.



Anzeigen- und Druckunterlagenchluss: **5. Mai 2023**  
Erscheinungstermin: **Juni 2023**

In Zusammenarbeit mit:

**parzellern**  
BUCHVERLAG



# „Es gibt kein Patentrezept“

29. Fuldaer Wirtschaftstag mit  
Professor Dr. Dr. h.c. Christoph M. Schmidt



Professor Dr. Dr. h.c. Christoph M. Schmidt war von 2009 bis 2020 Mitglied des Sachverständigenrates zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung – besser bekannt als die „fünf Wirtschaftsweisen“. Von 2013 bis 2020 war der studierte Volkswirt Vorsitzender des Gremiums.

„Resilienz als Schlüsselwert für die Zukunft“ lautet das Motto des 29. Fuldaer Wirtschaftstages am 8. September. In WRF stellen wir Ihnen die Rednerinnen und Redner vor – heute den Präsidenten des RWI Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung in Essen und Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftspolitik und Angewandte Ökonometrie an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft der Ruhr-Universität Bochum.



**Herr Professor Schmidt, in welchen Bereichen sehen Sie die größten Herausforderungen für eine widerstandsfähigere Wirtschaft?**

In den vergangenen Jahren hat sich gezeigt, dass das Wirtschaftsgeschehen immer schnelllebiger geworden ist. Unternehmerinnen und Unternehmer mussten ihre Geschäftsmodelle zwar immer schon fortwährend hinterfragen und ihre Unternehmen weiterentwickeln, um im Wettbewerb nachhaltig zu bestehen. Doch die Frequenz, mit der neue Herausforderungen auf den Plan treten, hat sich erkennbar erhöht. Das gilt aber nicht nur für einzelne Unternehmen, sondern auch für ganze Funktionssysteme – nehmen wir als Beispiel das System der Gesundheitsversorgung – und sogar ganze Volkswirtschaften. Zu den kritischen Infrastrukturen gehören etwa Systeme für die Versorgung der Bevölkerung mit Energie, Gesundheitsdiensten, Kommunikationsdiensten, Nahrungsmitteln und Sicherheit. Auf allen Ebenen, vom Einzelunternehmen bis zur Ebene der Volkswirtschaften, ist daher erkennbar die Herausforderung zu bewältigen, eine geeignete Balance zwischen der kurzfristigen Effizienz der Prozesse und der langfristigen Widerstandsfähigkeit der Systeme zu finden.

**Welche Maßnahmen können den Mittelstand resilienter gegen Schocks und Krisen machen?**

Es gibt natürlich dafür kein Patentrezept, denn jede Branche und jedes Unternehmen dürfte bei der Frage der langfristigen Widerstandsfähigkeit ihre beziehungsweise seine eigenen Schwachstellen haben. Mögliche Störungen der Lieferketten oder Unterbrechungen der Energieversorgung, die den Prozess

“

Die Frequenz, mit der neue Herausforderungen auf den Plan treten, hat sich erkennbar erhöht.

der eigenen Leistungserstellung empfindlich hemmen, sind prominente, aber keineswegs erschöpfende Beispiele. Wie verletzlich ein Geschäftsmodell gegenüber solchen Störungen ist, hängt etwa davon ab, mit welcher Wucht und Dauer diese auftreten. Unternehmen sollten daher im eigenen Interesse vorausschauendes Resilienzmanagement betreiben: Welchen Schocks könnte mein Geschäftsmodell ausgesetzt sein und wie hoch ist deren Eintrittswahrscheinlichkeit, wie erkenne ich möglichst rasch, dass mich ein solcher Schock getroffen hat, wie kann ich das Störungspotenzial dieser Impulse mindern, wie kann ich verhindern, dass die dennoch auftretenden Störungen großen Schaden anrichten, und wie kann ich mich rasch von diesen Störungen erholen?

#### Welche Rolle spielen dabei neue Technologien und Innovationen?

Bei vielen der genannten Elemente zur Sicherung bestmöglicher Resilienz von Geschäftsmodellen, also insbesondere bei der Vorausschau, der Früherken-

“

Unternehmen sollten im eigenen Interesse ein vorausschauendes Resilienzmanagement betreiben.

nung und der raschen Umstellung der Prozesse sind digitale Lösungen kaum wegzudenken. Wenn es gilt, rasch und komprimiert eine Fülle von komplexen und hochfrequenten Informationen zu verarbeiten, um das angemessene Krisenmanagement zu betreiben, dann dürften neue Technologien unverzichtbar sein. Ein Beispiel dafür, welche Schwächen ein unzureichend digitalisiertes Vorgehen enthält, ließ sich leider auf gesamtwirtschaftlicher Ebene in der Pandemie bei unserem öffentlichen Gesundheitswesen sowie beim Bildungssystem beobachten.

#### Wie können wir sicherstellen, dass die Wirtschaft im Einklang mit den globalen Umweltzielen steht und gleichzeitig wirtschaftliches Wachstum fördert?

Aus meiner Sicht geht das nur, indem man auf marktwirtschaftliche Lösungen setzt, um bei Investitions-, Produktions- und Konsumententscheidungen möglichst rasch und umfassend von der Nutzung fossiler Energieträger wegzukommen: Zum einen gilt es, auf dem jeweiligen Stand der technischen Möglichkeiten so arbeitsteilig wie möglich Emissionen zurückzuführen. Wenn die nächste Tonne an Treibhausgasen da eingespart wird, wo es aktuell am günstigsten ist, dann verbraucht die Transformation zur Klimaneutralität auch die geringsten volkswirtschaftlichen Ressourcen. Darauf, dass diese nicht verschwendet werden, sollten wir achten, denn sie werden dringend gebraucht, etwa für eine gute Gesundheitsversorgung. Zum anderen gilt es, möglichst gute Anreize für Innovationsanstrengungen zu setzen. Beide Vorhaben werden durch eine konsequente CO<sub>2</sub>-Bepreisung am besten verwirklicht. Sie kann es zwar allein nicht richten, doch wir sollten sie viel stärker in den Mittelpunkt der Klimapolitik stellen als bisher.

#### Was fällt Ihnen spontan zu Fulda ein?

Spannende Frage. Neben sehr persönlichen Erinnerungen an die eigene Jugend – etwa an die Schulzeit oder die große Freude und die guten Freundschaften, die mir der Handballsport beschert hat – wird mir beim Gedanken an Fulda vor allem einmal mehr bewusst, welche spannenden Entwicklungen das Leben so für uns bereit hält. Als ich Anfang der 1980er-Jahre zum Studium aufbrach, war Fulda zwar bereits eine schöne Stadt mit eindrucksvoller Geschichte und lebenswertem Umland, aber auch mehr oder weniger das Ende der freien Welt in Richtung Osten. Nun liegt es ziemlich im Zentrum einer ganz anders organisierten Welt und hat sich dabei auch wirtschaftlich prächtig entwickelt. Das finde ich beeindruckend.

Den kompletten Lebenslauf von Professor Dr. Dr. Schmidt lesen Sie im E-Paper: 

Interview: WRF



29. FULDAER  
WIRTSCHAFTSTAG

8. SEPTEMBER  
2023

„RESILIENZ ALS  
SCHLÜSSELWERT FÜR  
DIE ZUKUNFT“

Programm und  
Anmeldung:



01

SERIE



#EhrensacheIHK

# Ehrenamt ist Ehrensache

Dr. Christian Gebhardt über sein Engagement bei der IHK

Sie gestalten aktiv die Wirtschaft der Region Fulda und bringen ihre wertvollen Erfahrungen mit ein: Mehr als 1300 Menschen engagieren sich ehrenamtlich bei der IHK Fulda. Mit ihrem unverzichtbaren Einsatz gestalten sie in Vollversammlung, Ausschüssen, Arbeitskreisen oder als Prüfer:in in der Aus- und Weiterbildung die IHK-Arbeit aktiv mit.

Rund 1300 Menschen sagen „Ehrensache!“ – wir sagen „Danke!“. In unserer neuen Serie #EhrensacheIHK sprechen wir mit ihnen über ihre Aufgaben und was sie dazu bewegt, sich freiwillig für „die gute Sache“ einzusetzen. Zum Serienauftakt haben wir mit unserem Präsidenten Dr. Christian Gebhardt gesprochen, der sich mittlerweile seit rund 28 Jahren für die Industrie- und Handelskammer Fulda engagiert.



**Herr Dr. Gebhardt, warum lohnt sich ehrenamtlicher Einsatz für Sie persönlich?**

Ich schätze sehr den intensiven Austausch mit den verschiedensten Personen. Einerseits die Unternehmensvertreter:innen, andererseits Politiker:innen auf lokaler, regionaler, Landes- und Bundesebene.

Aber auch die vielen Herausforderungen, die im Rahmen von sozialen Projekten oder Institutionen an uns herangetragen werden – hier darf ich beispielhaft Perspektiven nennen –, lohnen den Einsatz. Gelingt es, im

Rahmen dieser Begegnungen zu gegenseitigem Verständnis, zu Problemlösungen beizutragen, zu vermitteln oder Projekte zu befördern, erfüllt mich das mit Zufriedenheit.

**Was motiviert Sie daran, sich ehrenamtlich zu engagieren?**

Ich versuche stets aus der Vergangenheit zu lernen und die Zukunft im Blick zu haben. Besonderes Augenmerk liegt auf der Berufsausbildung. Es gilt, der dualen Ausbildung im Bewusstsein unserer Gesellschaft einen höheren Stellenwert zu verschaffen. Die Vorzüge einer abgeschlossenen Berufsausbildung aufzuzeigen, die gerade in der jetzigen Zeit hervorragende Karrierechancen verspricht. Generell liegt mein Fokus darauf, möglichst viele mitzunehmen, verschiedene Meinungen anzuhören, abzuwägen und einen Kompromiss zu finden, der von allen Seiten getragen wird. Dabei lege ich sehr großen Wert darauf, die Eigenständigkeit der IHK Fulda in der IHK-Organisation aufrecht zu erhalten. Wir sind eine starke Community!

**Wie möchten Sie persönlich andere Unternehmer:innen ermutigen, sich für die Wirtschaft der Region zu engagieren?**

Die Mitarbeit führt zu neuen Kontakten, der Erweiterung des eigenen Horizonts und der wertvollen Möglichkeit des Austausches mit Unternehmerinnen und Unternehmern, die ähnliche Aufgaben wie man selbst zu lösen haben. Dieser Austausch untereinander wirkt inspirierend. Man erhält einen anderen Blick auf die gesellschaftlichen Herausforderungen. Gemeinsam lassen sich Wege finden, zu denen der Einzelne nicht in der Lage wäre. Durch mein Engagement bei der IHK trage ich nicht nur zur Förderung der regionalen Wirtschaft bei, sondern erweitere auch meine persönlichen Fähigkeiten und Erfahrungen.

Wer diese Chance zur aktiven Mitgestaltung ebenfalls nutzen möchte hat die großartige Möglichkeit, sich als Kandidat für die anstehende IHK-Wahl aufstellen zu lassen. Ich freue mich auf zahlreiche Bewerber:innen und eine agile Vollversammlung für die Jahre 2024 bis 2029.



▶ Dr. Christian Gebhardt, IHK-Präsident

Interview: WRF

DIHK

# Neues aus Berlin und Brüssel

## Deutliche Erholung am IHK-Ausbildungsmarkt

Bei der Nachfrage nach Ausbildungsplätzen in IHK-Unternehmen ist eine deutliche Verbesserung zu verzeichnen. Das ergibt die jüngste Auswertung der bis zum 31. März 2023 abgeschlossenen Ausbildungsverträge mit Ausbildungsstart zum 1. August oder 1. September dieses Jahres, wie der Hessische Industrie- und Handelskammertag (HIHK) berichtet. Im Vergleich zum Vorjahreszeitraum wurden sieben Prozent mehr Ausbildungsverträge abgeschlossen, insbesondere in den Berufsfeldern Metall, Elektro sowie Hotellerie und Gastronomie. Der Aufwärtstrend ist spürbar. Dennoch lag die Anzahl der abgeschlossenen Ausbildungsverträge 2019 – und damit vor dem starken Einbruch bedingt durch die Corona-Pandemie – rund 18 Prozent über dem aktuellen Ergebnis.



## Neue Welten erschaffen – als Beruf

Die Vermischung von virtuellen und echten Welten revolutioniert die Wirtschaft. In digitalen Räumen können Messen besucht, Produkte getestet oder Spiele ganz neu erlebt werden. Mit zunehmender Beliebtheit dieser immersiven Welten entsteht auch ein Bedarf an passgenau qualifizierten Fachkräften. Darum startet ab August der neue Ausbildungsberuf „Gestalter:in für immersive Medien (GIM)“. Die Lehre vermittelt neben dem Gestalten virtueller Welten mit immersiven Technologien auch Planungs- und Präsentationskenntnisse sowie rechtliche und ethische Grundlagen. Berufliche Tätigkeitsfelder für den neuen GIM werden etwa in Film- und TV-Produktionsbetrieben und im Rundfunk sowie in IT- und Entwicklungsabteilungen von Produktionsbetrieben gesehen, aber auch im künstlerischen Bereich.

Lesen Sie mehr in unserem E-Paper.



## 21 Leitlinien für die Wirtschaftspolitik der EU

Die dringendsten Wünsche der deutschen Unternehmen an die Wirtschaftspolitik der EU hat die IHK-Organisation jetzt in den Europapolitischen Positionen zusammengefasst. An erster Stelle steht das Herzstück der europäischen Wirtschaft: der europäische Binnenmarkt. Ihn gilt es nach Auffassung der deutschen Wirtschaft zu verwirklichen – mit offenen Grenzen, verlässlichen Krisenmechanismen, Bürokratieabbau, der Harmonisierung technischer Standards und weiteren Aspekten. Neben dem Binnenmarkt behandelt die Veröffentlichung Themen wie etwa internationale Märkte, Corporate Social Responsibility, EU-Finzen, Steuern, Industrie und Innovation, Mittelstandspolitik, Energie und Klima, Mobilität, Regionalpolitik, Bildung, Integration, Datenschutz und Wettbewerbsrecht.

Lesen Sie mehr in unserem E-Paper.



## Verbände veröffentlichen Eckpunktepapier zum Onlinezugangsgesetz

Zu vage, zu punktuell, zu intransparent, zu unverbindlich: Als größter „Kunde“ der Verwaltung hat die deutsche Wirtschaft jetzt ihre Kritik an dem Gesetzentwurf der Bundesregierung zur Weiterentwicklung des Onlinezugangsgesetzes zusammengefasst. Die Möglichkeit, Behördengänge einfach online zu erledigen, ist ein wichtiger Schritt für die Wirtschaft, doch fehle es an einem umfassenden Digitalisierungskonzept. Der Gesetzgeber nenne keine klaren Schwerpunktbereiche und wolle Antworten auf zentrale Digitalisierungsfragen erst im Laufe des Umsetzungsprozesses entwickeln. Ein weiterer Kritikpunkt ist das Fehlen leistungsfähiger Governance-Strukturen bei der Abstimmung zwischen Bund, Ländern und Kommunen. Zudem besteht Optimierungsbedarf bei der Nutzerfreundlichkeit.

Das vollständige Eckpunktepapier finden Sie in unserem E-Paper.



# Azubis in den Sommerferien finden

## Berufsorientierung mit der Praktikumswoche

95

Landkreise

5000

Unternehmen

11.797

Praktikumstage

100

unterzeichnete  
Ausbildungsverträge

Wie geht's nach der Schule weiter? Was will ich werden? Diese Fragen stellen sich zahlreiche Schülerinnen und Schüler. Gleichzeitig suchen Unternehmen händeringend nach Auszubildenden. Um beide Seiten miteinander zu vernetzen, bietet die Azubi Region Fulda auch in den Sommerferien 2023 wieder jungen Menschen sowie interessierten Betrieben kostenfrei die Praktikumswoche an.

Individuell und ohne großen Aufwand lernen Schülerinnen und Schüler im Rahmen der Praktikumswoche an fünf Tagen fünf verschiedene Berufe in fünf Unternehmen kennen. Sie sammeln spannende Praxiserfahrungen und bekommen einen ersten guten Eindruck darüber, welcher Job der richtige für sie sein könnte. Gleichzeitig begegnen die teilnehmenden Betriebe potenziellen Azubis und haben die Chance, sie von ihrem Unternehmen zu begeistern.

### Praktikumswoche in ganz Deutschland

11.797 Praktikumstage und mehr als 100 unterzeichnete Ausbildungsverträge – das ist die stolze Bilanz der Praktikumswoche 2022 in insgesamt 95 Landkreisen. Neben über 5000 Unternehmen



Top100-Bewertung auch für Richter und Frenzel

deutschlandweit waren auch viele Fuldaer Betriebe dabei: Zwei von ihnen gehören zu den 100 Bestbewerteten des vergangenen Jahres: Howden Caninenberg sowie Richter und Frenzel, beide aus Fulda.

„Die Praktikumswoche ist eine super Sache! Wir hatten die Möglichkeit, unseren Beruf und das Unternehmen vorzustellen und konnten sogar eine Auszubildende gewinnen“, sind die Verantwortlichen bei Howden Caninenberg begeistert. „Eine Teilnahme können wir deshalb jedem Unternehmen nur empfehlen!“ Auch die Richter und Frenzel Fulda GmbH ist vom Konzept der Praktikumswoche überzeugt und betont: „Das Projekt ist eine Riesenchance für junge Menschen, innerhalb von kürzester Zeit Betriebe der Region kennenzulernen und herauszufinden, was die Mitarbeitenden eigentlich den ganzen Tag so machen.“

### Fachkräfte von morgen kennenlernen

Auch in den diesjährigen Sommerferien (24. Juli bis 1. September) haben Schüler:innen ab 15 Jah-



Howden Caninenberg gehört zu den am besten Bewerteten der Praktikumswoche 2022

66

Das Projekt ist eine Riesenchance für junge Menschen.

ren und regionale Unternehmen die Möglichkeit, sich im Rahmen der Praktikumswoche gegenseitig kennenzulernen. Alle Infos für interessierte Betriebe gibt es unter [www.praktikumswoche.de/fulda/unternehmen](http://www.praktikumswoche.de/fulda/unternehmen).

**Gute Gründe für die Teilnahme:**

- Sie haben die Chance, Ihre Azubis von morgen kennenzulernen
- Sie können individuell festlegen, wann und wie viele Praktikant:innen Sie aufnehmen möchten
- Die Plattform nimmt Betrieben den Organisationsaufwand ab
- Die Teilnahme ist kostenfrei



Gründer und Geschäftsführer von stafftastic (v. li.): Hendrik Heil, Malte Bürger und Jan Herold Müller

**Praktikumswoche made in fd**

Entwickelt wurde das Angebot der Praktikumswoche vom Fuldaer Start-Up stafftastic. Mit ihren Plattformen unterstützen sie Unternehmen im Recruiting von jungen Talenten. In Kürze startet auch in Fulda die Pilotphase ihrer neuen Plattform [www.praktikum.io](http://www.praktikum.io), über die unkompliziert und zeitsparend Schul- und Pflichtpraktika vermittelt werden sollen. Die Nutzung der Plattformen ist für Unternehmen kostenfrei. Weitere Informationen gibt es bei Malte Bürger, [malte@praktikum.io](mailto:malte@praktikum.io).

WRF

**Sicherheit für Betrieb und Wirtschaft**

**Diegelmann Wach-Service GmbH**

Willi Diegelmann · IHK-geprüfte Werkschutzfachkraft

Am Haimberg 1a  
36041 Fulda  
Tel. und Fax (0661) 240641  
Tel. (0661) 78518

[www.dws-fulda.de](http://www.dws-fulda.de)  
E-Mail: [info@dws-fulda.de](mailto:info@dws-fulda.de)



Werkschutz und Bewachung  
Empfang und Pfortnerdienst  
Veranstaltungsschutz und Ordnungsdienst  
Revier- und Streifendienst



**SCHWEISSTECHNIK AUS DEUTSCHLAND VERBINDET WELTWEIT**



Mit Premium-Schweißtechnik von EWM arbeiten Kunden in aller Welt. Unser vollständiges Systemangebot umfasst Schweißgeräte und -brenner, Schweißzusatzwerkstoffe, schweißtechnisches Zubehör, Dienstleistungen und Lösungen für das automatisierte Schweißen.

EWM AG | Vertriebs- und Technologiezentrum Göttingen  
Rudolf-Winkel-Straße 7-9 | 37079 Göttingen | Tel.: +49 551-3070713-0  
Stützpunkt Fulda | Ansprechpartner Thomas Erb | Mobil: 0175 7700269

[f](https://www.facebook.com/ewmgoettingen) [y](https://www.youtube.com/ewmgoettingen) [i](https://www.instagram.com/ewmgoettingen) [in](https://www.linkedin.com/company/ewmgoettingen) [x](https://www.x.com/ewmgoettingen) [www.ewm-goettingen.com](http://www.ewm-goettingen.com)

# Potenzial für starkes Wachstum

Deutsch-Arabische Handelskammer ist Motor für wirtschaftliche Zusammenarbeit

Vor 50 Jahren lebten in Ägypten gerade mal

25

Millionen

Menschen, heute sind es bereits

107

Millionen.

IHK-Hauptgeschäftsführer Michael Konow mit AHK-Geschäftsführer Jan Nöther (v. li.)

Um einen Einblick in die arabische Wirtschaftswelt zu bekommen, assistierte IHK-Hauptgeschäftsführer Michael Konow Anfang April eine Woche lang in der Deutsch-Arabischen Handelskammer in Kairo. Für WRF sprach er mit dem AHK-Geschäftsführer Jan Nöther über die Vorteile deutsch-ägyptischer Beziehungen.



## Warum sollten sich Fuldaer Unternehmen mit Ägypten beschäftigen?

Ägypten liegt strategisch günstig mit Zugang zum Mittel- und zum Roten Meer. Die Verbindung ist der Suezkanal, durch den ein erheblicher Teil des internationalen maritimen Güterverkehrs läuft. Das Land hat in den vergangenen Jahren massiv in den Ausbau logistischer und digitaler Infrastruktur, Industriezonen, Universitäten und Bildungsstätten investiert. Die lokale Wirtschaft ist diversifiziert, zahlreiche Ägypter sind auf hohem Niveau ausgebildet, mehr als 500.000 von ihnen sprechen die deutsche Sprache. Insgesamt gibt es in Ägypten sieben deutsche Schulen und sogar zwei deutsche Universitäten. Diese wachstumsfördernden Bedingungen sind in Schwellenländern sonst eher selten zu finden.

## Bei so vielen Chancen, was hindert Unternehmer am Aufbau wirtschaftlicher Beziehungen?

In der Vergangenheit war Afrika für deutsche Unternehmer eher weniger von Bedeutung. Auch heute beträgt der Anteil am gesamten deutschen Außenhandelsvolumen lediglich rund drei Prozent. Das in Deutschland wahrgenommene Bild Ägyptens ist noch immer von den Ereignissen des arabischen Frühlings geprägt, die inzwischen mit vielfältigen Möglichkeiten aus-



Deutsch-Arabische Industrie- und Handelskammer  
German-Arab Chamber of Industry and Commerce  
الغرفة الألمانية العربية للصناعة والتجارة

gestattete Stabilität ist weithin unbekannt. Natürlich spielen auch kurzfristige Entwicklungen eine Rolle. Wie viele Schwellenländer, leidet auch Ägypten unter einer hohen, teilweise importierten Inflation, die 2022 unter anderem die Liquidität der Devisenreserven beeinträchtigte. Zudem bietet die demografische Entwicklung neben Chancen auch Herausforderungen: Vor 50 Jahren lebten in Ägypten gerade mal 25 Millionen Menschen, heute sind es bereits 107 Millionen. Deutlich sichtbar ist, dass der Anteil der konsumhungrigen Mittelschicht wächst und Bedarfsgüter aus Deutschland eine immer größere Rolle spielen. Vor dem Hintergrund der Handelsdrehscheibe sollte Ägypten auch im Mittleren Osten und in Afrika stärker wahrgenommen werden. Das „Africa Continental Free Trade Agreement“, das 2019 von mehr als 30 afrikanischen Ländern ratifiziert wurde, nimmt an Fahrt auf und die Rolle des Landes als bedeutender Logistic Hub für Afrika wird derzeit geformt.

## Wie kann die AHK Ägypten Unternehmen beim Markteintritt unterstützen?

Die AHK Ägypten ist mit rund 2500 Mitgliedern weltweit die zweitgrößte Auslandshandelskammer. Sie ist seit mehr als 70 Jahren in Kairo und Alexandria ansässig und deckt zusätzlich die Märkte Libanon und Jordanien ab. Langjährig etablierte Netzwerke, die von der regionalen Wirtschaft über lokale Administration bis hin zu verschiedenen Ministerien reichen, können von Fuldaer Unternehmen genutzt werden. Neben den klassischen AHK-Dienstleistungen bieten wir spezielle Services wie beispielsweise die Einstellung eines exklusiv auf ein Unternehmen fokussierten Key Account Managers, die Suche von Distributoren oder die Bewertung und Gestaltung von Verträgen. Nicht zuletzt sind wir Ansprechpartner für sämtliche Wirtschaftsthemen im Zusammenhang mit Ägypten.

WRF



# IHK-Veranstaltungskalender

## 16. Mai bis 14. Juni 2023

<b>Vertriebsaufbau - So bauen Sie den Vertrieb auf, der Sie zum Erfolg bringt</b>			
16.05.2023	08:30 – 16:00 Uhr	IHK Fulda	165,00 Euro
<b>Rechtliche Aspekte bei der Gründung</b>			
16.05.2023	14:00 – 16:00 Uhr	IHK Fulda	kostenfrei
<b>Schritt für Schritt zum Businessplan</b>			
17.05.2023	14:00 – 17:00 Uhr	IHK Fulda	kostenfrei
<b>Erfolgreich lernen - Mit Leichtigkeit in der Ausbildung lernen</b>			
24.05.2023	09:00 – 16:00 Uhr	IHK Fulda	140,00 Euro
<b>Power For Your Message oder die Kunst, brillante Präsentationen zu entwickeln</b>			
25.05.2023	09:00 – 17:00 Uhr	IHK Fulda	150,00 Euro
<b>Selbstführung - Selbstentwicklung, Selbstorganisation, Selbstreflexion</b>			
29.05.2023	09:00 – 16:00 Uhr	IHK Fulda	165,00 Euro
<b>Mobilitätssymposium zum Thema Wasserstoff</b>			
30.05.2023	16:00 – 18:00 Uhr	IHK Fulda	kostenfrei
<b>Initiative Ausbildungsbotschafter: Azubis für Ausbildungsmarketing gesucht</b>			
05.06.2023	08:00 – 17:00 Uhr	IHK Fulda	100,00 Euro
<b>Informationsveranstaltung für Existenzgründer:innen</b>			
06.06.2023	14:00 – 16:30 Uhr	IHK Fulda	kostenfrei
<b>Gründerstammtisch</b>			
06.06.2023	18:00 – 20:00 Uhr	Co-KARL	kostenfrei
<b>Der perfekte Vortrag</b>			
12.06.2023	09:00 – 16:00 Uhr	IHK Fulda	199,00 Euro
<b>Reisekosten, Bewirtung, Dienstfahrzeuge - Steuerliche Grundlagen und aktuelle Entwicklungen</b>			
13.06.2023	09:00 – 16:00 Uhr	IHK Fulda	150,00 Euro
<b>Gründersprechtag</b>			
14.06.2023	09:00 – 13:00 Uhr	IHK Fulda	kostenfrei



**Mehr Details zu unseren Seminaren?**  
Diese finden Sie unter [www.ihk.de/fulda](http://www.ihk.de/fulda).  
Hier können Sie sich auch anmelden.



**Kennen Sie schon unseren Newsletter?**  
Nutzen Sie den Newsletter für aktuelle und für Sie abgestimmte Themen.



**Haben Sie Seminarwünsche?**  
Schreiben Sie uns gerne eine E-Mail, um uns Ihre Wünsche mitzuteilen.

# Die Industrie- und Handelskammer Fulda gratuliert folgenden Arbeitsjubilaren

## 40 Jahre

Jürgen Etzel  
EPOWIT Bautechnik GmbH, Eichenzell

Herbert Rauschenberg  
H. Guldner Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Fulda

Michael Heinle  
KGM Kugelfabrik GmbH & Co. KG, Fulda

Dietmar Barth  
Kunzmann Fulda GmbH & Co. KG, Fulda

Hans-Jürgen Carl  
Lydall Gutsche GmbH & Co. KG, Fulda

Harald Müller  
Bernhard Reus  
MineralBrunnen RhönSprudel  
Egon Schindel GmbH, Ebersburg

Theodor Klewitz  
Sparkasse Fulda, Fulda

## 30 Jahre

Hans-Joachim Börner  
MineralBrunnen RhönSprudel  
Egon Schindel GmbH, Ebersburg

Andreas Göttel  
Technolit GmbH, Großelüder

## 25 Jahre

Andreas Dinges  
Andreas Fendrik  
Evelyn Mans  
Heurich GmbH & Co. KG, Petersberg

Reinhard Metzner  
Matthias Wahl  
IWETEC GmbH Industrie- und Werkstattbedarf-Fabrikation-Vertrieb-Service, Fulda

Michaela Knoth  
JUMO GmbH & Co. KG, Fulda

Florian Günther  
Regina Lang  
KGM Kugelfabrik GmbH & Co. KG, Fulda

Norbert Waitz  
Aloysius Krenzer GmbH & Co. KG, Poppenhausen

Ali Kafaei  
STABO Verbindungstechnik GmbH & Co. KG, Fulda

Oliver Biller  
Renate Lange  
Frank Oppermann

Andreas Rühle  
Technolit GmbH, Großelüder

Mario Burrer  
Helmut Frohnappel  
Monika Gerlach  
Dirk Hillenbrand  
Viktor Keil  
Elmar Kottusch  
Bernd Simon  
Markus Trabert  
Sonja Wingenfeld  
Wagner GmbH & Co. Fahrzeugteilefabrik KG, Fulda

Marco Arnold  
Peter Merz  
Timo Wehner  
Weisensee Warmpressteile GmbH, Eichenzell

Holger Auth  
Arthur Weissbach GmbH Maschinenfabrik, Fulda

## 20 Jahre

Heinrich Engbrecht  
Kristina Kurzrock  
Michael Olschewski  
Waldemar Richert  
Peter Tissen  
Andrea Wiegand  
Heurich GmbH & Co. KG, Petersberg

Sascha Büchner  
Lydall Gutsche GmbH & Co. KG, Fulda

Marko Altmann  
Matthias Gerlach  
Valerij Greb  
Matthias Röder  
MineralBrunnen RhönSprudel  
Egon Schindel GmbH, Ebersburg

Harald Frühling  
Siegmar Renn  
Technolit GmbH, Großelüder

Markus Ulrich  
Johann Ulrich GmbH & Co. KG  
Metallbe- und verarbeitung, Tann

## 15 Jahre

Steffen Zeiße  
EPOWIT Bautechnik GmbH, Eichenzell

Bernd Flach  
IWETEC GmbH Industrie- und Werkstattbedarf-Fabrikation-Vertrieb-Service, Fulda

Martina Vogel  
Midas Pool Products GmbH, Neuhof

Marcel Koczy  
Jörg Latzke  
Alfons Muke  
Technolit GmbH, Großelüder

Mark Rericha  
WEMAG GmbH & Co. KG, Fulda

## 10 Jahre

Timo Heß  
CSS AG, Künzell

Michael Tomasik  
Dröder Möbellogistik GmbH & Co. KG, Künzell

Tobias Gemmer  
Hans-Jürgen Greif  
Oskar Paliga  
Heurich GmbH & Co. KG, Petersberg

Sebastian Strauß  
Hubtex Maschinenbau GmbH & Co. KG, Fulda

Jörg Bussmann  
IWETEC GmbH Industrie- und Werkstattbedarf-Fabrikation-Vertrieb-Service, Fulda

Melanie Henkel  
Jochen Muth Unternehmensvermittlung GmbH, Fulda

Alexander Hahner  
Paintnology GmbH, Fulda

Matthias Germann  
Technolit GmbH, Großelüder

## 5 Jahre

Mario Jobst  
Aschenbrücker GmbH Autovermietung  
Transporte/Umzüge, Petersberg

Stefan Lais  
CSS AG, Künzell

Djermal Bilbil  
Marjan Buteski  
EPOWIT Bautechnik GmbH, Eichenzell

Petra Löffert  
Sifar GmbH, Eichenzell

Ergin Cellikol  
Thomas Gonschior  
STABO Verbindungstechnik GmbH & Co. KG, Fulda

Frederik Hohnstein  
Werner Projektentwicklung GmbH, Fulda



Innovation leben! Lena Lührmann,  
Wiley VCH, gebunden,  
256 Seiten, 24,99 Euro,  
ISBN 978-3-527-51106-8



Von Babyboomer bis Generation  
Z. Martina Mangelsdorf, Gabla  
Verlag, gebunden, 176 Seiten,  
19,90 Euro,  
ISBN 978-3-86936-672-2



Mitarbeiteranweisung Gefahrgut  
in Versandstücken.  
Heinrich Vogel Verlag, broschiert,  
16 Seiten, 4,65 Euro,  
Bestell-Nr. 13998

## Ein frischer Blick für Innovation

Innovation ist überall! Aber warum geht es teilweise nur schleppend voran? Antworten hierauf weiß Lena Lührmann. In ihrem neuen Buch liefert sie erfahrungsbasierte Lösungsvorschläge und lädt zum unkonventionellen Perspektivwechsel ein. Sie beleuchtet, woran Innovation immer noch und immer wieder scheitert, obwohl alle notwendigen Techniken und Budgets aufgeföhren wurden. So möchte sie das Bewusstsein bei Führungskräften und Entscheidern in Unternehmen dafür wecken, was ihre Mitarbeitenden in Sachen Innovation leisten oder auch nicht. Dabei vermittelt die Autorin wichtige Skills wie etwa das Beurteilen der Innovationsfähigkeit einzelner oder das Erkennen von Innovationschancen.

## Die Mischung macht's!

Die einen sind konsensliebend und optimistisch, die anderen unabhängig und kämpferisch, die Dritten anspruchsvoll und super vernetzt. Die Rede ist von Baby boomern und den Generationen X, Y und Z und ihren unterschiedlichen Ansprüchen, Werten und Vorstellungen bezüglich der Arbeitswelt. Wie man diese verschiedenen Generationen unter einen Hut bringt und sich als attraktiver Arbeitgeber positioniert, zeigt Martina Mangelsdorf. In ihrem Praxisratgeber liefert sie Tipps und Anwendungsempfehlungen, die dem Leser helfen generationsübergreifende Teams so zu gestalten, dass sie effektiv zusammenarbeiten und sich gegenseitig ergänzen. Denn: keine Generation ist besser als die andere – die Mischung macht's.

## Sicher von A nach B

Wer Gefahrgut transportiert, muss einige Vorschriften beachten, damit Fahrer und Ware sicher von A nach B kommen. Genau diese Vorschriften hat der Heinrich Vogel Verlag in eine praktische Broschüre verpackt, die auch die Neuerungen nach ADR 2023 berücksichtigt. Inhaltlich aufgebaut nach dem Ablauf der Beförderung (von „Bevor Sie aufladen“ bis „Vor dem Entladen“) enthält sie das Basiswissen für alles, was Mitarbeitende beim Transport gefährlicher Fracht beachten müssen: Von Klassifizierungen und Kennzeichnungen über Begleitpapiere bis Erste Hilfe. Damit eignet sich die Broschüre bestens als Schulungshilfe für Unterweisungen und natürlich als Basislektüre für Gefahrgutfahrer und Mitarbeitende im Fracht-Handling.

## DIHK – Publikationen

### Das Berufsbildungsrecht

DIN A5, 192 Seiten, 12,50 Euro

### Leitfaden Abgrenzung

DIN A4, 44 Seiten, 3,90 Euro

### Geprüfte:r Meister:in für Schutz und Sicherheit

DIN A4, 132 Seiten, 14,00 Euro

### Vergütung für Sachverständige

DIN A5, 166 Seiten, 18,90 Euro

### Leitfaden Waffenhandel

DIN A5, 104 Seiten, 18,90 Euro

### Antworten auf Ausbildungsfragen

DIN lang, 16 Seiten, 0,75 Euro

### Basiswissen Lebensmittelhygiene in der Gastronomie

DIN A4, 20 Seiten, 5,70 Euro

### Freiverkäufliche Arzneimittel in der Gastronomie

DIN A4, 80 Seiten, 16,80 Euro

### Geprüfte:r Berufsspezialist:in für Verteilernetztechnik

DIN A4, 97 Seiten, 14,00 Euro

### Unterrichtung im Bewachungsgewerbe

DIN A5, 320 Seiten, 25,50 Euro

### Soziale Absicherung 2023

DIN A5, 60 Seiten, 8,50 Euro

### Tipps für Ausbilder

DIN lang, 24 Seiten, 0,75 Euro

Bestellung unter



## AMTSGERICHT FULDA

## NEUEINTRAGUNGEN:

**Ralf Hornung e.K., Künzell**

In den Gründen 18, 36093 Künzell. Firma: Ralf Hornung e.K. Geschäftsanschrift: In den Gründen 18, 36093 Künzell. Allgemeine Vertretungsregelung: Der Inhaber handelt allein. Eingetretten als Inhaber: Hornung, Ralf, Hofbieber, \*05.06.1981 Rechtsform, Beginn und Satzung: Einzelkaufmann  
16.03.2023 HRA 6526

**Alpha Care gGmbH, Großenlüder**

Hauptstraße 16, 36137 Großenlüder. Firma: Alpha Care gGmbH. Geschäftsanschrift: Hauptstraße 16, 36137 Großenlüder. Gegenstand des Unternehmens: ist der Betrieb einer Tagespflege für Senioren. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführerin: Thur, Viktoria Louise, Großenlüder, \*02.10.1981 einzelvertretungsberechtigt. Bestellt als Geschäftsführerin: Schäfer, Pia, Großenlüder, \*03.02.1974 einzelvertretungsberechtigt. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 09.12.2022  
16.03.2023 HRB 8487

**RJ-17 Immobilien UG (haftungsbeschränkt), Dipperz**

Wilhelm-Ney-Straße 14a, 36160 Dipperz. Firma: RJ-17 Immobilien UG (haftungsbeschränkt). Geschäftsanschrift: Wilhelm-Ney-Straße 14a, 36160 Dipperz Gegenstand des Unternehmens: Gegenstand des Unternehmens ist die Vermittlung von Immobilien und Grundstücken, bebaut und unbebaut, im privaten und gewerblichen Bereich sowie der Kauf und Verkauf von Renditeobjekten. Grund- oder Stammkapital: 500,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch die Geschäftsführer gemeinsam vertreten. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch die Geschäftsführer gemeinsam vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Jaschinski, Roman, Dipperz, \*15.01.1985 mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 27.02.2023 mit Berichtigung vom 15.03.2023  
20.03.2023 HRB 8490

**Hasani Immobilienverwaltung GmbH, Eichenzell**

Im Oberfeld 15, 36124 Eichenzell. Firma: Hasani Immobilienverwaltung GmbH. Geschäftsanschrift: Im Oberfeld 15, 36124 Eichenzell. Gegenstand des Unternehmens: Gegenstand des Unternehmens ist die Verwaltung des eigenen Grundvermögens. Der Gesellschaft ist jede Betätigung gestattet, die geeignet ist, mittelbar oder unmittelbar den Zweck des Unternehmens zu fördern. Sie kann Zweigniederlassungen errichten und andere branchenähnliche oder branchenähnliche Unternehmen erwerben, pachten oder sich an solchen Unternehmen beteiligen. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Hasani, Miran, Eichenzell, \*01.03.1988 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 22.02.2023  
20.03.2023 HRB 8489

**ABAS Werkzeug & Formenbau GmbH, Fulda**

Dieselstraße 10, 36041 Fulda. Firma: ABAS Werkzeug & Formenbau GmbH. Geschäftsanschrift: Dieselstraße 10, 36041 Fulda. Gegenstand des Unternehmens: ist der Betrieb eines Unternehmens zum Werkzeug- und Formenbau sowie zur Herstellung und dem Vertrieb von Spritzussteilen und allen damit im Zusammenhang stehenden Geschäften. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird

die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Basistow, Alex, Fulda, \*22.01.1988 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 15.03.2023  
23.03.2023 HRB 8491

**MH Holding GmbH, Eichenzell**

Im Oberfeld 15, 36124 Eichenzell. Firma: MH Holding GmbH. Geschäftsanschrift: Im Oberfeld 15, 36124 Eichenzell. Gegenstand des Unternehmens: ist das Halten und Verwalten von Vermögen, insbesondere von Beteiligungen an anderen Unternehmen, von beweglichen und unbeweglichen sowie immateriellen Vermögensgegenständen im In- und Ausland. Die Gesellschaft kann Leitungsaufgaben bei anderen Gesellschaften übernehmen. Der Gesellschaft ist jede Betätigung gestattet, die geeignet ist, mittelbar oder unmittelbar den Zweck des Unternehmens zu fördern. Sie kann Zweigniederlassungen errichten und andere branchenähnliche oder branchenähnliche Unternehmen erwerben, pachten oder sich an solchen Unternehmen beteiligen. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Hasani, Miran, Eichenzell, \*01.03.1988 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 22.02.2023  
20.03.2023 HRB 8488

**Krispol GmbH, Fulda**

Marie-Curie-Str. 5, 36039 Fulda. Firma: Krispol GmbH. Geschäftsanschrift: Marie-Curie-Str. 5, 36039 Fulda. Die Gesellschaftersversammlung vom 08.02.2023 hat die Änderung in § 1 (Sitz) und mit ihr die Sitzverlegung von Berlin (bisher: Amtsgericht Charlottenburg HRB 177790 B) nach Fulda und § 2 (Gegenstand des Unternehmens) beschlossen. Gegenstand des Unternehmens: Handel mit Baustoffen, insbesondere Garagentoren, Industrietüren, Fenstern und Türen aus PVC und Aluminium, Rollläden und deren Antriebssysteme, Marketingdienstleistungen sowie alle damit in Zusammenhang stehenden Tätigkeiten. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Rajaczak, Grzegorz Jozef, Poznan / Polen, \*09.12.1968 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 12.05.2016 mit Änderung vom 13.03.2018.  
23.03.2023 HRB 8492

**Steuerberater Konrad Henkel GmbH, Tann (Rhön)**

Annastraße 19, 36142 Tann (Rhön). Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 03.03.2023. Firma: Steuerberater Konrad Henkel GmbH. Geschäftsanschrift: Annastraße 19, 36142 Tann (Rhön). Gegenstand des Unternehmens: sind die geschäftsmäßige Hilfeleistung in Steuersachen und die nach dem Berufsrecht der Steuerberater vereinbarten Tätigkeiten. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Henkel, Konrad, Hilders, \*12.09.1980 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.  
28.03.2023 HRB 8494

**TE-KA GmbH, Künzell**

Edelzeller Weg 40, 36093 Künzell. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 19.01.2018 mit Ände-

rung vom 22.03.2018. Die Gesellschaftersversammlung vom 30.01.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 (2) (Sitz) und mit ihr die Sitzverlegung von Witzhausen (bisher Amtsgericht Eschwege HRB 3203) nach Künzell und § 2 (Gegenstand des Unternehmens) beschlossen. Firma: TE-KA GmbH. Geschäftsanschrift: Edelzeller Weg 40, 36093 Künzell. Gegenstand des Unternehmens: ist Garten- und Landschaftsbaubetrieb mit Erd-, Pflasterarbeiten, Terrassenbau mit Tiefbauarbeiten; Kabelverlegung im Hoch- und Tiefbau ohne Anschlussarbeiten, Asphaltierer, Betonbohrer und -schneider und vergleichbare ähnliche Arbeiten. Die Gesellschaft kann darüber hinaus Geschäfte tätigen, die ihrem Geschäftszweck unmittelbar oder mittelbar förderlich sind. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Karakus, Müslüm, Witzhausen, \*28.05.1975 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.  
28.03.2023 HRB 8495

**Tec-chain GmbH, Fulda**

Am Rhönbad 5, 36043 Fulda. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 21.03.2023 mit Änderung vom 28.03.2023. Firma: Tec-chain GmbH. Geschäftsanschrift: Am Rhönbad 5, 36043 Fulda. Gegenstand des Unternehmens: ist Herstellung, Entwicklung sowie Vertrieb von Softwareprodukten und -dienstleistungen, Beratungsleistungen sowie das Tätigen aller damit in Zusammenhang stehender Geschäfte. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Ostrowski, Alexander, Hünfeld, \*22.10.1987 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Beck, Sascha, Röhnsausen, \*20.08.1985 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 19.01.2023  
28.03.2023 HRB 8496

**2 Rad Galerie Hohmann GmbH, Hünfeld**

Bahnhofstraße 1, 36088 Hünfeld. Firma: 2 Rad Galerie Hohmann GmbH. Geschäftsanschrift: Bahnhofstraße 1, 36088 Hünfeld. Gegenstand des Unternehmens: ist der Handel mit und die Durchführung von Wartungsarbeiten an Fahrrädern sowie der Handel mit Schuhen, Textilien und Fahrradzubehör. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Hohmann, Sascha, Hünfeld, \*30.03.1981 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.  
29.03.2023 HRB 8497

**Apart Hotel Verwaltungs-GmbH, Eichenzell**

Turmstraße 41, 36124 Eichenzell. Firma: Apart Hotel Verwaltungs-GmbH. Geschäftsanschrift: Turmstraße 41, 36124 Eichenzell. Gegenstand des Unternehmens: Gegenstand des Unternehmens ist die Verwaltung eigenen Vermögens, der Erwerb und die Verwaltung von Beteiligungen an Gesellschaften sowie die Übernahme der persönlichen Haftung und Geschäftsführung bei diesen; insbesondere also auch die Ausübung von Gesellschafts- und Stimmrechten in Beteiligungsgesellschaften und das Erwerben, Halten und Veräußern von Beteiligungen und sonstigen Vermögensgegenständen. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführerin: Lingenfelder, Manuela, Eichenzell, \*21.04.1975 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft

mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 06.03.2023

30.03.2023 HRB 8499

#### Caliskan GmbH, Fulda

Pfandhausstraße 8, 36037 Fulda. Firma: Caliskan GmbH. Geschäftsanschrift: Pfandhausstraße 8, 36037 Fulda. Gegenstand des Unternehmens: ist der Betrieb gastronomischer Einrichtungen sowie sämtliche Tätigkeiten, die geeignet sind, den Unternehmenszweck zu fördern. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Caliskan, Gürkan, Fulda, \*24.06.1971 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 15.02.2023

30.03.2023 HRB 8498

#### Apart Hotel GmbH & Co. KG, Eichenzell

Turmstraße 41, 36124 Eichenzell. Firma: Apart Hotel GmbH & Co. KG. Geschäftsanschrift: Turmstraße 41, 36124 Eichenzell. Allgemeine Vertretungsregelung: Jeder persönlich haftende Gesellschafter vertritt einzeln. Jeder persönlich haftende Gesellschafter sowie dessen jeweilige Geschäftsführer sind befugt, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte vorzunehmen. Eingetreten als persönlich haftende Gesellschafterin: Apart Hotel Verwaltungs-GmbH, Eichenzell (Amtsgericht Fulda HRB 8499). Rechtsform, Beginn und Satzung: Kommanditgesellschaft Kommanditisten, Mitglieder: Kommanditist/in: Lingenfelder, Manuela, Eichenzell, \*21.04.1975, Einlage: 25.000,00 EUR.

30.03.2023 HRA 6527

#### Auto-Sattlerei Ulrich Wehner Beteiligungs GmbH, Hosenfeld

Brunnenweg 6, 36154 Hosenfeld. Firma: Auto-Sattlerei Ulrich Wehner Beteiligungs GmbH. Geschäftsanschrift: Brunnenweg 6, 36154 Hosenfeld. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 05.03.2011. Die Gesellschafterversammlung vom 27.02.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 Abs. 1 (Firma, bisher: Auto-Sattlerei Georg Weinhold Beteiligungs GmbH), § 1 Abs. 2 (Sitz) und mit ihr die Sitzverlegung von Hamburg (bisher Amtsgericht Hamburg HRB 118197) nach Hosenfeld sowie § 2 (Gegenstand des Unternehmens) beschlossen. Gegenstand des Unternehmens: Die Gesellschaft hat zum Gegenstand die Beteiligung an anderen Unternehmungen, insbesondere an der Firma Auto-Sattlerei Ulrich Wehner GmbH & Co. KG, dort

als geschäftsführende Komplementärin. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Wehner, Ulrich, Hosenfeld, \*02.09.1964 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

31.03.2023 HRB 8500

#### B+B Verwaltungs und Management GmbH, Fulda

Hainzeller Straße 7, 36041 Fulda. Firma: B+B Verwaltungs und Management GmbH. Geschäftsanschrift: Hainzeller Straße 7, 36041 Fulda. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 27.01.2023 mit Änderung vom 31.03.2023. Gegenstand des Unternehmens: ist der Erwerb und die Verwaltung von Beteiligungen sowie die Übernahme der persönlichen Haftung und der Geschäftsführung bei Handelsgesellschaften. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer vorhanden, vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer vorhanden, so wird die Gesellschaft entweder durch zwei Geschäftsführer gemeinschaftlich oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Büttner, Lukas, München, \*19.01.1988 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

03.04.2023 HRB 8501

#### G+M Beteiligungen Dr. Gebhardt + Moritz Steuerberatungsgesellschaft mbH, Fulda

Heinrichstraße 17/19, 36037 Fulda. Firma: G+M Beteiligungen Dr. Gebhardt + Moritz Steuerberatungsgesellschaft mbH. Geschäftsanschrift: Heinrichstraße 17/19, 36037 Fulda. Gegenstand des Unternehmens: (1) Gegenstand der Gesellschaft sind die geschäftsmäßige Hilfeleistung in Steuersachen und die nach dem Berufsrecht der Steuerberater vereinbarten Tätigkeiten. (2) Die Gesellschaft schafft die für den Gesellschaftsgegenstand nach Abs. 1 erforderlichen personellen, sachlichen und räumlichen Voraussetzungen und tätigt die damit verbundenen Geschäfte. Unvereinbare Tätigkeiten nach dem Berufsrecht der Steuerberater sind ihr nicht gestattet. (3) Die Gesellschaft darf Ge- und Verboten des auf ihren Gegenstand nach Abs. 2 anzuwendenden Berufsrechts (nachfolgend auch: anzuwendendes Berufsrecht) nicht zuwiderhandeln. Die Gesellschaft darf die für sie tätigen Angehörigen der von ihr ausgeübten Berufe in der Freiheit ihrer Berufsausübung nicht beeinträchtigen. (4) Die Gesellschaft hat an ihrem in § 1 Abs. 2 genannten Sitz eine berufliche Niederlassung zu unterhalten. Die Vorgaben des anzuwendenden Berufsrechts sind zu erfüllen; insbesondere hat zumindest ein geschäftsführender Steuerberater oder Steuerbevollmächtigter in der beruflichen Niederlassung oder in deren Nahbereich tätig zu sein. (5)

Die Gesellschaft darf insbesondere weitere Beratungsstellen im Sinne von § 34 Abs. 2 StBerG errichten, sofern für die dort erbrachten Tätigkeiten die Voraussetzungen nach dem anzuwendenden Berufsrecht erfüllt sind. (6) Die Gesellschaft darf alle nach Berufsrecht zulässigen Geschäfte eingehen, die geeignet sind, den Gesellschaftszweck unmittelbar oder mittelbar zu fördern. Die Gesellschaft ist insbesondere berechtigt, sich an gleichartigen Gesellschaften zu beteiligen bzw. solche zu gründen oder zu erwerben, soweit dies berufsrechtlich zulässig ist; gleichartig im Sinne dieser Regelung sind insbesondere Beteiligungen an Berufsausübungsgemeinschaften und Gesellschaften, auf die das Berufsrecht der Steuerberater, Wirtschaftsprüfer oder Rechtsanwälte anzuwenden ist. Die Gesellschaft ist weiterhin berechtigt, Bürogemeinschaften und Kooperationen einzugehen sowie Zweigniederlassungen zu errichten, soweit dies berufsrechtlich zulässig ist. Grund- oder Stammkapital: 100.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Veldung, Carsten, Petersberg, \*15.08.1978 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Hartmann, Sascha, Fulda, \*06.06.1971 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Hans, Volker, Petersberg, \*03.07.1969 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Dr. Gebhardt, Christian, Hofbieber, \*15.08.1959 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Moritz, Frank, Steuerberater, Künzell, \*20.08.1961 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung Gesellschaftsvertrag vom 27.03.2023.

04.04.2023 HRB B502

#### G+M Beteiligungen Dr. Gebhardt + Moritz Steuerberatungsgesellschaft mbH, Fulda

Heinrichstraße 17/19, 36037 Fulda. Firma: G+M Beteiligungen Dr. Gebhardt + Moritz Steuerberatungsgesellschaft mbH. Geschäftsanschrift: Heinrichstraße 17/19, 36037 Fulda. Gegenstand des Unternehmens: (1) Gegenstand der Gesellschaft sind die geschäftsmäßige Hilfeleistung in Steuersachen

Design - Bau - Service

# Immobilien mit System



GOLDBECK Niederlassung Kassel  
Heinrich-Hertz-Strasse 3 a, 34123 Kassel  
Tel. +49 561 58902-0, kassel@goldbeck.de

building excellence  
goldbeck.de

 **GOLDBECK**

und die nach dem Berufsrecht der Steuerberater vereinbaren Tätigkeiten. (2) Die Gesellschaft schafft die für den Gesellschaftsgegenstand nach Abs. 1 erforderlichen personellen, sachlichen und räumlichen Voraussetzungen und tätigt die damit verbundenen Geschäfte. Unvereinbare Tätigkeiten nach dem Berufsrecht der Steuerberater sind ihr nicht gestattet. (3) Die Gesellschaft darf Ge- und Verboten des auf ihren Gegenstand nach Abs. 2 anzuwendenden Berufsrechts (nachfolgend auch: anzuwendendes Berufsrecht) nicht zuwiderhandeln. Die Gesellschaft darf die für sie tätigen Angehörigen der von ihr ausgeübten Berufe in der Freiheit ihrer Berufsausübung nicht beeinträchtigen. (4) Die Gesellschaft hat an ihrem in § 1 Abs. 2 genannten Sitz eine berufliche Niederlassung zu unterhalten. Die Vorgaben des anzuwendenden Berufsrechts sind zu erfüllen; insbesondere hat zumindest ein geschäftsführender Steuerberater oder Steuerbevollmächtigter in der beruflichen Niederlassung oder in deren Nahbereich tätig zu sein. (5) Die Gesellschaft darf insbesondere weitere Beratungsstellen im Sinne von § 34 Abs. 2 StBerG errichten, sofern für die dort erbrachten Tätigkeiten die Voraussetzungen nach dem anzuwendenden Berufsrecht erfüllt sind. (6) Die Gesellschaft darf alle nach Berufsrecht zulässigen Geschäfte eingehen, die geeignet sind, den Gesellschaftszweck unmittelbar oder mittelbar zu fördern. Die Gesellschaft ist insbesondere berechtigt, sich an gleichartigen Gesellschaften zu beteiligen bzw. solche zu gründen oder zu erwerben, soweit dies beruflich zulässig ist; gleichartig im Sinne dieser Regelung sind insbesondere Beteiligungen an Berufsausübungsgemeinschaften und Gesellschaften, auf die das Berufsrecht der Steuerberater, Wirtschaftsprüfer oder Rechtsanwälte anzuwenden ist. Die Gesellschaft ist weiterhin berechtigt, Bürogemeinschaften und Kooperationen einzugehen sowie Zweigniederlassungen zu errichten, soweit dies berufsrechtlich zulässig ist. Grund- oder Stammkapital: 100.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Hoffmann, Georg, Petersberg, \*20.02.1985 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Veldung, Carsten, Petersberg, \*15.08.1978 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Hartmann, Sascha, Fulda, \*06.06.1971 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Hans, Volker, Petersberg, \*03.07.1969 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Moritz, Frank, Steuerberater, Künzell, \*20.08.1961 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 27.03.2023

04.04.2023 HRB 8502

#### Marco Rausch PV e.K., Fulda

Blumenweg 9, 36039 Fulda. Firma: Marco Rausch PV e.K. Geschäftsanschrift: Blumenweg 9, 36039 Fulda. Allgemeine Vertretungsregelung: Der Inhaber handelt allein. Eingetreten als Inhaber: Rausch, Marco, Fulda, \*09.06.1968. Rechtsform, Beginn und Satzung: Einzelkaufmann

04.04.2023 HRA 6530

#### OHS Verwaltungs GmbH, Fulda

Josefstraße 11, 36037 Fulda. Firma: OHS Verwaltungs GmbH. Geschäftsanschrift: Josefstraße 11, 36037 Fulda. Gegenstand des Unternehmens: ist die Führung der OHS GmbH Real Estate KG als persönlich haftende Gesellschafterin sowie die Führung anderer Kommanditgesellschaften als persönlich haftende Gesellschafterin und die Verwaltung von Vermögensgegenständen, insbesondere Gesellschafterbeteiligungen und Immobilien. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer:

Schmidt, Ortwin, Fulda, \*02.02.1944 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 08.03.2023

04.04.2023 HRB 8503

#### FIBERTEAM Tiefbau GmbH & Co. KG, Eichenzell

Bürgermeister-Schlag-Straße 13, 36124 Eichenzell. Firma: FIBERTEAM Tiefbau GmbH & Co. KG. Geschäftsanschrift: Bürgermeister-Schlag-Straße 13, 36124 Eichenzell. Allgemeine Vertretungsregelung: Jeder persönlich haftende Gesellschafter vertritt einzeln. Eingetreten als persönlich haftende Gesellschafterin: Fiberteam Verwaltungs GmbH, Eichenzell (Amtsgericht Fulda HRB 8504) mit der Befugnis -auch für jeden Geschäftsführer-, im Namen der Gesellschaft mit sich als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Prokura: Einzelprokura: Margila, Marcel, Eichenzell, \*24.05.1986. Rechtsform, Beginn und Satzung: Kommanditgesellschaft. Kommanditisten, Mitglieder: Kommanditist/in: Krabbe, Uwe, Hamburg, \*12.07.1957, Einlage: 5.000,00 EUR. Kommanditist/in: Krabbe, Merlin, Handorf, \*10.11.1992, Einlage: 5.000,00 EUR. Kommanditist/in: Fischer, Enrico, Bösel, \*16.05.1973, Einlage: 1.250,00 EUR. Kommanditist/in: Margila, Marcel, Eichenzell, \*24.05.1986, Einlage: 1.250,00 EUR.

04.04.2023 HRA 6529

#### Fiberteam Verwaltungs GmbH, Eichenzell

Bürgermeister-Schlag-Straße 13, 36124 Eichenzell. Firma: Fiberteam Verwaltungs GmbH. Geschäftsanschrift: Bürgermeister-Schlag-Straße 13, 36124 Eichenzell. Gegenstand des Unternehmens: ist der Erwerb und die Verwaltung von Beteiligungen sowie die Übernahme der persönlichen Haftung und der Geschäftsführung bei Handelsgesellschaften, insbesondere die Beteiligung als persönlich haftende und geschäftsführende Gesellschafterin der FIBERTEAM Tiefbau GmbH & Co. KG. Sie nimmt dabei alle Tätigkeiten wahr, die in den Pflichten- und Aufgabenkreis einer Komplementärin fallen. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Krabbe, Uwe, Hamburg, \*12.07.1957 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Krabbe, Merlin, Handorf, \*10.11.1992 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Fischer, Enrico, Bösel, \*16.05.1973 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Gesellschaftsvertrag vom 27.01.2023

04.04.2023 HRB 8504

#### Auto-Sattlerei Ulrich Wehner GmbH & Co. KG, Hosenfeld

Brunnenweg 6, 36154 Hosenfeld. Firma: Auto-Sattlerei Ulrich Wehner GmbH & Co. KG. Geschäftsanschrift: Brunnenweg 6, 36154 Hosenfeld. Allgemeine Vertretungsregelung: Jeder persönlich haftende Gesellschafter vertritt einzeln. Eingetreten als Persönlich haftender Gesellschafter: Auto-Sattlerei Georg Weinhold Beteiligungs GmbH, Hamburg (Amtsgericht Fulda HRB 8500) mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn und Satzung: Kommanditgesellschaft. Kommanditisten, Mitglieder: Kommanditist/in: Wehner, Ulrich, Hosenfeld, \*02.09.1964, Einlage: 1.000,00 EUR.

03.04.2023 HRA 6528

#### ENGELSTHANN eG, Tann

Obertannweg 11, 36142 Tann. Firma: ENGELSTHANN eG. Tann. Gegenstand des Unternehmens: Förderung des Erwerbs, der Wirtschaft und der beruflichen Weiterbildung der Mitglieder sowie deren sozialer und kultureller Belange mittels gemeinschaftlichen Geschäftsbetriebs. Nachschusspflicht, Mindestkapital; Grundkapital der Europäischen Genossenschaft: Keine Nachschusspflicht der Mitglieder. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Vorstandsmitglied bestellt, vertritt er allein. Sind mehr Vorstandsmitglieder bestellt, vertreten zwei Vorstandsmitglieder gemeinsam. Je-

des Vorstandsmitglied ist befugt, im Namen der Genossenschaft mit sich als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte vorzunehmen. Bestellt als Vorstand: Henkel, Tamara, Schlitz, \*31.07.1971. Rechtsform und Satzung: eingetragene Genossenschaft. Satzung vom 21.01.2023.

04.04.2023 GmR 219

#### Timer Therapeutics (TTx) GmbH & Co. KG, Fulda

Hainzeller Straße 7, 36041 Fulda. Firma: Timer Therapeutics (TTx) GmbH & Co. KG. Geschäftsanschrift: Hainzeller Straße 7, 36041 Fulda. Allgemeine Vertretungsregelung: Jeder persönlich haftende Gesellschafter vertritt einzeln. Eingetreten als persönlich haftende Gesellschafterin: B+B Verwaltungs und Management GmbH, Fulda (Amtsgericht Fulda HRB 8501) mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn und Satzung: Kommanditgesellschaft. Kommanditisten, Mitglieder: Kommanditist/in: Prof. Dr. Büttner, Reinhard, Wachtberg, \*15.01.1960, Einlage: 20,00 EUR. Kommanditist/in: Prof. Dr. Büttner, Haiko, Friedrichsdorf, \*27.08.1984, Einlage: 20,00 EUR. Kommanditist/in: Prof. Dr. Schüle, Roland, Weisweil, \*16.10.1957, Einlage: 26,00 EUR. Kommanditist/in: Prof. Dr. Jung, Manfred, Gundelfingen, \*17.01.1966, Einlage: 14,00 EUR. Kommanditist/in: Dr. Metzger, Eric, Algolsheim/ Frankreich, \*07.05.1971, Einlage: 14,00 EUR. Kommanditist/in: Dr. Wang, Sheng, Freiburg, \*01.01.1988, Einlage: 6,00 EUR.

12.04.2023 HRA 6531

#### KOMPASS - Kompetente Assistenz UG

##### (haftungsbeschränkt), Fulda

Lindenstraße 14, 36037 Fulda. Firma: KOMPASS - Kompetente Assistenz UG (haftungsbeschränkt). Geschäftsanschrift: Lindenstraße 14, 36037 Fulda. Gegenstand des Unternehmens: Durchführung von Jugendhilfemaßnahmen, die Integrationshilfe für junge Menschen, Bildungsträger und Soziale Dienste. Grund- oder Stammkapital: 1.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch die Geschäftsführer gemeinsam vertreten. Bestellt als Geschäftsführer: Valuala, Daniela, Schlüchtern-Wallroth, \*17.12.1970 mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Gesellschaft mit beschränkter Haftung Gesellschaftsvertrag (Musterprotokoll) vom 20.03.2023

06.04.2023 HRB 8505

#### B+B PV Projekt GmbH & Co. KG, Fulda

Hainzeller Straße 7, 36041 Fulda. Firma: B+B PV Projekt GmbH & Co. KG. Geschäftsanschrift: Hainzeller Straße 7, 36041 Fulda. Allgemeine Vertretungsregelung: Jeder persönlich haftende Gesellschafter vertritt einzeln. Eingetreten als Persönlich haftender Gesellschafter: B+B Verwaltungs und Management GmbH, Fulda (Amtsgericht Fulda HRB 8501) mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn und Satzung: Kommanditgesellschaft. Kommanditisten, Mitglieder: Kommanditist/in: Dr. Büttner, Haiko, Friedrichsdorf, \*27.08.1984, Einlage: 10,00 EUR.

12.04.2023 HRA 6532

#### ÄNDERUNGEN:

#### GI Management GmbH, Eichenzell

Eigilstraße 2, 36043 Fulda. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: Eigilstraße 2, 36043 Fulda

21.02.2023 HRB 5753

#### Giebel Bau AG, Eiterfeld

Im Leibolzgraben 12, 36132 Eiterfeld. Prokura: Einzelprokura: Wiegand, Udo, Bad Hersfeld, \*02.04.1958

21.02.2023 HRB 8107

#### Giebel Hoch- und Tiefbau AG, Eiterfeld

Im Leibolzgraben 12, 36132 Eiterfeld. Prokura: Prokura erloschen: Biedenbach, Bernd, Burghaun, \*16.09.1970 Prokura erloschen: Giebel, Christina, Eiterfeld, \*05.01.1987

21.02.2023 HRB 6982

#### GCE GmbH, Fulda

Weyherser Weg 8, 36043 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Dr. Küster, Thorsten, Hofbieber, \*01.10.1983

21.02.2023 HRB 726

**VR-Bank NordRhön eG, Hünfeld**

Rathausberg 5, 36088 Hünfeld. Bestellt als Vorstand: Roth, Steffen, Oberaula, \*30.06.1978 Nicht mehr Vorstand: Eichler, Werner, Tann (Rhön), \*12.06.1957 Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Vorstandsmitglied: Will, Martin, Eiterfeld, \*11.06.1976 Prokura erloschen: Roth, Steffen, Oberaula, \*30.06.1978

22.02.2023 GmR 181

**Amadeus Pflegedienst Eiterfeld GmbH, Eiterfeld**

Bahnhofstraße 5, 36132 Eiterfeld. Personenbezogene Daten geändert, nun: Geschäftsführerin: Helmer, Elena, Hünfeld, \*14.08.1989 einzelvertretungsberechtigt.

22.02.2023 HRB 6893

**Schramm Verwaltungs GmbH, Petersberg**

Wisselser Straße 1, 36100 Petersberg. Bestellt als Geschäftsführer: Schramm, Thilo Jürgen, Petersberg, \*07.10.1982 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

22.02.2023 HRB 7953

**Giebel Management GmbH, Eiterfeld**

Im Leibolzgraben 12, 36132 Eiterfeld. Firma: Giebel Management GmbH Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 16.02.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in den §§ 1 (Firma), 2 (Gegenstand des Unternehmens), 3 (Stammeinlagen und Stammkapital) und 5 (Geschäftsführung und Vertretung) beschlossen. Gegenstand des Unternehmens: sind Dienstleistungen und Beratungen für Unternehmen, insbesondere in den Bereichen: Allgemeine Verwaltung / Lohnbuchhaltung / Finanzbuchhaltung / Bauabrechnung / Kalkulation / Einkauf / Entsorgung / Baustellenmanagement / Disposition / Logistik/Instandhaltungs-Organisation / Facility Management / Personal. Innerhalb dieses Gegenstandes ist die Gesellschaft zu allen Geschäften und Maßnahmen berechtigt, die zur Erreichung des Gesellschaftszweckes förderlich oder dienlich erscheinen. Die Gesellschaft ist auch berechtigt, Zweigniederlassungen im In- und Ausland zu errichten, gleichartige oder ähnliche Unternehmen zu gründen, sich hieran zu beteiligen oder zu pachten. Dienstleistungen und Beratungen, die einer besonderen öffentlich-rechtlichen Zulassung oder Erlaubnis bedürfen (z.B. Steuer- oder Rechtsberatungen; Dienstleistungen, die dem KWG unterliegen) erbringt der Gesellschaft nicht. Prokura: Einzelprokura: Giebel, Christine Elisabeth, Eiterfeld, \*13.06.1981

22.02.2023 HRB 7700

**GW Beteiligungs GmbH, Petersberg**

Eigilstraße 2, 36043 Fulda. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: Eigilstraße 2, 36043 Fulda

22.02.2023 HRB 7767

**HKP-Dienst Häusliche Krankenpflege GmbH, Künzell**

Georg-Stieler-Straße 20, 36093 Künzell. Geändert, nun: Geschäftsführer: Göhrig, Carola, Hauneck, \*03.05.1989 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

23.02.2023 HRB 1231

**ENTOX GmbH, Kalbach**

In der Hofwiese 10 u. 12, 36148 Kalbach. Firma: ENTOX GmbH. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 07.02.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in den §§ 1 (Firma) und 2 (Gegenstand des Unternehmens) beschlossen. Gegenstand des Unternehmens: Gegenstand des Unternehmens ist die Sanierung und der Rückbau von Bauteilen in und an Gebäuden, die mit faserförmigen, krebserzeugenden, gesundheits-schädlichen, umweltgefährdenden Partikeln und Stäuben (z.B. Asbest, Schwermetall, PCB) belastet bzw. dioxin- und lösungsmittelverseucht sind, die Konditionierung der Schadstoffe und die Dienstleistung rund um die Entsorgung sowie die Beratung und Erstellung von Leistungsverzeichnissen; weiterhin die Vermietung von Geräten und darüber hinaus alle Handlungen und Geschäfte, die geeignet sind, den Gesellschaftszweck zu fördern oder zu ergänzen.

24.02.2023 HRB 2944

**SUCCESS UG (haftungsbeschränkt), Neuhof**

Schaffeld 1, 36119 Neuhof. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 10.01.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in Ziffer 1 Satz 1 (Firma) und Ziffer 1 Satz 2 (Sitz) und mit ihr die Sitzverlegung nach Neuhof beschlossen. Firma: SOC-

## Vollversammlung am 9. März 2023

### TOP 5: IHK-Wahlen: Änderung der Wahlordnung

**Beschluss:**

Die Vollversammlung der IHK Fulda hat in der Sitzung vom 09.03.2023 einstimmig folgende Änderung der Wahlordnung der IHK Fulda vom 12.12.2017 beschlossen:

- 1 In § 13 Abs. 2 werden die Worte „seines Geburtsdatums“ gestrichen.
- 2 In § 15 Abs. 5 wird folgender S. 3 eingefügt: „Eine kurzfristige Speicherung ist nur dann und nur solange zulässig, wie dies zur Abwehr von Massenmailangriffen notwendig ist. Die IHK kann lediglich überprüfen, ob ein Wahlberechtigter elektronisch gewählt hat, um eine doppelte Stimmabgabe auszuschließen.“
- 3 In § 15 Abs. 1 S. 1 wird als 2. Hs. eingefügt: „soweit in dieser Wahlordnung nicht ausdrücklich Abweichendes geregelt ist.“
- 4 In § 15 Abs. 1 wird folgender Abs. 2 eingefügt: „Alternativen zur informations- und kommunikationstechnischen Umsetzung sind zulässig, sofern die Schutzziele in mindestens gleicher Weise erreicht werden.“
- 5 § 15 Abs. 2 wird zu Abs. 3.
- 6 § 15 Abs. 3 wird zu Abs. 4.

Fulda, 9. März 2023



Dr. Christian Gebhardt  
Präsident



Michael Konow  
Hauptgeschäftsführer

Genehmigt vom Hessischen Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Wohnen, Wiesbaden mit dem Schreiben vom 18.04.2023, Az.: III-2-C-041-d-08-04#004

Dieser Beschluss wird hiermit ausgefertigt und in der Wirtschaft Region Fulda, Magazin der Industrie- und Handelskammer Fulda, veröffentlicht.

Fulda, den 19. April 2023

Industrie- und Handelskammer Fulda



Dr. Christian Gebhardt  
Präsident



Michael Konow  
Hauptgeschäftsführer

CESS UG (haftungsbeschränkt). Sitz verlegt, nun: Neuhof Geschäftsanschrift: Schaffeld 1, 36119 Neuhof

24.02.2023 HRB 7623

**MVZ Dalberg Klinik Fulda GmbH, Fulda**

Dalbergstraße 5, 36037 Fulda. Nicht mehr Geschäftsführer: Dr. Vey, Jürgen, Fulda, \*12.09.1955 Bestellt als Geschäftsführer: Kohl, Georg, Neuwied, \*30.08.1964 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

27.02.2023 HRB 7511

**Preisbörse 24 GmbH, Fulda.**

Frankfurter Straße 45, 36043 Fulda. Sonstige Rechtsverhältnisse: Durch Beschluss des Amtsgerichts Fulda (Az. 93 IN 22/23) vom 28.02.2023 ist eine vorläufige Insolvenzverwaltung bestellt und zusätzlich angeordnet, dass Verfügungen der Gesellschaft nur mit Zustimmung der vorläufigen Insolvenzverwalterin wirksam sind.

28.02.2023 HRB 6732

**speedperform GmbH, Berlin**

Guerickestraße 36, 10587 Berlin. Geschäftsanschrift: Guerickestraße 36, 10587 Berlin. Sonstige Rechtsverhältnisse: Der Sitz ist nach Berlin (jetzt Amtsgericht Charlottenburg HRB 250224 B) verlegt. Das Registerblatt ist geschlossen.

01.03.2023 HRB 6807

pro dentolos UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG, Hünfeld Birkenweg 8, 36088 Hünfeld. Firma: Firma geändert, nun: pro dentolos UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG. Eingetre-

ten als Persönlich haftender Gesellschafter: WR Beteiligungs UG (haftungsbeschränkt), Hünfeld (Amtsgericht Fulda HRB 8451). Ausgeschieden als Persönlich haftender Gesellschafter: breathe-release GmbH, Fulda (Amtsgericht Fulda HRB 8403)

01.03.2023 HRA 6510

**EMK Gesellschaft für Elektromontagen mbH, Schlitz**

Salzschlirfer Straße 55, 36110 Schlitz. Geschäftsanschrift: Salzschlirfer Straße 55, 36110 Schlitz. Sonstige Rechtsverhältnisse: Der Sitz ist nach Schlitz (jetzt Amtsgericht Gießen, HRB 11266) verlegt. Das Registerblatt ist geschlossen.

02.03.2023 HRB 2023

**H. Guldner Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Fulda**

Leipziger Straße 147, 36037 Fulda. Prokura: Prokura erloschen: Sauer, Johannes, Dipperz, \*27.12.1959

02.03.2023 HRB 115

**Traloco Service GmbH, Fulda**

Görresstraße 26 a, 36041 Fulda. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Liquidator vorhanden, wird die Gesellschaft von diesem alleine vertreten. Sind mehrere Liquidatoren bestellt, wird die Gesellschaft durch die Liquidatoren gemeinschaftlich vertreten. Geändert, nun: Liquidator: Schwidessen, Bertram, Fulda, \*26.02.1952. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist aufgelöst.

01.03.2023 HRB 8072

**Reinhard PV-Anlagen UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG, Hünfeld**

Birkenweg 8, 36088 Hünfeld. Firma: Firma geändert, nun: Reinhard PV-Anlagen UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG.

Ausgeschieden als Persönlich haftender Gesellschafter: breathe-release GmbH, Berlin (Amtsgericht Charlottenburg HRB 209433 B). Eingetreten als Persönlich haftender Gesellschafter: WR Beteiligungs UG (haftungsbeschränkt), Hünfeld (Amtsgericht Fulda HRB 8451)  
02.03.2023 HRA 5868

#### J. Knittel Söhne GmbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Tielmann, Victor, Fulda, \*03.08.1985  
02.03.2023 HRB 538

#### Giebel Bau AG, Eiterfeld

Im Leibolzgraben 12, 36132 Eiterfeld. Nicht mehr Vorstand: Giebel, Heribert, Eiterfeld, \*23.02.1960  
02.03.2023 HRB 8107

#### Apraxon Holding GmbH, Hofbieber

Am Manggraben 10, 36145 Hofbieber. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 06.02.2023 hat die Neufassung des Gesellschaftsvertrages beschlossen.  
02.03.2023 HRB 8057

#### Bock Baugesellschaft mbH Tiefbau, Straßenbau und Ingenieurbau, Eiterfeld

Hünfelder Straße 32, 36132 Eiterfeld. Geschäftsanschrift: Hünfelder Straße 32, 36132 Eiterfeld. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 24.02.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 und mit ihr die Sitzverlegung nach Eiterfeld beschlossen.  
02.03.2023 HRB 3293

#### J. Knittel Söhne Verwaltungsgesellschaft mbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Tielmann, Victor, Fulda, \*03.08.1985  
02.03.2023 HRB 1874

#### J. Knittel Söhne Handelsgesellschaft mbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Tielmann, Victor, Fulda, \*03.08.1985  
02.03.2023 HRB 1873

#### J. Knittel Söhne Logistik GmbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Tielmann, Victor, Fulda, \*03.08.1985  
02.03.2023 HRB 1875

#### baumann ingenieure GmbH, Fulda

Flemingstraße 20-22, 36041 Fulda. Nicht mehr Geschäftsführer: Weiß, Nicolai, Neuhof, \*02.05.1989. Bestellt als Geschäftsführer: Richter, Joachim, Fulda, \*23.08.1969 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Prokura erloschen: Richter, Joachim, Fulda, \*23.08.1969  
03.03.2023 HRB 6618

#### VeloLease GmbH, Neuhof

Am Stockgraben 1, 36119 Neuhof. Firma: VeloLease GmbH. Gegenstand des Unternehmens: Gegenstand des Unternehmens ist die Finanzierung, Abwicklung Leasing und Versicherung von Pedelecs, S-Pedelecs und Bikes national und international. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 10.02.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in den §§ 1 (Firma), 2 (Gegenstand des Unternehmens) und 3 (Gesellschafter, Einlagen, Haftung) beschlossen.  
03.03.2023 HRB 8233

#### Karl Schmalenberg e.K., Künzell

Wasserkuppenstraße 10, 36093 Künzell. Firma: Karl Schmalenberg e.K. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: Wasserkuppenstraße 10, 36093 Künzell. Allgemeine Vertretungsregelung: Der Inhaber handelt allein. Eingetreten als Inhaber: Schmalenberg, Gordon, Künzell, \*21.04.1984 Nicht mehr Inhaber: Schmalenberg, Karl, Kaufmann, Eichenzell  
07.03.2023 HRA 754

#### Leinweber Komplementär GmbH, Künzell-Pilgerzell

In den Gründen 10, 36093 Künzell. Firma: Leinweber Komplementär GmbH. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesell-

schaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 27.02.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 (1) (Firma) beschlossen.  
08.03.2023 8465

#### J. Knittel Söhne GmbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Personenbezogene Daten geändert, nun: Tielmann, Viktor, Fulda, \*03.08.1985  
08.03.2023 HRB 538

#### J. Knittel Söhne Verwaltungsgesellschaft mbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Personenbezogene Daten geändert, nun: Tielmann, Viktor, Fulda, \*03.08.1985.  
08.03.2023 HRB 1874

#### J. Knittel Söhne Logistik GmbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Personenbezogene Daten geändert, nun: Tielmann, Viktor, Fulda, \*03.08.1985.  
08.03.2023 HRB 1875

#### J. Knittel Söhne Handelsgesellschaft mbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Personenbezogene Daten geändert, nun: Tielmann, Viktor, Fulda, \*03.08.1985  
08.03.2023 HRB 1873

#### Hartung Bau, Ingenieur- Tief- und Straßenbau GmbH, Fulda

Nelkenstraße 12, 36041 Fulda. Bestellt als Geschäftsführer: Steinert, Benjamin, Kirchheim, \*29.08.1980 mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Prokura: Prokura erloschen: Steinert, Benjamin, Kirchheim, \*29.08.1980  
08.03.2023 HRB 5560

#### Aha & Uth Karosseriebau KG, Hünfeld

Klosterstraße 20, 36088 Hünfeld. Eingetreten als Persönlich haftender Gesellschafter: Uth, Constantin, Hünfeld, \*30.11.1994 mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Ausgeschieden als Persönlich haftender Gesellschafter: Uth, Claus, Handwerksmeister, Hünfeld.  
09.03.2023 HRA 3320

#### Metzgerei Bätz GmbH, Bad Salzschlirf

Fuldaer Straße 30, 36364 Bad Salzschlirf. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Liquidator bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Liquidatoren bestellt, so wird die Gesellschaft durch die Liquidatoren gemeinsam vertreten. Geändert, nun: Liquidator: Bätz, Jörg Erwin, Burghaun-Rothenkirchen, \*03.12.1966 Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist aufgelöst.  
08.03.2023 HRB 1331

#### Gesellschaft zur Beratung und Behandlung bei Suchterkrankungen gGmbH, Burghaun

Mahlertshof 4, 36151 Burghaun. Prokura: Einzelprokura: Berg, Maja, Oberaula, \*14.05.1993  
08.03.2023 HRB 7624

#### Grundstücksgesellschaft Mahlertshof GmbH, Burghaun

Mahlertshof 4, 36151 Burghaun. Prokura: Einzelprokura: Berg, Maja, Oberaula, \*14.05.1993.  
08.03.2023 HRB 7371

#### werk9 GmbH, Fulda

Paul-Klee-Straße 72, 36041 Fulda. Grund- oder Stammkapital: 125.000,00 EUR. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 27.12.2022 mit Nachtrag vom 01.03.2023 hat die Neufassung des Gesellschaftsvertrages, insbesondere die Änderung in § 4 (Stammkapital) und mit ihr die Erhöhung des Stammkapitals um 100.000,00 EUR beschlossen.  
09.03.2023 HRB 7019

#### BerlsDa GmbH, Fulda

Rangstraße 9, 36037 Fulda. Nicht mehr Geschäftsführer: Möller, Markus Waldemar, Fulda, \*16.12.1968.  
09.03.2023 HRB 6367

#### NH Schulungcenter für IT und Business GmbH, Fulda

An der Richthalle 6, 36037 Fulda. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: An der Richthalle 6, 36037 Fulda.  
09.03.2023 HRB 6190

#### BLR Handels GmbH, Burghaun

Franz-Wieber-Straße 9, 36151 Burghaun. Gegenstand des Unternehmens: - Handel mit und die Herstellung von Matratzen, Bettwaren, Heim-, Gewerbe- und Industrietextilien, Schutzausrüstungen sowie Sanitäts- und Hygieneartikeln sowie dazugehörige Maschinen und Werkzeuge. - Handel mit und Vermietung von sämtlichem Einrichtungsbedarf für Wohn-/Containerraum, Büro und Werkstätten sowie Sammelunterkünften und Gemeinde- bzw. gemeinnützigen Einrichtungen und dem zugehörigen Betriebsbedarf. - Vermietung von Wohnraum, u.a. Pensions-/Monteurzimmer, Wohncontainer. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 17.02.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in den §§ 2 (Gegenstand des Unternehmens) sowie 6 (Geschäftsjahr) beschlossen.  
10.03.2023 HRB 7754

#### Mehler Technologies GmbH, Fulda

Rheinstraße 11, 41836 Hückelhoven. Bestellt als Geschäftsführer: Roßnagel, Dirk, Mannheim, \*17.07.1979. Ausgeschieden als Geschäftsführer: Kreiß, Christof Mathias, Düsseldorf, \*30.11.1964. Prokura: Prokura erloschen: Roßnagel, Dirk, Mannheim, \*17.07.1979 Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Rawe, Marc, Aurich, \*09.07.1979  
10.03.2023 HRB 1605

#### Mehler Technologies Logistics GmbH, Fulda

Hamburgergring 48, 41179 Mönchengladbach. Bestellt als Geschäftsführer: Rawe, Marc, Aurich, \*09.07.1979 Bestellt als Geschäftsführer: Roßnagel, Dirk, Mannheim, \*17.07.1979 Ausgeschieden als Geschäftsführer: Kreiß, Christof Mathias, Düsseldorf, \*30.11.1964. Prokura: Prokura erloschen: Roßnagel, Dirk, Mannheim, \*17.07.1979  
10.03.2023 HRB 1763

#### econvent group GmbH, Dortmund

Kieferstr. 31, 44225 Dortmund. Geschäftsanschrift: Kieferstr. 31, 44225 Dortmund. Sonstige Rechtsverhältnisse: Der Sitz ist nach Dortmund (jetzt Amtsgericht Dortmund HRB 34885) verlegt. Das Registerblatt ist geschlossen.  
10.03.2023 HRB 8012

#### rauschenberg ingenieure gmbh, Burghaun

Wallweg 5, 36151 Burghaun. Bestellt als Geschäftsführer: Barthelmes, Dominik, Hünfeld, \*18.02.1991 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Bercea, Stelian, Fulda, \*21.11.1987 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Bauer, Ulrich, Briedern/Mosel, \*17.01.1987 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Bestellt als Geschäftsführer: Gaida, Steffen, Schwerte, \*15.02.1991 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Personenbezogene Daten geändert, nun: Geschäftsführer: Zeller, Christoph, Brühl, \*12.03.1982 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.  
10.03.2023 HRB 3343

#### JKS Tankstellen Betriebsgesellschaft mbH, Fulda

Daimler-Benz-Straße 11, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Tielmann, Viktor, Fulda, \*03.08.1985.  
13.03.2023 HRB 1662

#### Creofant GmbH, Eichenzell

Brückenaue Straße 1-3, 36124 Eichenzell. Geschäftsanschrift: Brückenaue Straße 1-3, 36124 Eichenzell. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 02.02.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in dem § 1 (Sitz) und mit ihr die Sitzverlegung nach Eichenzell beschlossen.  
14.03.2023 HRB 7682

**Richardt Wärmedämmungs- und Gebäude-modernisierungs GmbH & Co. KG, Petersberg**

Neuwiesenfeld 5, 36100 Petersberg. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Liquidator bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Liquidatoren bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Liquidatoren gemeinsam vertreten. Eingetretten als Liquidator: Müller, Heiko, Petersberg, \*15.10.1969 mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Prokura: Prokura erloschen: Richardt, Martin, Bebra, \*11.08.1975 Prokura erloschen: Müller, Heiko, Petersberg, \*15.10.1969. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist aufgelöst.  
14.03.2023 HRA 5582

**RWG Müller Verwaltungs GmbH, Petersberg**

Neuwiesenfeld 5, 36100 Petersberg. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Liquidator bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Liquidatoren bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Liquidatoren gemeinsam vertreten. Liquidator: Heiko, Müller, Petersberg, \*15.10.1969 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 10.03.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in den §§ 3 (Stammkapital) und 4 (Geschäftsführung und Vertretung) beschlossen. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist aufgelöst.  
14.03.2023 HRB 6972

**Brandwork GmbH, Fulda**

Von-Schildeck-Straße 4, 36043 Fulda. Firma: Brandwork GmbH. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: Von-Schildeck-Straße 4, 36043 Fulda. Grund- oder Stammkapital: 25.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 02.02.2023 mit Nachtrag vom 07.03.2023 hat die Neufassung des Gesellschaftsvertrages, insbesondere

die Änderung in den §§ 1 (Firma) und 4 (Stammkapital) und mit ihr die Erhöhung des Stammkapitals um 24.700,00 EUR sowie 5 (Vertretung, Geschäftsführung) beschlossen.  
14.03.2023 HRB 7724

**Betonelemente Schmidt Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Bad Salzschlirf**

Karl-Post-Straße 1, 36364 Bad Salzschlirf. Prokura: Einzelprokura mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen: Schäfer, Peter, Großenlüder-Müs, \*04.07.1981. Schmidt, Lydia, Wartenberg, \*18.04.1973  
13.03.2023 HRB 928

**IU Influencers United GmbH, Fulda**

An Vierzehnhelligen 9, 36039 Fulda. Nicht mehr Geschäftsführer: Büttner, Simon, Hofbieber, \*05.08.1999  
15.03.2023 HRB 7820

**Baudekoration Krasniqi M&L GmbH, Eichenzell**

Waltgerstraße 33, 36124 Eichenzell. Sonstige Rechtsverhältnisse: Durch Beschluss des Amtsgerichts Fulda (Az. 93 IN 21/23) vom 14.03.2023 ist ein vorläufiger Insolvenzverwalter bestellt und zusätzlich angeordnet, dass Verfügungen der Gesellschaft nur mit Zustimmung des vorläufigen Insolvenzverwalters wirksam sind.  
16.03.2023 HRB 7794

**Böhm GmbH, Hofbieber**

Raiffeisenstr. 6, 36145 Hofbieber. Firma: Böhm GmbH. Nicht mehr Geschäftsführer: Birkenbach, Thomas, Hofbieber, \*27.12.1968. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 08.02.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 (Firma) beschlossen.  
15.03.2023 HRB 6350

**Elektroplanung Will GmbH, Hilders**

Harbacher Weg 2, 36115 Hilders. Firma: Elektroplanung Will GmbH. Gegenstand des Unternehmens ist die Durchführung von Planungen für Elektroanlagen aller Art. Grund- oder Stammkapital: 26.000,00 EUR. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Geschäftsführer bestellt, so vertritt er die

Gesellschaft allein. Sind mehrere Geschäftsführer bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Geschäftsführer oder durch einen Geschäftsführer gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten. Prokura: Einzelprokura: Falk, Andreas, Bad Arolsen, \*25.04.1987. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 19.01.2023 hat die Neufassung des Gesellschaftsvertrages, insbesondere die Änderung in den §§ 1 (Firma) und 2 (Gegenstand des Unternehmens) sowie 3 (Stammkapital) und mit ihr die Erhöhung des Stammkapitals um 1.000,00 EUR und 4 (Geschäftsführung und Vertretung) beschlossen.  
16.03.2023 HRB 7194

**Rindt GmbH, Fulda**

Daimler-Benz-Straße 30, 36039 Fulda. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: Daimler-Benz-Straße 30, 36039 Fulda.  
16.03.2023 HRB 573

**Divante GmbH, Fulda**

Kaiser-Ludwig-Platz 5, 80336 München. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: Kaiser-Ludwig-Platz 5, 80336 München  
16.03.2023 HRB 8102

**S & D GmbH, Fulda**

Frankfurter Straße 7, 36043 Fulda. Geschäftsanschrift: Frankfurter Straße 7, 36043 Fulda. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 09.03.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 (Sitz) und mit ihr die Sitzverlegung nach Fulda beschlossen.  
17.03.2023 HRB 7485

**antonius : gemeinsam wachsen gGmbH, Fulda**

An St. Kathrin 4, 36041 Fulda. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 22.02.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in den §§ 2 (Gegenstand des Unternehmens) und 3 (Gemeinnützigkeit) beschlossen.  
16.03.2023 HRB 7879

**Kohlgrunder Steinbruch GmbH & Co. KG, Künzell**

In den Gründen 10, 36093 Künzell. Kommanditisten, Mitglieder: Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge

**LAN** SOFTWARE SERVICE STRATEGY

**LEBENDIG DYNAMISCH SMART**

- ➔ ERP-Software von Sage für Handel, Produktion und Dienstleister
- ➔ Software von LAN für Bildungsträger und Seminarveranstalter

Computer-L.A.N. GmbH  
Königstraße 42 | 36037 Fulda | 0661 97 39-0  
info@LANsoftware.de

LANsoftware.de ➔

**Herm. Hohmann GmbH Baudekoration**

Partnerschaft... die Werte schafft

Farbberatung  
Raumgestaltung  
Maler- & Tapezierarbeiten  
Außenputz · WDVS  
Innenputz  
Trockenbau  
Technik · Industrie

Telefon: 0661 94159-0  
info@herm-hohmann.de  
www.herm-hohmann.de

**WIR BRINGEN FARBE IN IHR LEBEN!**

Kommanditist/in: Leinweber, Frank, Künzell, \*09.09.1967. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Jürgen, Künzell, \*28.12.1962. Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Leinweber, Frank, \*09.09.1967 in Höhe von 13.000,00 EUR und Leinweber, Jürgen, \*28.12.1962 in Höhe von 12.000,00 EUR: Leinweber Holding GmbH & Co. KG, Künzell (Amtsgericht Fulda, HRA 6524), Einlage: 25.000,00 EUR.  
21.03.2023 HRA 6206

**Ärztzhaus Gersfeld Beteiligungs-GmbH, Ahrensböck**  
Gnissauer Heckkaten 5, 23623 Ahrensböck. Geschäftsanschrift: Gnissauer Heckkaten 5, 23623 Ahrensböck. Sonstige Rechtsverhältnisse: Der Sitz ist nach Ahrensböck (jetzt Amtsgericht Lübeck, HRB 23561 HL) verlegt. Das Registerblatt ist geschlossen.  
20.03.2023 HRB 5598

**Heurich Immobilienverwaltung GmbH & Co. KG, Petersberg**  
Landwehr 20-26, 36100 Petersberg. Kommanditisten, Mitglieder: Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Heurich, Willi, Petersberg, \*07.03.1935. Geändert, nun: Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Heurich, Willi, \*07.03.1935 um 110.000,00 EUR Kommanditist: Heurich, Matthias, Petersberg, \*24.12.1960, Einlage: 1.833.334,00 EUR. Geändert, nun: Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Heurich, Willi, \*07.03.1935 um 110.000,00 EUR Kommanditistin: Heun, Petra, geb. Heurich, Petersberg, \*25.02.1959, Einlage: 1.833.333,00 EUR. Geändert, nun: Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Heurich, Willi, \*07.03.1935 um 110.000,00 EUR Kommanditist: Dr. Heurich, Rainer, Frankfurt am Main, \*31.01.1964, Einlage: 1.833.333,00 EUR.  
22.03.2023 HRA 1529

**Global Brain Network GmbH, Bayreuth**  
Rheinstraße 9, 95445 Bayreuth. Geschäftsanschrift: Rheinstraße 9, 95445 Bayreuth. Sonstige Rechtsverhältnisse: Der Sitz ist nach Bayreuth (jetzt Amtsgericht Bayreuth, HRB 7908) verlegt. Das Registerblatt ist geschlossen.  
22.03.2023 HRB 5964

**AES systems Beteiligungs GmbH, Eichenzell**  
Am Queracker 8b, 36124 Eichenzell. Prokura: Einzelprokura mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen: Atzert, Lukas, Neuhoof, \*12.12.1989  
22.03.2023 HRB 7967

**Stadt Physio Fulda GmbH, Fulda**  
Maria-Ward-Str. 3, 36037 Fulda. Gegenstand des Unternehmens ist der Betrieb einer physiotherapeutischen und ergotherapeutischen Einrichtung mit angeschlossener medizinischer Trainingstherapie, Rehabilitationssport und Prävention sowie weiteren rehabilitativen Maßnahmen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 10.03.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 2 (Gegenstand) beschlossen.  
22.03.2023 HRB 8046

**Hahner Glas UG (haftungsbeschränkt), Hünfeld**  
Breitzbacher Weg 2 b, 36088 Hünfeld. Sitz verlegt, nun: Hünfeld. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: Breitzbacher Weg 2 b, 36088 Hünfeld. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 09.03.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 (2) und mit ihr die Sitzverlegung nach Hünfeld beschlossen.  
22.03.2023 HRB 7566

**Willi Leinweber Transport GmbH & Co. KG, Künzell**  
In den Gründen 10, 36093 Künzell. Kommanditisten, Mitglieder: Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Frank, Künzell, \*09.09.1967. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Jürgen, Künzell, \*28.12.1962. Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Leinweber, Frank, \*09.09.1967 in Höhe von 52.000,00 EUR und nach Leinweber, Jürgen, \*28.12.1962 in Höhe von 48.000,00 EUR. Leinweber Holding GmbH & Co. KG, Künzell (Amtsgericht Fulda, HRA 6524), Einlage: 100.000,00 EUR.  
22.03.2023 HRA 5017

**van kesteren consult GmbH, Berlin**  
Mainzer Straße 23, 10247 Berlin. Geschäftsanschrift: Mainzer Straße 23, 10247 Berlin. Sonstige Rechtsverhältnisse: Der

Sitz ist nach Berlin (jetzt Amtsgericht Charlottenburg HRB 250823 B) verlegt. Das Registerblatt ist geschlossen.  
23.03.2023 HRB 7694

**Muth & Co. GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Fulda**  
Rangstraße 5, 36037 Fulda. Nicht mehr Geschäftsführer: Hartung, Stefan, Ebersburg, \*18.08.1956  
23.03.2023 HRB 2318

**J-G Logistik GmbH, Fulda**  
Gottlieb-Dunkel-Straße 43, Coworking Space, 7. OG Nord, 12099 Berlin. Geändert, nun: Geschäftsanschrift: Gottlieb-Dunkel-Straße 43, Coworking Space, 7. OG Nord, 12099 Berlin. Nicht mehr Geschäftsführer: Dursun, Gökhan, Fulda, \*02.04.1985. Bestellt als Geschäftsführer: Ramadan, Elias, Berlin, \*15.06.1979 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.  
27.03.2023 HRB 7733

**FULDA-PLAST GmbH & Co.KG, Fulda**  
Richard-Müller-Straße 3, 36039 Fulda. Kommanditisten, Mitglieder: Ausgeschieden als Kommanditist/in: Wißler, Gisela, geb. Ulrich, Fulda, \*24.11.1933. Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Gesamtrechtsnachfolge als Sondererbfolge nach Wißler, Gisela, \*24.11.1933 : Wißler, Michael, Fulda, \*13.08.1959, Einlage: 6.666,67 EUR. Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Sondererbfolge nach Wißler, Gisela, \*24.11.1933 : Greif, Robin Christopher Cecil, München, \*08.11.1993, Einlage: 2.222,22 EUR. Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Sondererbfolge nach Wißler, Gisela, \*24.11.1933 : Greif, Gavin Max Ewald, Frankfurt am Main, \*26.06.1998, Einlage: 2.222,22 EUR. Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Sondererbfolge nach Wißler, Gisela, \*24.11.1933 : Greif, William, Frankfurt am Main, \*27.09.1991, Einlage: 2.222,22 EUR. Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Gesamtrechtsnachfolge als Sondererbfolge nach Wißler, Gisela, \*24.11.1933 um 6.666,67 EUR Kommanditistin: Wißler-Weber, Carolin, Fulda, \*26.03.1962, Einlage: 46.666,67 EUR.  
27.03.2023 HRA 704

**Quelle Petersberg GmbH, Petersberg**  
Bergstraße 34, 36100 Petersberg. Allgemeine Vertretungsregelung: Ist nur ein Liquidator bestellt, so vertritt er die Gesellschaft allein. Sind mehrere Liquidatoren bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Liquidatoren gemeinsam vertreten. Geändert, nun: Liquidator: Sann, Benjamin, Petersberg, \*04.08.1983 mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist aufgelöst.  
27.03.2023 HRB 8166

**MEHLER ENGINEERED PRODUCTS GMBH, Fulda**  
Edelzeller Straße 44, 36043 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Porn, Simon, Trier, \*29.12.1982  
27.03.2023 HRB 957

**miyapura e.K., Neuhoof**  
Rhönstraße 19, 36119 Neuhoof. Firma: Firma geändert, nun: miyapura e.K. Allgemeine Vertretungsregelung: Allgemeine Vertretungsregelung geändert, nun: Die Inhaberin handelt allein. Nicht mehr Persönlich haftender Gesellschafter: Birrenbach, Raoul, Neuhoof, \*24.01.1966 Geändert, nun: Inhaberin: Birrenbach, Nicole, Neuhoof, \*06.09.1970. Rechtsform, Beginn und Satzung: Rechtsform geändert, nun: Einzelkauffrau  
24.03.2023 HRA 5478

**Willi Leinweber & Söhne Vermögensverwaltung GmbH & Co. KG, Künzell**  
In den Gründen 10, 36093 Künzell. Kommanditisten, Mitglieder: Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Leinweber, Frank, \*09.09.1967 und Leinweber, Jürgen, \*28.12.1962: Leinweber Holding GmbH & Co. KG, Künzell (Amtsgericht Fulda, HRA 6524), Einlage: 100.000,00 EUR. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Jürgen, Künzell, \*28.12.1962. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Frank, Künzell, \*09.09.1967.  
28.03.2023 HRA 5083

**Leinweber Kiesgruben GmbH & Co. KG, Künzell**  
In den Gründen 10, 36093 Künzell. Kommanditisten, Mitglieder: Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Leinweber, Jürgen, \*28.12.1962 und

Leinweber, Frank, \* 09.09.1967: Leinweber Holding GmbH & Co. KG, Künzell (Amtsgericht Fulda, HRA 6524), Einlage: 150.000,00 EUR. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Jürgen, Künzell, \*28.12.1962. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Frank, Künzell, \*09.09.1967.  
28.03.2023 HRA 1084

**FULDA-PLAST GmbH & Co.KG, Fulda**  
Richard-Müller-Straße 3, 36039 Fulda. Kommanditisten, Mitglieder: Geändert, nun: Nach Herabsetzung der Einlage um 6.666,67 EUR Kommanditist/in: Wißler-Weber, Carolin, Fulda, \*26.03.1962, Einlage: 40.000,00 EUR. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Wißler, Michael, Fulda, \*13.08.1959. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Greif, Robin Christopher Cecil, München, \*08.11.1993. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Greif, Gavin Max Ewald, Frankfurt am Main, \*26.06.1998. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Greif, William, Frankfurt am Main, \*27.09.1991. Geändert, nun: Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Wißler-Weber, Carolin, \*26.03.1962 um 6.666,67 EUR; Greif, Gavin Max Ewald, \* 26.06.1998 um 2.222,22 EUR; Greif, Robin Christopher Cecil, \*08.11.1993 um 2.222,22 EUR und Greif, William, \* 27.09.1991 um 2.222,22 EUR Kommanditist/in: Wißler-Greif, Andrea, Frankfurt, \*12.06.1958, Einlage: 60.000,00 EUR.  
28.03.2023 HRA 704

**Josef Wiegand GmbH & Co.KG, Rasdorf**  
Landstraße 12, 36169 Rasdorf. Prokura: Prokura erloschen: Mihm, Anna Lioba, Geismar, \*15.04.1955  
28.03.2023 HRA 3352

**Henry Strupp GmbH & Co. KG, Fulda**  
Washingtonallee 20, 36041 Fulda. Ausgeschieden als Persönlich haftender Gesellschafter: Strupp, Dagmar, Petersberg-Margretenhaun, \*25.10.1943. Eingetreten als Kommanditist/in: Strupp, Dagmar, Petersberg, \*25.10.1943, Einlage: 6.000,00 EUR.  
27.03.2023 HRA 131

**VR Bank Fulda eG, Fulda**  
Bahnhofstraße 1, 36037 Fulda. Personenbezogene Daten geändert, nun: Vorstand: Hopf, Torsten, Künzell, \*22.08.1971.  
28.03.2023 GmR 108

**NUS GmbH & Co. KG, Künzell**  
In den Gründen 10, 36093 Künzell. Kommanditisten, Mitglieder: Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Frank, Künzell, \*09.09.1967. Ausgeschieden im Wege der Sonderrechtsnachfolge Kommanditist/in: Leinweber, Jürgen, Künzell, \*28.12.1962. Eingetreten als Kommanditist/in im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Leinweber, Frank, \*09.09.1967 in Höhe von 39.936,00 EUR und nach Leinweber, Jürgen, \*28.12.1962 in Höhe von 36.864,00 EUR: Leinweber Holding GmbH & Co. KG, Künzell (Amtsgericht Fulda, HRA 6524), Einlage: 76.800,00 EUR.  
28.03.2023 HRA 1656

**Preisbörse 24 GmbH, Fulda**  
Frankfurter Straße 45, 36043 Fulda. Sonstige Rechtsverhältnisse: Durch Beschluss des Amtsgerichts Fulda (Az. 93 IN 22/23) vom 28.03.2023 ist über das Vermögen der Gesellschaft das Insolvenzverfahren eröffnet. Die Gesellschaft ist aufgelöst. Von Amts wegen eingetragen.  
28.03.2023 HRB 6732

**foncloud GmbH & Co. KG, Bayreuth**  
Rheinstr. 9, 95445 Bayreuth. Geschäftsanschrift: Rheinstr. 9, 95445 Bayreuth. Sonstige Rechtsverhältnisse: Der Sitz ist nach Bayreuth (jetzt Amtsgericht Bayreuth, HRA 4767) verlegt. Das Registerblatt ist geschlossen.  
28.03.2023 HRA 5640

**Rausch Bausanierung GmbH, Hilders**  
Heidelsteinstraße 6a, 36115 Hilders. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 27.03.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 (Firma) beschlossen. Firma: Rausch Bausanierung GmbH.  
29.03.2023 HRB 7130

**August Vogel GmbH & Co. KG, Fulda**  
Peterstor 21, 36037 Fulda. Kommanditisten, Mitglieder: Ausgeschieden im Wege der Sondererbfolge Kommanditist/in: Vogel, August, Fulda, \*06.03.1929. Geändert, nun: Nach

Erhöhung der Einlage im Wege der Sondererbfolge nach Vogel, August, \*06.03.1929 um 750 EUR Kommanditistin: Vogel, Astrid, Fulda, \*28.03.1962, Einlage: 1.500,00 EUR. Geändert, nun: Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Sondererbfolge nach Vogel, August, \*06.03.1929 um 750 EUR Kommanditistin: Vogel, Karin, Fulda, \*09.12.1970, Einlage: 1.500,00 EUR. Geändert, nun: Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Sondererbfolge nach Vogel, August, \*06.03.1929 um 750 EUR Kommanditistin: Kolb, Gudrun, Lingen/Ems, \*24.05.1957, Einlage: 1.500,00 EUR.

29.03.2023 HRA 6217

#### August Vogel GmbH & Co. KG, Fulda

Peterstor 21, 36037 Fulda. Kommanditisten, Mitglieder: Geändert, nun: Nach Herabsetzung der Einlage um 750,00 EUR Kommanditist/in: Kolb, Gudrun, Lingen/Ems, \*24.05.1957, Einlage: 750,00 EUR. Geändert, nun: Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Kolb, Gudrun, \*24.05.1957 um 375,00 EUR Kommanditistin: Vogel, Astrid, Fulda, \*28.03.1962, Einlage: 1.875,00 EUR. Geändert, nun: Nach Erhöhung der Einlage im Wege der Sonderrechtsnachfolge nach Kolb, Gudrun, \*24.05.1957 um 375,00 EUR Kommanditistin: Vogel, Karin, Fulda, \*09.12.1970, Einlage: 1.875,00 EUR.

29.03.2023 HRA 6217

#### Hyga Produktion Geschäftsführungs-GmbH, Eichenzell

Bürgermeister-Schlag-Straße 18-20, 36124 Eichenzell. Prokura: Prokura erloschen: Klopfer, Elias Friedemann, Fulda, \*06.10.1980

30.03.2023 HRB 585

#### Edelgard Schleich Verwaltungs GmbH, Flieden

Zentstraße 2, 36103 Flieden. Nicht mehr Geschäftsführerin: Schleich, Edelgard, Flieden, \*10.11.1941. Bestellt als Geschäftsführer: Schleich, Holger, Flieden, \*29.10.1968 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

30.03.2023 HRB 5325

#### Gutsche Holding GmbH, Fulda

Hermann-Muth-Straße 10, 36039 Fulda. Prokura: Gesamtprokura gemeinsam mit einem Geschäftsführer oder einem anderen Prokuristen: Guener, Deniz, Duisburg, \*09.01.1979

30.03.2023 HRB 2274

#### Ambulanter Pflegedienst Schwester Angela GmbH, Offenbach am Main

Heinrich-Krumm-Straße 17, 63073 Offenbach am Main. Geschäftsanschrift: Heinrich-Krumm-Straße 17, 63073 Offenbach am Main. Sonstige Rechtsverhältnisse: Der Sitz ist nach Offenbach am Main (jetzt Amtsgericht Offenbach am Main HRB 55616) verlegt. Das Registerblatt ist geschlossen.

31.03.2023 HRB 7331

#### Tiefbautechnisches Büro Köhl GmbH, Fulda

Heinrichstraße 22a, 36037 Fulda. Nicht mehr Geschäftsführer: Tann, Karl-Ludwig, Dipl.-Ing., Ronshausen. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 31.03.2023 hat die Änderung des Gesellschaftsvertrages in den §§ 3 (Stammkapital), 9 (Geschäftsführung, Vertretung) und 13 (Einziehung) beschlossen.

03.04.2023 HRB 611

#### Ergasia GmbH, Fulda

Terrassenstraße 15, 36041 Fulda. Nicht mehr Geschäftsführer: Budimir, Zivko, Fulda, \*18.05.1977. Bestellt als Geschäftsführer: Marbach, Martin, Meiningen, \*25.09.1955 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich im eigenen Namen oder als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

03.04.2023 HRB 7044

#### emalzwei GmbH, Fulda

Am Tannenstück 26a, 36041 Fulda. Geschäftsanschrift: Am Tannenstück 26a, 36041 Fulda. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 23.03.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 und mit ihr die Sitzverlegung nach Fulda beschlossen.

03.04.2023 HRB 7610

#### CSS AG, Künzell

Friedrich-Dietz-Straße 1, 36093 Künzell. Bestellt als Vorstand: Lutz, Stevan, Berlin, \*12.02.1987 einzelvertretungsberechtigt; mit der Befugnis, im Namen der Gesellschaft mit sich als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

03.04.2023 HRB 6718

# ANZEIGEN

Die osthessische Wirtschaft gezielt erreichen!



Ich berate  
Sie gerne!



Jürgen Fröhlich

Telefon: 06656 503777 · Mobil: 0160 99503777

E-Mail: juergen.froehlich@gmx.net

#### Campus Office GmbH, Fulda

Blumenweg 9, 36039 Fulda. Firma: Campus Office GmbH. Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag: Die Gesellschafterversammlung vom 15.03.2023 hat eine Änderung des Gesellschaftsvertrages in § 1 (Firma) beschlossen.

03.04.2023 HRB 7658

#### GHS Immobilien Holding GmbH, Fulda

Rangstraße 39, 36043 Fulda. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist als übernehmender Rechtsträger nach Maßgabe des Verschmelzungsvertrages vom 01.03.2023 sowie der Zustimmungsbeschlüsse der beteiligten Rechtsträger vom selben Tag mit der GHS Immobilien 2. Grundbesitz GmbH mit dem Sitz in Fulda (Amtsgericht Fulda, HRB 6957) verschmolzen.

04.04.2023 HRB 6952

#### GHS Immobilien 2. Grundbesitz GmbH, Fulda

Rangstraße 39, 36043 Fulda. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist als übertragender Rechtsträger nach Maßgabe des Verschmelzungsvertrages vom 01.03.2023 sowie der Zustimmungsbeschlüsse der beteiligten Rechtsträger vom selben Tag mit der GHS Immobilien Holding GmbH mit Sitz in Fulda (AG Fulda HRB 6952) verschmolzen.

04.04.2023 HRB 6957

#### LÖSCHUNGEN:

#### Schreib & Spiel Herrmann Inhaber Stefan Pappert e.K., Hünfeld

Mittelstraße 2a, 36088 Hünfeld. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Firma ist erloschen. Das Registerblatt ist geschlossen.

16.03.2023 HRA 3269

#### BREUER'S WEINHANDEL Inh. Lida Karad e. K., Fulda

Pfandhausstraße 5, 36037 Fulda. Die Firma ist erloschen. Das Registerblatt ist geschlossen.

23.03.2023 HRA 6224

#### SB Appartementwohnen Vellmar 1 UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG, Künzell

Trockenbachweg 4, 36093 Künzell. Ausgeschieden als Persönlich haftender Gesellschafter: SB Immo Concept UG (haftungsbeschränkt), Fulda (Amtsgericht Fulda HRB 7040). Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist ohne Liquidation aufgelöst. Die Firma ist erloschen. Das Registerblatt ist geschlossen. Kommanditisten, Mitglieder: Personenbezogene Daten geändert, nun: Kommanditist/in: Böer, Simone, Künzell, \*30.12.1968, Einlage: 500,00 EUR.

23.03.2023 HRA 6400

#### EHV Grundstückverwaltung GmbH & Co. KG, Eichenzell-Büchenberg

Theilring 19, 36124 Eichenzell-Büchenberg. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Firma ist erloschen. Das Registerblatt ist geschlossen.

27.03.2023 HRA 1684

#### TBAHR GmbH, Eiterfeld

Fürstenecker Straße 17, 36132 Eiterfeld. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Liquidation ist beendet. Die Firma ist erloschen. Das Registerblatt ist geschlossen.

28.03.2023 HRB 7095

#### outdoor4go GmbH, Fulda

Friesenstraße 6 a, 36043 Fulda. Nicht mehr Liquidator: Brotzmann, Roland, Fulda, \*08.02.1965. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Liquidation ist beendet. Die Gesellschaft ist gelöscht. Das Registerblatt ist geschlossen.

30.03.2023 HRB 6826

#### Autohandel Hauser UG (haftungsbeschränkt), Eiterfeld

Kirchweg 3, 36132 Eiterfeld. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist gemäß § 394 Absatz 1 FamFG wegen Vermögenslosigkeit von Amts wegen gelöscht. Das Registerblatt ist geschlossen.

30.03.2023 HRB 6122

#### CLL Service & Beratungs UG (haftungsbeschränkt), Hilders

Marktstraße 12, 36115 Hilders. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist gemäß § 394 Absatz 1 FamFG wegen Vermögenslosigkeit von Amts wegen gelöscht. Das Registerblatt ist geschlossen.

31.03.2023 HRB 6686

#### LaNaL GmbH, Fulda

Michael-Henkel-Straße 16, 36043 Fulda. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Gesellschaft ist gemäß § 394 Absatz 1 FamFG wegen Vermögenslosigkeit von Amts wegen gelöscht. Das Registerblatt ist geschlossen.

03.04.2023 HRB 7114

#### Hotel Horizont – Zweigniederlassung der Roxen Ltd., Gersfeld

Henneberger Straße 2, 36129 Gersfeld. Geschäftsanschrift: Henneberger Straße 2, 36129 Gersfeld. Prokura: Prokura erloschen: Lamm, Sigrid, Bischofsheim a.d. Rhön, \*22.10.1953. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Zweigniederlassung ist aufgehoben. Das Registerblatt ist geschlossen.

03.04.2023 HRB 5378

#### GIEN GmbH, Fulda

Kaiserleistraße 51, 63067 Offenbach. Die Gesellschaft ist gemäß § 394 Absatz 1 FamFG wegen Vermögenslosigkeit von Amts wegen gelöscht. Das Registerblatt ist geschlossen.

03.04.2023 HRB 7890

#### EsWa International GmbH, Hünfeld

Industriestraße 10, 36088 Hünfeld. Sonstige Rechtsverhältnisse: Die Liquidation ist beendet. Die Firma ist erloschen. Das Registerblatt ist geschlossen.

06.04.2023 HRB 6660

## RHÖNERGIE CHALLENGE

# Traditionelles Laufevent bewegt die Region

**Am 3. Juni 2023 ist die gesamte Region Fulda bereits zum 17. Mal gemeinsam auf den Beinen: Parallel zur Landesgartenschau laufen und walken tausende RhönEnergie Challenge-Teilnehmende durch die schöne Barockstadt und die Fuldaauen – begleitet von Livemusik und vielen Zuschauerinnen und Zuschauern entlang der Strecke.**

Ziel der RhönEnergie Challenge ist es wie immer, möglichst viele Menschen zu bewegen und gemeinsam mit Arbeits-, Vereins- und Schulkolleg:innen Kilometer zu sammeln. In diesem Jahr stehen Läuferinnen und Läufer gleich zwei Teilnahmemöglichkeiten zur Auswahl:

## Virtuell

Im rein virtuellen Format bewältigen die Teilnehmenden im Zeitraum vom 1. Mai bis zum 21. Mai 2023 alleine oder in der Gruppe zeitlich und örtlich unabhängig ihre individuellen Strecken. Auch in diesem Jahr gibt es dazu von den Organisatoren und Sponsoren insgesamt 13 Strecken-Vorschläge, über die Läufer:innen und Walker:innen Kilometer sammeln und ihre Nachweise unter [www.rhoenenergie-challenge.de](http://www.rhoenenergie-challenge.de) hochladen können. Auch Leistungen, die außerhalb der vorgeschlagenen Routen liegen, werden berücksichtigt. Die Anmeldegebühr für das virtuelle Format beträgt fünf Euro. Anmeldeschluss ist der 21. Mai.

## Hybrid

Teilnehmende des Hybrid-Events laufen sowohl virtuell als auch an der Präsenzveranstaltung am 3. Juni 2023. Hier geht es im traditionellen Format ab 15:00 Uhr in der Rangstraße an den Start, um die knapp fünf Kilometer lange Strecke durch die Fuldaer Innenstadt mit dem Zieleinlauf im Rosenbad Fulda zu bewältigen. Anmeldungen zur Hybridveranstaltung sind bis zum 15. Mai möglich. Die Teilnahmegebühr beträgt elf Euro.

Am Ende des Eventzeitraums werden die virtuell-gesammelten Kilometer und die Kilometer der Präsenzveranstaltung zusammengezählt. Außerdem werden wie gewohnt pro Teilnehmer zwei Euro an die Aktion „Ich brauche Deine Hilfe“ der Fuldaer Zeitung oder an teilnehmende Schulen gespendet.

Alle Strecken-Vorschläge, weitere Informationen sowie die Möglichkeit zur Anmeldung gibt es unter [www.rhoenenergie-challenge.de](http://www.rhoenenergie-challenge.de).



*Am 3. Juni laufen und walken wieder tausende RhönEnergie Challenge-Teilnehmende durch die Barockstadt*

## IMPRESSUM

### Herausgeber:

Industrie- und Handelskammer (IHK) Fulda  
Heinrichstraße 8  
Postfach: 1652, 36006 Fulda  
Telefon: 0661 284-0  
E-Mail: [adomeit@fulda.ihk.de](mailto:adomeit@fulda.ihk.de)  
Internet: [www.ihk.de/fulda](http://www.ihk.de/fulda)

### Verantwortlich für den Inhalt:

Michael Konow

### Redaktion:

Anke Adomeit

### Layout und Umbruch:

Peter Link  
Parzellers Buchverlag GmbH & Co. KG, Fulda

### Druck und Verarbeitung:

Rindt Druck, Fulda

### Anzeigenleitung und Verlag:

Parzellers Buchverlag GmbH & Co. KG  
Frankfurter Straße 8  
36043 Fulda  
Telefon: 0661 280-361  
Rainer Klitsch  
E-Mail: [verlag@parzeller.de](mailto:verlag@parzeller.de)

### Erscheinungsweise:

monatlich

### Anzeigen:

Es gilt Anzeigenpreisliste 2023.  
Die Zeitschrift „Wirtschaft Region Fulda“ ist das offizielle Organ der Industrie- und Handelskammer Fulda und wird IHK-Zugehörigen im Rahmen ihrer Mitgliedschaft ohne Erhebung eines besonderen Bezugspreises geliefert; Einzelhefte 1,00 Euro.

Die mit Namen oder Kurzzeichen versehenen Beiträge bringen die Meinung des Verfassers, jedoch nicht unbedingt die der IHK zum Ausdruck. Sämtliche Rechte der Vervielfältigung und Verbreitung liegen bei der IHK Fulda; Nachdruck, auch genehmigt und auszugsweise, nur mit Quellenangabe.



## VORSCHAU HEFT 06/2023:

### Schwerpunktthema:

Nachhaltigkeit

### Verlags-Special:

Sicherheit im Unternehmen

### Redaktionsschluss:

12. Mai 2023

### Anzeigenschluss:

15. Mai 2023

# Der neue Renault Austral E-Tech Full Hybrid



Renault Austral Equilibre Mild Hybrid 140

Ab mtl. netto **213,- €**

Leasing: Anschaffungspreis: 25.588,23 €. Leasingsonderzahlung: 840,34 €. Laufzeit: 60 Monate. Gesamtleistung 50.000 km. Monatsrate: 213,- €. Gesamtbetrag: 13.620,34€. Ein Kilometer-Leasingangebot für Gewerbetunden der Renault Financial Services, Geschäftsbereich der RCI Banque S. A. Niederlassung Deutschland, Jagenbergstr. 1, 41468 Neuss. Gültig bis 31.05.2023.

Renault Austral Mild Hybrid 140, Benzin, 103 kW: Gesamtverbrauch (l/100 km): niedrig: 7,4; mittel: 5,8; hoch: 5,3; Höchstwert: 6,7; kombiniert: 6,2; CO<sub>2</sub>-Emissionen kombiniert (g/km): 139. Renault Austral: Gesamtverbrauch kombiniert (l/100 km): 6,2-4,6; CO<sub>2</sub>-Emissionen kombiniert (g/km): 141-105 (Nach gesetzl. Messverfahren, Werte nach WLTP).

Abb. zeigt neuen Renault Austral E-Tech Full Hybrid mit Sonderausstattung. Alle Preise verstehen sich netto zzgl. MwSt.

Wir bieten maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Business auch im Transportbereich. Kontaktieren Sie uns.

## ENDERS + AUTOMOBILE

Enders Automobile + Service GmbH & Co. KG

Kohlhäuser Straße 47, 36043 Fulda, Tel.: 0661/94 51 - 0  
info@renault-enders.de, www.enders-automobile.de

Infos zum  
Angebot:



SUCHEN

FINDEN

ERFOLGREICH  
WERBEN

parzell**ers**  
WERBEMITTEL

[www.parzellers-werbemittel.de](http://www.parzellers-werbemittel.de)

Unser neuer Webshop!





Industrie- und  
Handelskammer  
Fulda

# BRILLEN TRABERT

SEHENSWERT

Wir feiern

**200 Jahre  
Jubiläum**  
vom 2. - 31. Mai

RABATT

**20%**

AUF ALLE BRILLEN UND  
SONNENBRILLEN\*



FAM

FAMILIENUNTERNEHMEN

200 JAHRE JUBILÄUM

FAMILIENUNTERNEHMEN

200 JAHRE JUBILÄUM

📍 Buttermarkt 1-3 · 36037 Fulda  
☎ +49 (0)661-97880



Besuchen Sie  
uns auf  
[www.brillen-trabert.de](http://www.brillen-trabert.de)

\*Gültig auf alle vorrätigen Brillen und Sonnenbrillen, vom 2.-31.Mai 2023;  
nicht mit anderen Aktionen kombinierbar; Kontaktlinsen ausgeschlossen;  
Änderungen und Irrtümer vorbehalten.



[www.sparkasse-fulda.de/businesscard](http://www.sparkasse-fulda.de/businesscard)

## Mit der S-Business-Card Gold (Kreditkarte).

Gehen Sie niemals „ohne“ auf Geschäftsreisen.  
Derzeit besonders günstig erhältlich!



\* 40 Euro Gutschrift bei Abschluss einer Business-Card Gold (Kreditkarte)  
in unserem Hause bis zum 30. Juni 2023.

Das Aktionskontingent ist auf insgesamt 500 Sparkassen-Kreditkarten  
(geschäftlich und privat) begrenzt.

 **Sparkasse  
Fulda**